



RED LATINOAMERICANA DE LAS
MUJERES DEL SECTOR PESQUERO
Y ACUICOLA

**DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN DEL TRABAJO
FEMENINO EN EL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA
ARGENTINO: I.- REGIÓN PATAGÓNICA**

**RED LATINOAMERICANA DE LAS MUJERES DEL SECTOR PESQUERO-
ACUÍCOLA**

FAO - INFOPECA

Coordinación general: Marcela Pascual

Procesamiento de datos y elaboración del manuscrito: Marcela Pascual

Cecilia Castaños

María Ana Reussi

Myriam Elvira

Víctor Fernández Cartes

Verónica Rodríguez

El presente trabajo fue confeccionado gracias al trabajo y/o información aportada por las siguientes personas:

Provincia de Río Negro

Localidades de San Antonio Oeste, San Antonio Este y Las Grutas

Marcela Pascual (coordinación)

Camila Zampatti

Cecilia Castaños

Claudia Sar

Elisa Menna

María Ana Reussi

Miriam Elvira

Silvia Pisanu

Susana Salas

Verónica Rodríguez

Provincia de Chubut

Localidades de Puerto Madryn y El Riacho

Inés Elías (coordinación)

Ana Cinti

Andrea Rodríguez

Constanza Santa Ana

Eleonora Hasan

Gaspar Soria

Luciana Loto

Mariana Lanfiuti

Marta Piñeiro

Provincia de Santa Cruz

Localidad de Puerto Deseado

Liliana Scioli (coordinación)

Carina Zini

María Ana Reussi

Miriam Elvira

César Gentile

Provincia de Tierra del Fuego
Localidades de Ushuaia y Puerto Almanza

Luz Álvarez

Marcela Pascual (coordinación)

María Regina Silva

María Teresa Rosas

RESUMEN

El presente estudio estuvo dirigido a realizar un diagnóstico sobre la situación del trabajo femenino en el sector pesquero y acuícola patagónico.

El diagnóstico se llevó a cabo estudiando cuatro localidades testigo, una por cada provincia patagónica: San Antonio Oeste-Este y Las Grutas (Río Negro), Puerto Madryn-El Riacho (Chubut), Puerto Deseado (Santa Cruz) y Ushuaia-Puerto Almanza (Tierra del Fuego).

En cada una de las localidades seleccionadas se analizó: el sector formal del trabajo el que estuvo compuesto por: plantas pesqueras, pescaderías, comercios habilitados de venta de artesanías y conservas, instituciones de investigación, de control sanitario, y Direcciones de Pesca y cooperativas de trabajo. El sector informal del trabajo que fue investigado estuvo compuesto por pescadoras y cultivadoras artesanales nucleadas en asociaciones o cámaras, pescadoras y cultivadoras no asociadas, artesanas, procesadoras domésticas de pescado y /o marisco y pulperas y recolectoras costeras.

Una variedad de herramientas de búsqueda de información fue utilizada a fin de realizar el diagnóstico. Encuestas a plantas pesqueras y cooperativas de trabajo fueron realizadas a través de entrevistas realizadas a gerentes o jefes de personal y permitieron obtener información sobre la representación femenina en el sector industrial y la discriminación de tareas por género. Se obtuvo además una evaluación sobre la visión de los responsables del sector industrial sobre el trabajo femenino y sus ideas relativas a capacitación y mejoramiento de la producción. Asimismo, se realizó una estimación sobre el tamaño del sector artesanal y la representación femenina en tareas de pesca y acuicultura. Esta estimación constata el tamaño del sector en registros oficiales.

Un total de 252 mujeres fueron individualmente encuestadas por 19 encuestadoras, en las 4 localidades testigo. La encuesta permitió caracterizar al sector femenino sobre 9 ejes: naturaleza y características del trabajo; las capacidades laborales con visión de género; existencia y expectativas de capacitación; salud, enfermedades y accidentes laborales; organización doméstica; calidad de vida; contención social y vivienda.

Los resultados del estudio constituyen el primer diagnóstico exhaustivo del sector femenino de la pesca y la acuicultura en Argentina. Las conclusiones obtenidas serán la base sobre la cual se organizará la etapa siguiente de trabajo en este tema. Esta etapa se instrumentará a través del fortalecimiento o generación de estructuras organizativas femeninas, y, a través de ellas, la formulación, la búsqueda de financiamiento y la ejecución de proyectos destinados a mejorar la situación de la mujer de la pesca en Patagonia.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo tuvo por objeto realizar un diagnóstico lo más exhaustivo posible sobre la situación socio-económica de la mujer del sector pesquero y acuícola patagónico.

En julio del 2000 se conformó, en San Antonio Oeste (Provincia de Río Negro), un grupo de trabajo nucleado tras el objetivo de analizar la situación de la mujer de la pesca y, a partir de un diagnóstico inicial, generar programas de apoyo al sector. Este primer trabajo fue presentado en la primer reunión de la Red Latinoamericana de Mujeres del Sector Pesquero y Acuícola convocada por Infopesca (FAO) en Montevideo, Uruguay, el 5 y 6 de septiembre del 2000. El trabajo realizado por el grupo argentino, en el 2000, tuvo un carácter preliminar y relevó dos localidades: San Antonio Oeste (Río Negro) y Puerto Deseado (Santa Cruz). En las dos localidades se relevaron las plantas pesqueras y, en San Antonio Oeste, se realizaron encuestas personales dirigidas a mujeres del sector industrial y artesanal. Las conclusiones de dicho estudio fueron preliminares y orientativas.

La segunda fase del proyecto se orientó a la elaboración de un diagnóstico definitivo que comprendiera toda la costa argentina. A fin de cumplir con este objetivo, desde fines del 2000 hasta mediados del 2001 se armó la Red Nacional, estableciéndose contactos en todos los puertos principales e involucrando en la Red a mujeres ligadas al sector pesquero y acuícola desde Mar del Plata (Buenos Aires) hasta Ushuaia (Tierra del Fuego).

El trabajo propuesto fue postergado por falta de financiamiento hasta que en diciembre del 2001 la FAO comprometió el apoyo económico para realizar un diagnóstico parcial restringido a la región patagónica.

La estrategia elegida para el abordaje del diagnóstico fue la de cubrir las cuatro provincias patagónicas seleccionando una localidad pesquera blanco de importancia en cada provincia. De esta forma fueron abordadas: San Antonio Oeste (Pcia. de Río Negro), Puerto Madryn (Pcia. de Chubut), Puerto Deseado (Pcia. de Santa Cruz) y Ushuaia-Puerto Almanza (Pcia. de Tierra del Fuego) (Fig. 1).

SECUENCIA DE ABORDAJE DEL ESTUDIO

1) Constitución del grupo coordinador del trabajo

El grupo original constituido en el año 2000 se re-agrupa, se suman más integrantes hasta constituir un grupo estable de 10 mujeres. Éste se constituye en el grupo coordinador del proyecto. Se asume el compromiso de llevar adelante el estudio, se evalúa la disponibilidad horaria individual, se establecen pautas generales de convivencia y se establece la división de trabajo en el grupo.

Figura 1.



2) Análisis crítico del trabajo realizado en el 2000 y re-formulación del proyecto

- a) Análisis de la metodología utilizada en el estudio previo, de las debilidades y fortalezas de la misma, y la necesidad de incorporar nuevas técnicas de búsqueda de información.
- b) Re-formulación de la metodología de trabajo, confección de la nueva encuesta basada en la experiencia previa, decisión sobre las localidades a abordar, listado y elección de contactos de la red en cada localidad.

3) Taller de trabajo inter-localidades

Un taller de trabajo fue realizado el 10 de enero del 2002 en la ciudad de Puerto Madryn, donde se reunieron las mujeres integrantes de la Red de las localidades de San Antonio Oeste, Puerto Madryn y Puerto Deseado. Estuvieron ausentes, por razones de distancia y costos, las representantes de Tierra del Fuego.

En este taller el grupo coordinador presentó el trabajo y la metodología propuesta para abordar el estudio. El taller discutió el plan, se propusieron modificaciones y se decidieron las pautas de ejecución del plan en cada localidad.

4) Ejecución del trabajo

Entre el 12 de enero y el 20 de febrero del 2002 se ejecutó el plan. Las localidades de San Antonio Oeste y Puerto Madryn fueron abordadas por las redes locales. En el caso de Puerto Deseado y Ushuaia-Puerto Almanza los grupos locales fueron reforzados por mujeres sanantonienses que se trasladaron a esas localidades para reforzar el trabajo.

METODOLOGÍA DEL TRABAJO

1. Los datos pesqueros de base que fueron usados para realizar la caracterización pesquera de cada una de las localidades estudiadas fueron obtenidos de las siguientes fuentes:

- Dirección de Pesca de Río Negro
- Instituto de Biología Marina y Pesquera “Alte. Storni”, San Antonio Oeste
- SENASA San Antonio y SENASA Comodoro Rivadavia
- Centro Nacional Patagónico, Puerto Madryn
- Dirección de Pesca de Chubut
- Dirección Nacional de Pesca
- Plantas pesqueras de San Antonio, Pto. Madryn, Puerto Deseado y Ushuaia
- Asociación de Pescadores Artesanales de San Antonio Oeste
- Asociación de Pescadores Artesanales de Puerto Madryn
- Municipios de San Antonio Oeste, Puerto Madryn, Puerto Deseado y Ushuaia

- Revistas Redes y Puerto

2. El sector formal del trabajo que fue investigado estuvo compuesto por:

- Plantas pesqueras
- Pescaderías, comercios habilitados de venta de artesanías y conservas
- Instituciones de investigación, control sanitario, Direcciones de Pesca
- Cooperativas de trabajo

3. El sector informal del trabajo que fue investigado estuvo compuesto por:

- Pescadoras y cultivadoras artesanales nucleadas en asociaciones o cámaras
- Pescadoras y cultivadoras no asociadas
- Artesanas
- Procesadoras domésticas de pescado y /o marisco
- Pulperas y recolectoras costeras

4. Las herramientas de búsqueda de información utilizadas fueron:

4.1] Encuestas a plantas pesqueras y cooperativas de trabajo (Anexo 1)

- a) Entrevistas a gerentes o responsables de plantas y cooperativas

Información recolectada:

- Datos de la empresa
- Producción anual, principales mercados y especies, tecnología utilizada, tipos de relación laboral, seguros laborales y obras sociales, capacitación impartida, control de salud, opiniones sobre calidad del trabajo e ideas para mejorar la producción y las condiciones laborales.

- b) Entrevistas a jefes o responsables de personal

Información recolectada:

- Cantidad total de personal empleado
- Discriminación del personal por sexo y tipo de tarea

4.2] Encuestas personales (Anexo 2)

Las vías de abordaje en la realización de la encuesta fueron variadas:

- a) Contactos en cadena: se parte de una mujer a la que se encuesta y ella conecta a la encuestadora con otras mujeres de su barrio, parientes, compañeras en el trabajo, esposas de pescadores conocidos, miembros de grupos particulares (club de trueque, iglesia, asociación, etc.). La cadena se establece de esta forma sin dificultad.

b) Encuestas en planta: en el caso de hallarse buena disposición por parte de los responsables de plantas pesqueras, se logra permiso para encuestar a las operarias en sus lugares de trabajo, durante los descansos o –excepcionalmente- con permisos de retiro breves durante el horario de trabajo.

c) En barriadas o asentamientos de pescadores: se recorre el asentamiento puerta a puerta. Este es el caso, por ejemplo, de los asentamientos de pulperos los que conviven en zonas particulares y aisladas sobre la costa.

d) A través de asociaciones de pescadores: se conecta a las mujeres participantes y, a través de ellas o de los pescadores, se arriba a este sector “invisible”.

e) Municipios o Direcciones de pesca: en algunos existen listas de personas confeccionadas para estadísticas de desocupación, aporte de ayuda social o por razones de censo, en las cuales se discrimina el oficio y consta el domicilio.

f) Instituciones de investigación, administración o sanitarias: nuclean a profesionales biólogas o veterinarias cuyo objeto de trabajo es la pesca.

g) Ferias de artesanías, bares temáticos, puestos callejeros, pescaderías.

La encuesta personal que se adjunta como Anexo 2 a este trabajo fue identificada nuevamente como la herramienta más efectiva para obtener la misma calidad y cantidad de información -en todas las localidades- en el corto período disponible para este estudio.

La encuesta fue vertebrada alrededor de ocho ejes que fueron identificados como de mayor importancia y, a través de los cuales, se intentó identificar patrones:

Eje 1: Trabajo

Este eje identifica la actividad principal de la mujer y las actividades complementarias, el carácter permanente, temporario o estacional de las mismas, la efectiva retribución monetaria por trabajo y la historia de trabajo de esa mujer en particular. Intenta asimismo identificar si la actividad satisface las necesidades básicas de la mujer y su grupo familiar, y cuáles otros recursos utiliza como complemento para vivir.

Eje 2: Género y trabajo

Recolecta las opiniones y experiencias en relación a las ventajas, desventajas, capacidades e incapacidades laborales ligadas a la condición femenina.

Eje 3: Capacitación

Reúne la información sobre nivel de instrucción, y la existencia y expectativa de capacitación.

Eje 4: Salud

Indaga sobre la cobertura médica, periodicidad de controles médicos y causas a las que responde la falta de control de la salud. Este eje aborda también el control de la natalidad, las enfermedades de origen laboral y los accidentes de trabajo.

Eje 5: Organización doméstica

Este eje busca describir patrones en cuanto al rol de la mujer como sostén de familia, y su organización para el control del embarazo, cuidado de los hijos y condiciones laborales durante y después del parto.

Eje 6: Calidad de vida

Busca describir el punto de vista de la mujer del sector con respecto a los indicadores deseados sobre calidad de vida, y sobre la visión de sí misma en la vejez y los medios para afrontarla.

Eje 7: Contención social

Colecta información sobre la pertenencia de la mujer a grupos sociales y la naturaleza de los mismos.

Eje 8: Vivienda

La vivienda como indicadora de calidad de vida, con énfasis en la evaluación de grado de hacinamiento.

4.3] Entrevistas filmadas

En el curso de la investigación se detectaron casos que revistieron interés particular por ser ejemplificativos de situaciones que se consideran paradigmáticas, o especiales. Dentro de estos casos se enfocaron: la operaria de planta y la maternidad, la mujer en situaciones tradicionalmente masculinas, la competencia entre sexos, la mujer como único sostén de familia, etc.

Las entrevistas proveyeron muchos datos útiles para la interpretación de los datos obtenidos a partir de las encuestas.

RESULTADOS

I.- CARACTERIZACIÓN DE CADA LOCALIDAD DESDE EL PUNTO DE VISTA PESQUERO

La región patagónica está conformada por 4 provincias: Río Negro, Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego. Este estudio abarcó las siguientes localidades testigo (Fig.1):

Provincia de Río Negro: San Antonio: San Antonio Oeste, Este y Las Grutas

Provincia de Chubut: Puerto Madryn y El Riacho

Provincia de Santa Cruz: Puerto Deseado

Provincia de Tierra del Fuego: Usuahia-Puerto Almanza

Datos poblacionales de las provincias patagónicas

Río Negro	Chubut	Santa Cruz	Tierra del Fuego
Población total	población total	población total	población total
549.204	406.191	196.876	100.313
Hombres	Hombres	Hombres	hombres
263.205	204.559	100.575	51.324
48 %	50 %	51 %	51 %
Mujeres	Mujeres	Mujeres	mujeres
285.999	202.632	96.301	48.989
52 %	50 %	49 %	49 %

Provincia de Río Negro: San Antonio

El área San Antonio comprende San Antonio Oeste, San Antonio Este y Las Grutas. La población total es de 18.500 personas (51 % de mujeres y 49 % de hombres) (Tabla 1).

En el área existen los siguientes puntos de desembarque:

- Puerto de San Antonio Oeste emplazado en un brazo de mar sobre el cual se localiza la Ciudad de San Antonio Oeste. Este puerto alberga barcos de mediano calado. El ingreso a este puerto está influenciado por las mareas, debido a que durante las mareas bajas las embarcaciones no pueden acercarse al muelle por falta de profundidad.
- Puerto de San Antonio Este, distante 65 km del primero, es un puerto de aguas profundas. Permite el ingreso de buques de altura.

Tabla 1. Proporción de sexos por localidad y sector

Localidad	Población total		N° personas plantas pesqueras		N° personas cooperativas		N° pescadores artesanales*		N° cultivadores**	
	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres
San Antonio Oeste - Las Grutas - San Antonio Este	18500		284		54		102		15	
	9435	9065	175	108	41	13	88	14	11	4
	51%	49%	62 %	38 %	76%	24%	86 %	14 %	73%	27%
Ptp. Madryn	Población total		N° personas plantas pesqueras		N° personas cooperativas		N° pescadores artesanales*		N° cultivadores*	
	67.998						101			
	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres
	33320	34678					98	3		
	49%	51%					97%	3%		
Pto. Deseado	Población total		N° personas plantas pesqueras		N° personas cooperativas/PYMES		N° pescadores artesanales*		N° cultivadores	
	10252		206		332		4		0	
	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres
	5266	4986	144	62	167	165	4	0	0	0
	51%	49%	70%	30%	50%	50%	100	0		
Ushuaia - Pto. Almanza	Población total		N° personas plantas pesqueras		N° personas cooperativas		N° pescadores* artesanales		N° cultivadores**	
	45825		9		10		120		34	
	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres
	23305	22519	4	5	7	3	n/d	n/d	27	8
Almanza	51%	49%	40%	60%	70%	30%			79%	21%

* datos de registro

** datos de registro + conocimiento propio

- Pequeños sitios de descarga de los pescadores artesanales: Arbolito de salas, Punta Verde, Piedras Coloradas, Tercera bajada Las Grutas.

El pescado procesado en las plantas pesqueras de San Antonio Oeste y Este proviene de:

- barcos arrastreros de mediana eslora que pescan en las aguas jurisdiccionales provinciales del Golfo San Matías y, en menor proporción, en aguas de jurisdicción nacional.
- embarcaciones artesanales, de entre 7 y 9 m de eslora, que se dedican principalmente a la extracción de moluscos (mejillones, cholgas, panopes, caracoles y vieiras) mediante rastras o buceo con narguille.
- numerosos recolectores costeros, entre los cuales, los pulperos constituyen el sector más numeroso y tradicional. Otros recolectores se dedican a la almeja rosada o al mejillón intermareal.

La localidad cuenta con cinco plantas pesqueras terrestres en San Antonio Oeste, cuatro medianas (11- 100 empleados), y una grande (> 100 empleados). En San Antonio Este se encuentra una planta pesquera mediana y otra pequeña para el procesamiento de moluscos bivalvos, las que actualmente están fuera de operación.

Al momento de realizarse este trabajo sólo tres establecimientos se encontraban activos en el área.

La zona se caracteriza por elaborar, principalmente, productos pesqueros que se comercializan frescos, es por lo tanto un puerto netamente fresquero. La captura total de esta localidad es de 12.786,7 tn (Fig. 2) y la especie principal es la merluza, *Merluccius hubbsi* (Tabla 2). El sector tuvo un perfil netamente exportador hasta 1999, luego se volcó hacia el mercado interno, y posteriormente retomó la exportación a fines del 2001. El destino principal de las exportaciones es la Unión Europea, primordialmente España.

Tecnología : El procesamiento es principalmente el fileteado que se realiza en forma manual. Algunos establecimientos han actualmente incorporado placas de frío para congelado rápido.

El personal de planta es principalmente argentino. Las mujeres son mayoritariamente oriundas de la localidad, en tanto que los hombres frecuentemente provienen de otras localidades (Rawson, Mar del Plata) especialmente los dedicados a la actividad de fileteado.

Al momento de este estudio la mayor proporción de empleados se encontraba trabajando en planta permanente (84%), en tanto que en cooperativa sólo un 16%. El personal de cooperativa no pertenece a la empresa y actúa en forma temporaria de acuerdo a la necesidad de la misma. También hay personal eventual, contratado por día; estos datos no se incluyeron en esta estadística por ser muy variables y poco confiables.

Figura 2.-

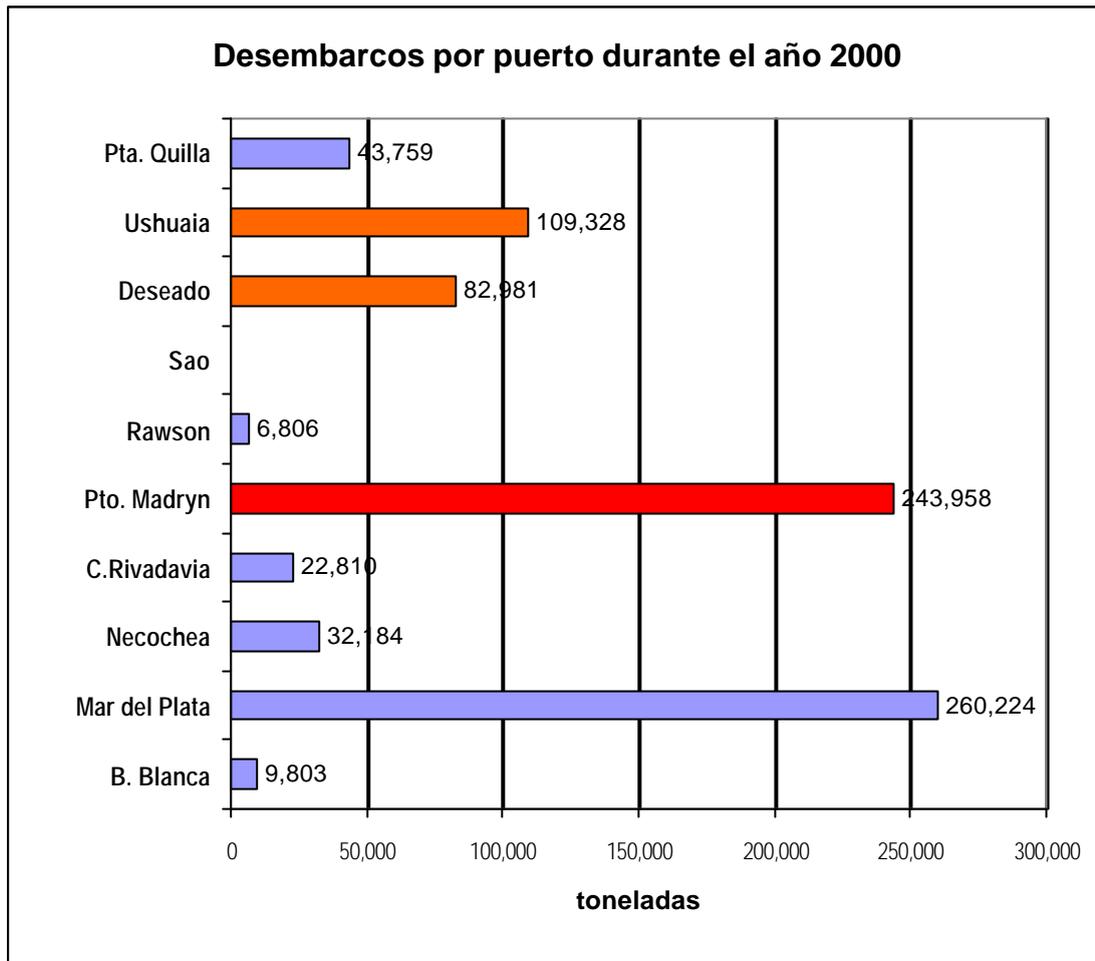


Tabla 2. Capturas Marítimas Totales por Puerto (Tn) Año 2000

Especies	Pto. Madryn	San Antonio Este	San Antonio Oeste	Deseado	Ushuaia	Total
PECES						
Abadejo	2454	87.5	191.1	2102.3	292.5	15019.4
Anchoa bco	0	0	0	0.1	0	415.9
Anchoita	0.2	0	0	3.2	0	12157
Bacalao austral	3472	14.8	1.8	1928.3	384.2	8433.2
Bagre	0	0	0	0	0	5.2
Besugo	0.1	8.9	28.6	0	0	1301.1
Bonito	0	0	0	0	0	18.9
Brotola	0	0	0	17.3	316.3	1035.7
Caballa	13.6	1.7	0	0	0	10122.1
Castañeta	0	0.3	13.9	0	0	80.4
Cazon	1.6	7.8	71.3	0.2	0	109.1
Chernia	1	1.6	1.6	0	0.5	129.4
Congrio	0	1.4	0	0.1	0	13.5
Cornalito	0	0	0	0	0	1.3
Corvina Blanca	0.1	0	0	0	0	5295.5
Corvina Negra	0	0	0	0.2	0	12.6
Gatuzo	31.8	14.5	89.7	35.1	1.7	7119
Granadero	6789.9	1.7	2	419.9	1135.4	10503.4
Jurel	0	0	0.1	0.4	0	66.8
Lenguado	55.9	47.8	353.2	2.6	0.6	6490.3
Lisa	0	0	0	0	0	5.2
Merluza Austral	1897.4	6.1	73.2	1254	2610.1	7034.8
Merluza Hubbsi	27070.6	2195.1	3506.7	2459.6	15.6	190054.8
Merluza Negra	545.6	3.6	0.3	1499.2	4015.5	7770.5
Merluza cola	18408.5	484.9	1073.9	21855.1	42639.1	123480.1
Merluza Hub. juven.	255	0.3	0	64.7	0	1390.8
Mero	93	169.5	399.2	0.3	0	4115.7
Notothenia	0	0	0	0.2	0	0.2
Palometa	29.9	35.2	249.6	8.4	0	1480.6
Pargo	0	0	0	0	0	420.9
Pejerrey	0	0	0	1.2	0	13.4
Pescadilla	0.9	3.6	1.4	0	0	9433
Pescadilla Real	0	0	0	0	0	43.5
Pez Angel	3.6	4.1	61.7	0	0	3123.4
Pez Gallo	1.5	55.4	650	1	0	1377.7
Pez Limon	0	0	0	0	0	10.1
Pez Palo	4.7	21.7	36.8	0.4	0	7254.9
Pez Sable	0	0	0	0	0	10.5
Polaca	1470.2	0.2	0	2446.5	56675.9	61313.1
Raya	1344.5	118.1	313	467.3	125.3	13265.8
Robalo	1565.3	0	0	21.8	2.4	1745
Rubio	451.9	15.7	2.4	772.9	28.7	3049.2
Salmon de Mar	47.9	106	185	0.5	0	1904.8
Salmonete	0	1.3	0	408.8	0	497.9
Saraca	0	0	0	0	0	271.2
Sargo	0	0	0	0	0	2.1
Savorin	345.9	176.8	1275.2	177.7	467.5	3541.6
Tiburón	2	11	11.9	0.1	5.2	719.4
Otras Especies	1367.6	43	146.3	528.6	192.1	7176.4
SUBTOTAL	67726.2	3639.6	8739.9	36478	108908.6	528836.4

Tabla 2, continuación. Capturas Marítimas Totales por Puerto (Tn) Año 2000

Especies	Pto. Madryn	San Antonio Este	San Antonio Oeste	Deseado	Ushuaia	Total
CRUSTACEOS						
Camarón	0.2	0	0	4	0	36.5
Cangrejo	0	0.1	5.2	0	0	8.5
Centolla	0.1	0	0	25.2	2.4	102.2
Centollon	0	0	0	0	263.4	266.1
Langostino	5316.8	0	0	17512.3	0	36789.5
SUBTOTAL	5317.1	0.1	5.2	17541.5	265.8	37202.8
MOLUSCOS						
Calamar Martialla	652.8	0	0	0	0	652.8
Calamar illex	170138	196.3	124	28905.6	141.8	278987.9
Calamar loligo	121.4	0	0.5	55.7	11.9	268.2
Caracol	0	0.8	9.6	0	0	631.3
Mejillon	0	0	68.9	0	0	236.3
Pulpo	0	0	0	0	0	5.2
Vieira (cayos)	0	0	1.8	0	0	5172.8
Otros moluscos	0	0	0	0	0	0.1
SUBTOTAL	170912.2	197.1	204.8	28961.3	153.7	285954.6
Otras Especies	2.8	0	0	0	0	2.8
SUBTOTAL	2.8	0	0	0	0	2.8
TOTAL	243958.3	3836.8	8949.9	82980.8	109328.1	851996.6

El sector artesanal está compuesto por 102 pescadores (registro de la Dirección de Pesca: datos depurados) de los cuales el 14 % son mujeres. La pesca artesanal apuntó tradicionalmente al pejerrey, mejillón y vieira. A mediados de los 90 se produjo un crecimiento explosivo de la flota artesanal de lanchas palangreras dirigidas al merluzón. El declinio de esta actividad, a fines de los 90 obedeció a problemas de la paridad cambiaria que tornaron no rentables las exportaciones. Actualmente, alrededor de 10 lanchas enfocan el mejillón, la vieira, la almeja, y recientemente, la almeja panoepa.

El cultivo a escala comercial es una actividad reciente, comenzó en el año 2000, con el cultivo de mejillón en sistema suspendido de long-lines. Esta actividad nuclea a 7 grupos de emprendedores, en el cual hay un 27 % de mujeres (Tabla 1).

Provincia de Chubut: Puerto Madryn

La población total de Puerto Madryn es de 67.998 personas (49 % de mujeres y 51 % de hombres) (Tabla 1).

Este puerto se caracteriza por la presencia de barcos arrastreros, dedicados a la merluza hubbsi, tangoneros dedicados a la captura de langostino, y barcos poteros, dedicados a la pesca de calamar. Estos tres recursos representan la mayor parte de las capturas que son registradas en este puerto: merluza hubbsi (27070 tn), langostino (5317 tn) y calamar illex (170.138 tn).

En la localidad se emplazan 11 plantas pesqueras, que se dedican a la preparación de langostino y al reproceso del calamar, siendo tres adicionalmente depósito de mercadería proveniente de los barcos congeladores. En algunas plantas se filetea pescado. Una de las empresas procesa una variedad de productos de valor agregado con una importante presencia en el mercado nacional, aunque también realiza exportaciones.

En general los procesos no son de gran complejidad y hay poca tecnología aplicada a ellos.

Este puerto tiene un carácter fundamentalmente exportador con una marcada tendencia a incrementar este perfil.

Los operarios de plantas pesqueras son argentinos y bolivianos, y, en menor proporción chilenos. Los datos de cantidad total de personal en las plantas pesqueras madyrnenses, discriminados por sexo y oficio, fueron de muy complicado acceso a los encuestadores. Es posible que con más tiempo pueda arribarse a un conocimiento de este aspecto.

Ciento un pescadores artesanales están registrados en la zona (Tabla 1) de los cuales sólo un 3 % son mujeres. La pesca artesanal ha sido tradicionalmente importante en la zona, fundamentalmente, el buceo marisquero en la costa de los golfos Nuevo y San José. Los buzos operan con narguille siendo su presa principal la vieira, y secundariamente, la cholga y el mejillón. Actualmente se estudia la posibilidad de explotación de la almeja panoepa, la navaja, la almeja rayada y la voluta magallánica. La Asociación de Pescadores artesanales de Puerto Madryn ha sido pionera en su creación y organización, la Asociación nuclea a muchas mujeres, las que se encuentran en un grado incipiente y auspicioso de organización y autogestión.

Hay un importante grupo de pulperos y recolectores costeros que operan en diferentes sitios de la costa de los golfos Nuevo, San José y sur del San Matías. Uno de

esos parajes, El Riacho de Valdés, fue objeto de encuestas en el presente trabajo. Los recolectores se dedican a la explotación de moluscos bivalvos y pulpitos. La comunidad de El Riacho se halla también en un proceso de organización y autogestión.

La maricultura es una actividad que no ha prosperado en esta provincia. Diversos intentos de cultivo de mejillón en líneas fueron efectuados en el Golfo San José habiendo abortado por conflictos de convergencia de actividades (turismo, fundamentalmente) y de oposición por parte del sector conservacionista. Actualmente algunas grandes empresas madrinenses han tomado la decisión de invertir en acuicultura, enfocando esencialmente al cultivo de bivalvos y salmónidos en mar en la zona del sur de la provincia (Bahías Camarones y Bustamante). Esta perspectiva permite alentar esperanzas de aumento de mano de obra en tierra en la zona.

Provincia de Santa Cruz: Puerto Deseado

La población de Puerto Deseado es de 10.252 personas (51 % de hombres y 49 % de mujeres) (Tabla 1).

La captura pesquera total que se canaliza por el puerto de Deseado es de 82.980.8 tn. Las especies principales en volumen son: la polaca (56.675 tn), la merluza de cola (46.639 tn), el langostino (17.512 tn) y el calamar (28.900 tn) (Tabla 2). La flota está compuesta por arrastreros, tangoneros y poteros. El langostino tuvo su pico histórico en el año 2001, canalizándose más de la mitad de la captura total de esta especie (35 000 tn) a través de Puerto Deseado. La flota tangonera está compuesta por grandes buques congeladores (24-54 m de eslora). El producto principal comercializado es el langostino congelado a bordo, en sus variedades entero y/o descabezado.

Esta bcalidad tiene 9 plantas pesqueras en tierra, de las cuales 8 se encuentran trabajando en la actualidad. Muchas de ellas cuentan con depósitos para la mercadería de los barcos congeladores. De acuerdo a la cantidad de personal se pueden clasificar como plantas grandes y medianas.

Los productos que se elaboran en tierra son merluza hubbsi, merluza negra, calamar, langostino, rubio y surimi como base para el Kani Kama en sus distintas presentaciones. En menor proporción se procesa abadejo para elaboración del Hadoki. Tanto el Hadoki, abadejo ahumado cortado en fetas, como el Kani Kama, producto a base de surimi son elaborados en una de las pesqueras (Santa Elena). Teniendo la planta de proceso características propias para su elaboración, el 68 % de los operarios son mujeres y el 18% hombres (Tabla 3). Los productos que se exportan son congelados y los destinos son Unión Europea, Japón, Israel, E.E.U.U., Mercosur y Africa. Se exporta un 95% de la producción.

Tecnología: el fileteado es manual, algunas de las plantas cuentan con peladoras, Trio para desgrasado, minceras, clasificadora de pulpa de langostino, y máquinas cortadoras de rodajas. En el caso de la elaboración del Kani Kama se cuenta con una línea continua para la molienda y preparación.

Tabla 3

				Fileteo	Envasad	Kanikama(+)	Prolijado	Clasificado	Balanza	Limpieza	Matenim.	Cámara	Máquinas	Peones												
Localidad	Planta	Personal																								
Sao	Empresa 1	76	34	42	14	20	10	0	0	0	0	0	0	0	2	5	2	0	0	0	0	0	3	0	7	
	Empresa 2	68	33	35	15	7	13	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	0	15	
	Empresa 3	140	41	99	14	29	17	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	3	0	4	0	20	
	Cooperativa 1	54	13	41	6	25	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	
	Total	338	121	217	49	81	47	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	4	0	2	0	3	0	10	0	58
%		36	64	38	62	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	67	33	0	100	0	100	0	100	0	100	
Pto. Des.	Empresa 4	22	5	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	5	0	0	0	0	
	Cooperativa 2	76	39	37	4	21	7	0	25	13	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 5	8	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	S.R.L. 1	121	71	50	20	26	31	1	0	0	0	0	8	3	0	3	1	0	0	0	7	0	0	0	3	
	Empresa 6	56	38	18	0	0	0	0	34	12	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 7	21	3	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	6	0	1	0	3	0	0	
	Empresa 8	17	3	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	6	0	0	0	2	0	0	
	Cooperativa 3	135	63	72	6	29	18	8	0	0	21	0	7	0	7	0	2	4	0	0	0	0	1	0	28	
	Empresa 9	14	2	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	1	0	0	
	Empresa 10	32	4	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	
	Empresa 11	33	4	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0	5	0	2	0	2	
	Empresa 12	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	538	235	303	30	76	56	9	59	25	21	0	10	8	10	0	16	5	0	21	0	22	0	9	0	33
%		44	56	28	71.7	86.2	13.8	128	54	100	0	100	0	100	0	80	25	0	100	0	100	0	100	0	100	
Usuahia	Empresa 13	9	5	4	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Cooperativa 4	11	4	7	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	20	9	11	5	11	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	%		45	55	31	68.8	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Madryn*	Empresa 14	n/d	140	n/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 15	58	24	34	10	14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	5	0	0	0	0	
	Empresa 16	952	368	584	325***	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 17	n/d	n/d	n/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 18	n/d	n/d	n/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 19	n/d	n/d	n/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 20	11	2	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 21	182	99	83	49	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 22	62	24	38	3	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 23	n/d	n/d	n/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Empresa 24	n/d	n/d	n/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Empresa 25	517	84	433	17	0	40	0	0	0	0	0	0	11	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	E.25 persTemp	0	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 26	14	6	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	1796	775	1189	79	14	101	0	0	0	0	0	0	0	11	0	27	9	0	0	0	5	0	0	0		
%		44	66	19	3	100	0	0	0	0	0	0	0	100	0	100	100	0	0	0	100	0	0	0		

Tabla 3 cont

		Control	Capataz	Gerencia	Administr.	RRHH	Com.Ext.	Armamento	Jefes	Planilla	Sereno	Recepc.	Rederia	Descarga	Mecánico	Albañil	Chofer	Soldador	Depósito									
Localidad	Planta																											
Sao	Empresa 1	1	0	0	2	0	1	3	0	0	0	0	0	1	0	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0			
	Empresa 2	1	0	1	1	0	2	1	2	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0			
	Empresa 3	0	1	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	0	3	0	8	0	2	17	3	1	2	2		
	Cooperativa 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Total	2	1	1	4	0	3	7	4	0	0	0	0	0	2	2	3	5	1	9	2	2	17	3	1	2	2	0
%	67	23	25	75	0	100	64	36	0	0	0	0	0	100	40	60	83	17	100	0								
Pto. Des.	Empresa 4	0	2	0	4	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	Cooperativa 2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 5	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	S.R.L. 1	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	
	Empresa 6	1	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 7	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 8	0	2	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Cooperativa 3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 9	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	1	0	
	Empresa 10	0	0	0	0	0	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	4	4	4	0	0	0	4
	Empresa 11	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	2	2	2	2	0	0	0	6
	Empresa 12	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2	6	3	7	0	7	17	23	0	0	0	0	0	4	2	10	1	0	4	0	9	13	8	0	0	1	10
%	25	75	30	70	0	100	42.5	58	0	0	0	0	0	100	20	80	100	0	100	0	100	100	100	0	0	100	100	
Usuahia	Empresa 13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Cooperativa 4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
%	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Madryn*	Empresa 14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 15	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 16	18	0	4	0	0	0	5	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 21	1	0	1	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 22	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 25	2	0	1	0	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	E.25perTemp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Empresa 26	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	21	0	6	0	1	0	21	3	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	3	0								
%	100	0	100	0	100	0	88	13	100	0	100	0	0	0	0	0	0	0	100	0								

(+) Kani-kama y Calamar; * datos incluyen tripulación (mujeres=0); ** datos incluyen tripulación buques: mujeres: 1 ofic. cubierta; 2 marineras; 1 cocinera

*** datos dados como "tareas varias en plantas" (fileten+envas +clasif +nrolli +balanc.)

La nacionalidad del personal es argentina aunque con una fuerte presencia de bolivianos los que representan un 48% a 60 % en ciertos establecimientos. La mayor proporción de operarios pertenece a cooperativas o Pymes 62 % y, un 38 % es personal permanente de planta (Tabla 1).

Puerto Deseado es una localidad pesquera de perfil netamente industrial. El sector artesanal no está representado ni en la pesca ni en la acuicultura (Tabla 1).

Provincia de Tierra del Fuego: Ushuaia - Puerto Almanza

La población total de Ushuaia - Puerto Almanza es de 45.825 personas (51 % hombres y 49 % mujeres).

El puerto de Ushuaia, es el puerto más austral de la Argentina y del mundo. Se caracteriza por tener muelles comerciales, turísticos y pesqueros. En él ingresan gran cantidad de barcos elaboradores que exportan su mercadería congelada en contenedores, siendo el procesamiento en tierra prácticamente nulo.

La estadística de capturas totales que pasan por este puerto es alta: 109.328 tn (Fig. 2, Tabla 2). Las capturas principales de peces corresponden al pez sable (56.676 tn), entre los crustáceos el centollón (264 tn) y la centolla (2.5 tn), y de los moluscos, el calamar illex (142 tn). A pesar del gran volumen de captura que es registrada en este puerto, el trabajo en tierra es casi despreciable. En la localidad de Ushuaia hay una sola planta pesquera y una cooperativa de trabajo, las que en total ocupan 19 personas de las cuales un 42 % son mujeres. La planta se dedica a elaborar centolla y centollón y, en menor medida, al fileteado de pescado. Los destinos de dicha mercadería son la exportación a Estados Unidos y España, y en menor proporción, al consumo interno.

La planta no cuenta con tecnología moderna y las tareas se realizan principalmente en forma manual. El 73% del personal es de origen boliviano y chileno, y un 27 %, argentino.

Las tareas que realizan son variadas dedicándose al envasado, elaboración, fileteado, mantenimiento, limpieza, autocontrol y supervisión.

El sector artesanal es pequeño. Si bien los pescadores artesanales registrados oficialmente son 120, el sector parece ser realmente mucho menor, de alrededor de 40 personas. Los pescadores operan desde Puerto Almanza, distante 60 km de Ushuaia, o desde Ushuaia. La flota artesanal está compuesta por embarcaciones de 7 a 12 m de eslora y se abocan principalmente a la pesca de la centolla o centollón y, en época de veda de estos recursos, a los bivalvos (mejillón y almeja).

La provincia le ha otorgado mucha importancia al desarrollo de la acuicultura fomentando un proyecto de cultivo de mejillón en el Canal Beagle en el cual se encuentran involucrados 34 productores, incluidos 3 proyectos de cría de trucha arco iris en mar. En este sector se observa una creciente participación femenina directa o indirecta (21 %).

II. CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR PESQUERO INDUSTRIAL

Un total de 25 plantas fueron relevadas en función de analizar varios aspectos. La encuesta utilizada (Anexo 1) fue completada entrevistando al gerente, jefe o encargado de personal, según los casos y la reacción de la planta frente al planteo de los encuestadores. La respuesta fue disímil entre localidades y entre plantas dentro de una misma localidad.

El primer paso fue entregar al gerente una carta formal con los logotipos correspondientes, firmada por la representante de Punto Focal y la representante local de la Red. Dicha carta explicaba en forma minuciosa los objetivos de la red y de este diagnóstico en particular, teniendo buen cuidado en aclarar que el objetivo no era de fiscalización sino de investigación. A pesar de los recaudos tomados, esta parte de la investigación fue la más complicada ya que, en la mayoría de las plantas, la encuestadora se vió obligada a volver numerosas veces y en muchos casos no obtuvo la información. En este sentido, la localidad más complicada fue Puerto Madryn donde la información lograda fue insatisfactoria al punto de no haber sido incluida en este bloque en resguardo de la confiabilidad de los resultados generales.

Varios de los resultados de la encuesta de plantas fueron utilizados para caracterizar a las localidades desde el punto de vista pesquero: especies principales, producción, tecnología utilizada. La información referida al diagnóstico de la situación de la mujer se discrimina a continuación:

Proporción de sexos en el sector industrial

Localidad	: (%)	N Plantas
San Antonio	36 : 64	4
Pto. Madryn	44 : 66	7
Pto. Deseado	44 : 56	12
Ushuaia	45 : 55	2
Total %	38 : 62	

El relevamiento muestra diferencias entre localidades, San Antonio es la localidad donde las mujeres tienen menor representación (36 %), mientras que en Puerto Madryn y Puerto Deseado se eleva (44%) y en Ushuaia es un punto mayor (45%). Esto puede ser explicado por el tipo de especies y calidad de la faena que se realiza. Las plantas sanantonienses se dedican casi con exclusividad al fileteado, particularmente de merluza y especies acompañantes de la pesca arrastrera. Tanto Pto. Deseado como Ushuaia se dedican estacionalmente al fileteado aunque gran parte del año trabajan especies que requieren un laboreo más complejo tales como langostino, centollón o calamar. En el caso de Puerto Madryn, los datos están seguramente sesgados ya que 2, de las 6 plantas encuestadas, incluyeron en los datos a las tripulaciones las cuales son casi exclusivamente masculinas.

En el cuadro siguiente se marcan en rojo, para las tres localidades, las cinco empresas que tienen mayoría femenina en su personal.

Proporción de sexos en las plantas encuestadas

Localidad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
San Antonio	45: 55	49: 51	29: 71	24: 76									
Pto. Madryn	n/d	41: 59	39: 61	n/d	n/d	n/d	18: 82	54: 46	39: 61	n/d	n/d	16: 84	43: 57
Pto. Deseado	23: 77	51: 49	38 : 62	59: 41	68: 32	14: 86	18: 82	47: 53	14: 86	13: 87	12: 88	0:100	
Ushuaia	56: 44	3: 97											

Los números en rojo demuestran que sólo 5 plantas de 12, tienen mayoría femenina en su personal.

Proporción de sexos por oficio

El relevamiento por plantas demuestra que hay dos tareas que desarrollan exclusivamente las mujeres: prolijado y clasificado, mientras que existen 15 tareas que realizan sólo los hombres (Tabla 3, Fig. 3). Estas 15 tareas involucran algunas de exclusión clásica femenina: la gerencia, los chóferes, encargados de pañol, serenos, redería; y todas aquellas que implican trabajo de fuerza: descarga y carga de bultos de buques, cámaras y camiones, mecánica y encargados de reparaciones (mecánicos, albañiles, mantenimiento, soldador, etc.). Se han identificado diez oficios que son ocupados por ambos sexos: dos (envasado y planilleros) que son casi exclusivamente realizados por mujeres, tal como se registra en San Antonio y Ushuaia, para envasado, y en Puerto Deseado para planilleros (Tabla 4).

El porcentaje relativamente alto de mujeres jefes es irreal ya que se eleva por el porcentaje registrado en Ushuaia donde en una pequeña planta cada persona cumple múltiples funciones. Las tareas de limpieza, pesaje y elaboración de Kani-kama registran diferencias altas a favor de las mujeres, hecho que coincide con los criterios de selección de los gerentes que prefieren mujeres en estas tareas debido a la prolijidad y meticulosidad que les atribuyen (Tabla 5).

Tabla 4. Tareas realizada en las plantas

	% Mujeres	% Hombres
Personal total de plantas	32%	68%
Oficios		
Prolijado	100	0
Clasificado	100	0
Envasado	92	8
Planilleros	88	13
Balanza	75	25
Kani-kama	74	26
Limpieza	72	28
Administración	47	53
Control	42	58
Fileteros	33	67
Jefes	32	68
Capataz	27	73
Matenimiento	0	100
Cámara	0	100
Peones	0	100
Gerencia	0	100
Máquinistas	0	100
Recepción de producto	0	100
Rederia	0	100
Descarga	0	100
Serenos	0	100
Armamento	0	100
Mecánico	0	100
Albañil	0	100
Soldador	0	100
Depósito	0	100
Chofer	0	100

Figura 3

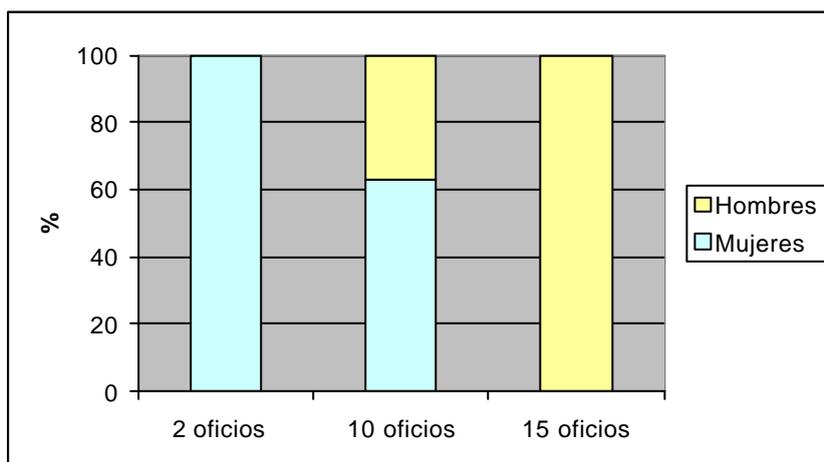


Tabla 5. Proporción de sexos por localidad y oficio (se omiten los oficios realizados sólo por hombres)

Oficios	SAO		Pto Deseado		Ushuaia	
Prolijado	0	0	100	0	0	0
Clasificado	0	0	100	0	0	0
Envasado	100	0	86	14	100	0
Planilleros	83	17	100	0	0	0
Kani-kama	0	0	74	26	0	0
Limpieza	67	33	75	25	0	0
Jefes	40	60	20	80	100	0
Control	67	33	25	75	100	0
Administración	64	36	43	58	0	0
Balanza	0	100	100	0	0	0
Fileteros	38	62	26	72	31	69
Capataz	20	80	30	70	0	0

Análisis de las entrevistas realizadas a gerentes o responsables de planta

En general, los gerentes de planta o responsables de cooperativas se mostraron esquivos al momento de requerírseles información con respecto a la situación del personal y sus ideas sobre el mejoramiento de la producción y las condiciones laborales (Anexo 1: Encuesta de planta). Se han seleccionado aquí seis encuestas (Tabla 6) de un total de las 8 realizadas, éstas corresponden a aquellas plantas donde los gerentes se mostraron más cooperativos y por tanto la información reviste utilidad.

La mayoría de las plantas tienen dos turnos, aunque algunas ocupan el personal permanente por la mañana y personal de cooperativas por la tarde y noche. El personal que opera mayoritariamente en las plantas pertenece a las cooperativas o Pymes, si bien varias plantas no declaran este hecho. Esto demuestra que el personal estable, que goza de la totalidad de los derechos establecidos legalmente, constituye un porcentaje minoritario dentro del sector. Los datos de producción por planta (no incluidos en este trabajo) corroboran esta suposición.

La mayor parte de las plantas han prescindido de los tradicionales médicos laborales (sólo dos los tienen), recurriendo al hospital público o al uso de la obra social. Datos que se presentarán más adelante demuestran que la mayoría de estas obras sociales están suspendidas o funcionan deficientemente.

Una sola planta declara contratar Seguro de Riesgo de Trabajo (ART) para los operarios que provienen de cooperativas.

La capacitación es un punto débil en las empresas, sólo 3 dicen brindar capacitación en la empresa, en ningún caso parece haber programas establecidos y rutinarios con metas bien definidas.

Tabla 6: ENCUESTAS SELECCIONADAS A GERENTES DE PLANTAS

Planta 1	Puerto Deseado
Especialidad	Kani-kama (salado, sealeg, kani para rest., sealeg ahumado)
Relación laboral	dependencia
Turnos	6 a 15 y 15 a 24
Seguro vida	sí (empresa)
Rgo. Trabajo	sí (contrato)
Obra social	OSPYA-OSECAC
Capacitación	HCCP-BPF
Quién dicta?	Autocontrol
Atención médica	contratada
Tareas mejor	Envas.-Control cal.-Pesaje de saborizantes y espesantes)
Por qué?	Son más meticolosas, se cansan menos
Ideas para mejorar la producción	Capacitar al personal menos instruído Cursos específicos

Planta 2	Puerto Deseado
Especialidad	Fileteado, faena de calamar
Turnos	Respuesta dudosa (R/D)
Relación laboral	la > parte de mujeres son contratadas a coop./PYMES
Seguro vida	sí
Rgo. Trabajo	
Obra social	sí
Capacitación	No se brinda
Quién dicta?	
Atención médica	En la empresa no
Tareas mejor	No especifica
Por qué?	Son más eficaces en calidad y rapidez
Ideas para mejorar la producción	Pagar salarios dignos (sic)

Planta 3	Puerto Deseado
Especialidad	Fileteado, faena de calamar, mincead., choricera, peladora
Turnos	2, no especifica horario
Relación laboral	Pta. perm pero la > parte de mujeres son contratadas a coop.
Seguro vida	No contesta
Rgo. Trabajo	No contesta
Obra social	No contesta
Capacitación	Cursos: diapositivas y videos
Quién dicta? Dónde?	Cita una persona, se dicta en el comedor de la planta
Atención médica	Médico de la empresa
Tareas mejor	Limpieza calamar, envas., supervisión
Por qué?	Son más habilidosas, inteligentes y prolijas
Ideas para mejorar la producción	Capacitación, más conocimientos sobre manejo de alimentos funcionamiento máquinas y C17envasado de productos

Tabla 6, continuación: ENCUESTAS SELECCIONADAS A GERENTES DE PLANTAS

Planta 4	San Antonio
Especialidad	Fileteado manual de merluza
Turnos	2, mañana y tarde
Relación laboral	Planta permanente
Seguro vida	Sí, facilitado por la empresa
Seguro Rgo. Trabajo	Sí, facilitado por la empresa
Obra social	Sí
Capacitación	N/C
Quién dicta? Dónde?	N/C
Atención médica	No, Hospital público
Tareas mejor	N/C
Por qué?	N/C
Ideas para mejorar la producción	N/C

Planta 5	San Antonio
Especialidad	Fileteado manual de merluza
Turnos	Mañana: planta permanente, tarde y noche: cooperativa
Relación laboral	Planta permanente, contrata cooperativa
Seguro vida	N/C
Seguro Rgo. Trabajo	Personal planta sí, coop. lo paga también la empresa
Obra social	Sí, al personal permanente
Capacitación	No, están plaificándola
Quién dicta? Dónde?	
Atención médica	En la empresa no, a coop. se exige libreta sanitaria
Tareas mejor	Fileteo y envasado.
Por qué?	Más aplicadas y detallistas, más prolijas y rinden más.
Ideas para mejorar la producción	Un plus por presentismo, capacitación, cortesías para acercamiento al personal.

Planta 6	Puerto Deseado
Especialidad	Fileteado manual de merluza, merluza de cola y trio para desgrasado
Turnos	Dos
Relación laboral	Planta permanente, contrata cooperativa (134 operarios)
Seguro vida	N/C
Seguro Rgo. Trabajo	Personal planta sí, los de Cooperativa lo tienen por su cuenta
Obra social	Sí, al personal permanente (OSPREA)
Capacitación	Charlas sobre calidad, por sectores
Quién dicta? Dónde?	Jefe de planta, autocontrol. En la planta
Atención médica	Médico de obra social en el hospital, control visual al azar
Tareas mejor	Balancera, prolijado, laboratorio
Por qué?	Más responsables
Ideas para mejorar la producción	Igualdad de salarios entre sexos (hace años pelea por eso) premios a los mejores operarios.

En opinión de los gerentes, las tareas que mejor desempeñan las mujeres son: envasado, control de calidad, supervisión, limpieza de calamar, pesaje, prolijado y laboratorio. Uno de los gerentes señaló el fileteado, aunque varias otras fuentes de información lo contradicen. Las razones que los gerentes aluden para explicar esto son que la mujer es más prolija, meticulosa, eficaz, más rápida, más habilidosa e inteligente (sic).

Las propuestas para mejoramiento de la producción incluyen: capacitación del personal, mayor conocimiento sobre manipulación de alimentos y máquinas, premios y plus por presentismo. Uno de los gerentes respondió salarios igualitarios entre sexos refiriéndose fundamentalmente a la diferencia de salario entre fileteros (67 % de hombres) y envasadoras (92 % de mujeres). Los ingresos estimados de los fileteros duplican los de las envasadoras.

Una de las empresas declaró la relación entre salarios por oficios principales, los que se transcriben a continuación en valor dólar estadounidense, cuyo cambio al día 5 de abril de 2002 fue de 1 dólar= 2.73 pesos argentinos.

Fileteros	u\$ 256-330 /mes
Envasadoras	u\$ 110-165 /mes
Limpieza	u\$ 132-165 /mes
Administrativos.....	u\$ 147-256 /mes
Maquinistas.....	u\$ 183/mes
Peones	u\$ 147/mes
Clasificadoras.....	u\$ 117/mes
Prolijado	u\$ 128/mes
Balanza	u\$ 128/mes

III. CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA ARTESANAL

El sector artesanal es diverso y complejo. Es un sector de alta movilidad entre actividades, artes y especies blanco.

Los pescadores artesanales (incluyendo en esta definición a pulperos, recolectores costeros, marisqueros, y pescadores de red y costeros) está bien representado en las provincias de Río Negro (102) y Puerto Madryn, Chubut (101). Es muy posible que estos números subestimen al sector, sobre todo en Río Negro donde muchas mujeres pulperas y colaboradoras en la pesca artesanal nunca se registraron en la Dirección de Pesca ni fueron censadas. Las cifras de registro de Tierra del Fuego parecen demasiado altas (n=120) y deberán ser confirmadas (Tabla 1). Datos no oficiales indican un estimativo de 40 pescadores activos.

En Puerto Deseado el sector artesanal no existe habiéndose recibido información verbal de que operan algunos pocos pobladores recolectando ocasionalmente mejillón en el intermareal.

Los cultivadores están representados sólo en San Antonio (15) y Ushuaia- Puerto Almanza (34) (Tabla 1).

Se caracterizan a continuación los sectores separadamente.

Pulperos

El recurso blanco al que se dedica este sector es el pulpito (*Octopus tehuelchus*), una especie de hábitos costeros que habita zonas intermareales y de aguas someras del Atlántico Sudoccidental desde el sur de Brasil hasta el norte de la Patagonia (sudeste de la Pcia. de Buenos Aires y golfos San Matías (Río Negro) y San José (Chubut) (Narvarte et al, 1996). Esta pequeña especie alcanza 100 g de peso y es extraída con un simple gancho de hierro que es introducido entre las piedras y oquedades de las restingas (Fig. 4). Los pulperos muy experimentados pueden "enganchar" al pulpo mientras nada. La zafra se desarrolla desde la primavera hasta avanzado el otoño aunque bajas densidades pueden capturarse durante el invierno: sólo un 12 % de los pulperos pescan todo el año en Río Negro (Narvarte et al, 1996).

El trabajo de este grupo tiene como base la estructura familiar. El oficio se aprende tempranamente en la infancia y se transmite de generación en generación, los niños pulpean junto a sus padres y parientes, generalmente entre ciclos lectivos.

La familia pulpera habita en los poblados o cerca de ellos durante el invierno. A inicio de la primavera los pulperos se trasladan a la costa donde viven hasta el fin de la zafra en "enramadas", chozas construidas sobre la playa con ramas y cartones. Estas precarias viviendas no poseen instalaciones ni servicios básicos, poseen letrinas, y carecen de estructuras de almacenamiento en frío.

El pulpero vende su captura a un acopiador, dueño de un vehículo y encargado de vender el producto a las fábricas o restaurantes. A cambio del pulpo, el acopiador deja a los pulperos la paga y los "vicios" con los que éstos cubren sus necesidades elementales. Los pulperos, y particularmente las mujeres pulperas, que pescan en zonas cercanas a los pueblos, diariamente caminan con sus baldes desde la playa y venden su propio pulpo casa por casa, a bares, pescaderías o restaurantes.

Los pulperos constituyen un grupo muy interesante de recolectores ya que viven en estrecho contacto con los sistemas que explotan y desarrollan una gran capacidad de observación sobre el hábitat y la especie. Son “auténticos conservacionistas” ya que tienen un cuidado extremo en no perturbar el hábitat a fin de evitar el despoblamiento y declinio de las poblaciones de pulpo. Se distribuyen espaciadamente en las restingas a fin de no competir entre ellos y sobreexplotar el recurso. Esta táctica hace que un mismo grupo pueda operar sobre la misma zona durante toda la temporada sin que se registre un declinio de la captura (Narvarte et al, 1996). No existen registros precisos de capturas anuales en la zona patagónica. A pesar de ello, en el Golfo San Matías, las capturas totales de pulpo han descendido desde su pico histórico, en 1965-66, hasta el presente. Una estimación realizada en el año 1996 registra una captura para un solo sector del San Matías de alrededor de 35 toneladas anuales.

Figura 4. Pulperos



Recolectores costeros

Otros recolectores, comunes a todas las provincias marítimas, son los dedicados a la pesca de moluscos bivalvos. Estos se dedican a extraer almejas de las playas de arena o mejillón y cholga de las restingas rocosas (Fig.5). Los pulperos también pueden dedicarse complementariamente a la recolección de bivalvos.

Este grupo opera en Río Negro concentrándose en San Antonio Este donde extrae almeja púrpura en las playas de arena durante la bajamar. Varios de estos recolectores son pulperos que operan sobre este recurso durante el invierno. Este sector de recolectores puede llegar a ser muy numeroso, habiéndose registrado en 1996, 25 grupos de recolectores (aprox. 130 personas) operando en sólo 7 km de playa (Morsan, 2000).

La comunidad de El Riacho (Chubut) es otro asentamiento natural de recolectores y pulperos. La presa principal (exceptuando el pulpo) es el mejillón. Varios miembros de esta comunidad están interesados en realizar cultivos de mejillón como actividad complementaria. Esta comunidad se encuentra en vías de creación de su propia organización y autogestión, apoyados por un proyecto generado en el Centro Nacional Patagónico de Puerto Madryn (Orensanz, Elías, Parma, Santa Ana, com. pers.).

En Ushuaia, sobre diferentes zonas costeras del Canal Beagle, se realiza también recolección costera de bivalvos. De acuerdo a la información disponible este sector es muy pequeño y está fuertemente condicionado por la existencia de intensos episodios de marea roja.

Social y económicamente, es éste un sector absolutamente deprimido. Las alternativas ocupacionales del sector se reducen a la época de zafra. Durante el resto del año, estas personas subsisten esencialmente gracias a la ayuda social o pequeños trabajos casuales.

Cultivadores

Este es un sector de formación muy incipiente y pobremente representado, restringido a las provincias de Río Negro y Tierra del Fuego, en Patagonia, y al sur de Provincia de Buenos Aires (Bahía Anegada).

La principal característica es su heterogénea composición, representada por personas que provienen de otras actividades pesqueras (recolección, buceo marisquero, pesca artesanal, investigación) y de actividades no pesqueras (comercio, turismo submarino, empleados estatales, docentes) (Fig.6). Esta heterogeneidad está relacionada a lo novedoso de la actividad y a su planteo más cercano a la agricultura que a la pesca.

En Río Negro el cultivo comercial enfoca el mejillón en técnica de mar abierto (long-lines sumergidos). La técnica es el encorde español en base a semilla de captación y secundariamente con encorde de semilla de banco. Esta actividad involucra a 15 personas, de las cuales 4 % son mujeres (Tabla 1). Esto refiere a las cultivadoras registradas como tales, aunque la faena involucra un número mayor (10 aproximadamente). Existe un solo caso, en Río Negro, de una mujer cultivadora que realiza tareas de buceo.

Figura 5. Recolectores



Figura 6. Cultivadores



Del total de cultivadores rionegrinos, sólo un 20 % provienen de la actividad pesquera (buzos marisqueros o pescadores artesanales).

Los cultivadores registrados en Tierra del Fuego son 34 (Tabla 1), aunque este número debe triplicarse debido a los partners u asociados a los permisionarios. Las mujeres que trabajan activamente son 8, aunque la mayoría de las esposas/hijas de cultivadores se encargan de la preparación del material en tierra, desgrane de cuerdas de mejillón, confección de cuerdas, limpieza y venta del producto.

Los cultivadores fueguinos se dedican al cultivo de mejillón en balsas o líneas superficiales, y a la cría de trucha arco iris en jaulas marinas o en estanques a la vera del mar utilizando cursos de agua dulce.

El sector de cultivadores fueguinos presenta francas perspectivas de expansión.

Pescadores costeros

Estos individuos poseen aparejos simples como redes o líneas de anzuelos. Su equipamiento náutico es el bote a remo o con pequeños motores fuera de borda. Tradicionalmente operan en la zona costera, en aguas someras, capturando peces. Este sector puede, según las circunstancias, transformarse en recolector, pescando moluscos sobre la franja de playa que se descubre durante la bajamar.

La mayoría de los pescadores costeros pertenece a familias de pescadores tradicionales de las comunidades costeras. Ocasionalmente, estas personas pueden alternar sus actividades artesanales con la ocupación como tripulantes de buques pesqueros o estibadores portuarios.

Pescadores marisqueros de buceo

Estos pescadores operan con buceo autónomo o con narguile desde embarcaciones pequeñas o medianas con motor. Son un sector más fuerte económicamente ya que, para comenzar la actividad, han debido equiparse de material náutico específico y ser capaces de reponerlo y modernizarlo. Asimismo, han debido rendir un examen de habilitación para buceo comercial.

Las mujeres están muy pobremente representadas en este sector, sólo se han podido detectar 3 casos, en todos ellos cumpliendo la función de marineras.

Los buzos marisqueros han sostenido y sostienen pesquerías activas de gran importancia en las provincias de Río Negro y Chubut, tales como la de la vieira (*Aequipecten tehuelchus*) en los golfos San Matías (Río Negro) y San José (Chubut) mediante narguile y recolección simple, y la de almeja púrpura (*Amiantis purpurata*) en el Golfo San Matías, mediante sorbona (air-lift). Actualmente, en ambos golfos, se ha iniciado la captura de almeja panopea, con muy buenas perspectivas de exportación a mercados orientales.

Pescadores artesanales palangreros, rastreros y centolleros

Estos pescadores operan con embarcaciones de alrededor de 9 m de eslora, en general con motores fuera de borda nafteros (40-120 HP) con cabinas total o parcialmente cerradas, bodegas con tapa y una dotación de 3 personas (González, 1997). Normalmente el propietario de la embarcación es uno de los pescadores, aunque también existen familias propietarias de lanchas que las adquirieron a manera de inversión.

Entre 1996 y 1999, se produjo en Río Negro un *boom* de pesca de merluza con palangre, llegando a operar 39 lanchas en febrero de 1997 las que capturaron 880 tn de merluza que se exportaron casi totalmente a la Unión Europea (González, 1997). En esa época, un pescador de lancha palangrera de rendimiento medio podía ganar mensualmente U\$ 800-1000, en tanto que un encarnador ganaba U\$ 400-800. En San Antonio Oeste solamente, llegó a haber 70 lanchas artesanales. Lamentablemente, el tipo de cambio y otros problemas asociados, llevaron al derrumbe de la actividad. A partir de 1999, las lanchas se retiraron de la actividad, quedando activas o semi-activas en Río Negro sólo 25 lanchas (Millán, com. pers.).

En el Golfo San Matías este tipo de lanchas comenzaron nuevamente a operar, provistas de pequeñas rastras, a partir del año 2000. Las especies blanco son la vieira y el mejillón, y en menor medida, la cholga.

En Puerto Madryn (Chubut) este sector está pobremente representado. Existe la pesca estacional del tiburón (cazón) a la que se dedican estacionalmente los buzos marisqueros.

En Puerto Almanza (T. del Fuego) existe una pequeña flota de 6 o 7 lanchas que operan con trampas para centollón y, en menor medida, centolla.

V.- DIAGNÓSTICO DEL TRABAJO FEMENINO EN PATAGONIA

La población encuestada

Las encuestas personales trataron de abarcar a las mujeres de todas las actividades detectadas. El sujeto de estudio fue la mujer que efectivamente trabajaba al momento de la encuesta, descartándose todas aquellas mujeres desocupadas aunque hubieran pertenecido al sector anteriormente.

Las encuestas realizadas por provincia tomaron en cuenta el tamaño del sector y sub-sectores de la pesca a fin de que los resultados fueran balanceados. Las encuestas realizadas fueron 251, discriminadas de la siguiente manera:

Grupo San Antonio (Este, Oeste y Las Grutas):

Número de encuestas: 108

Sectores encuestados: industrial, artesanal y comercial

Número de encuestadoras: 8

Grupo Puerto Madryn (Puerto Madryn y Comunidad de El Riacho)

Número de encuestas: 86

Sectores encuestados: industrial, artesanal y comercial

Número de encuestadoras: 7

Grupo Puerto Deseado:

Número de encuestas: 45

Sectores encuestados: industrial

Número de encuestadoras: 2

Grupo Ushuaia (Ushuaia y Puerto Almanza):

Número de encuestas: 12

Sectores encuestados: industrial y artesanal

Número de encuestadoras: 3

A los fines de procesar los datos y arribar a conclusiones se agruparon a las mujeres encuestadas en 6 grupos. En todos los casos las mujeres fueron asignadas a su grupo tomando en cuenta su actividad principal aunque en las tablas que siguen se adicionaron sus actividades complementarias, siempre que tuvieran relación a la pesca.

Grupo 1: Operarias

Comprende a todas las trabajadoras del sector pesquero industrial, exceptuando a las profesionales encargadas de registro sanitario, autocontrol y fiscalización.

Grupo 2: Pescadoras

Comprende a las pescadoras artesanales, recolectoras costeras y cultivadoras

Grupo 3: Pulperas

Grupo 4: Procesadoras domésticas

Este es un grupo heterogéneo que tiene en común el hecho de que todas las actividades son realizadas en o desde el hogar. Comprende a las procesadoras de conservas de pescado o marisco, a las que venden las conservas que elaboran o las que elaboran otros, las que confeccionan y venden artesanías con productos marinos.

Grupo 5: Profesionales

Agrupada a las encargadas de autocontrol en plantas (veterinarias/biólogas), veterinarias encargadas de fiscalización, investigadoras, técnicas, ingenieras, y profesionales de la administración pesquera.

Grupo 6: Comercio

Son las empleadas o propietarias de pescaderías o puestos de venta de pescado y marisco, y las empleadas de bares o restaurantes temáticos.

Cada grupo de mujeres encuestadas comprende trabajadoras de oficio único o mixto y tuvo la siguiente composición porcentual :

Grupo 1	N	%
Administración	10	6
Administración + mantenim.	1	1
Administ+mantenim+balanc+envas.	1	1
Balanceras	2	1
Balanc+clasif.	1	1
Balanc+empacadoras	1	1
Capatazas o supervisoras	3	2
Clasificadoras	3	2
Clasificadoras+envasadoras	3	2
Clasificadoras+veedoras+prolijadoras	1	1
Cuereadora+prolij+veedora+envas.	1	1
Prolijadoras / prolij + envas.	13	8
Encarnadora	1	1
Enfermera	1	1
Envasadoras	64	37
Envas+maquin+cajonera+filet+camarista+veed.	1	1
Envas + limp.	6	3
Envas+peladora+limp.	2	1
Fechadora	1	1
Filetera+envas.	5	3
Filetera+envas.+clasif./prolij.	2	1
Filet.+envas.+manten.+limp.+calidad	1	1
Fileteras	29	17
Filet+envas+manten+limp+supervisión	1	1
Instructora general	1	1
Limpieza / mantenim+limp.	5	3
Maquinistas	5	3
Planilleras / planill.+envas.	6	3
Total	171	99.4186047

Grupo 2		%
recolectoras costeras	3	27
pescadoras costeras+cultivadoras	1	9
Cultivadoras	3	27
cultivo+venta+pescadoras costeras+marinera	1	9
Marinera	2	18
administradora-armadora-ventas	1	9
Total	11	100

Grupo 3	N	%
Pulperas	6	30
pulpera+venta	4	20
pulpera+procesadora+venta	1	5
pulpera+recolectora costera	3	15
pulpera+recolectora costera+buza marisquera	2	10
pulpera+pescadora costera+proces.	1	5
pulpera+proces.+ venta+recolectora costera	1	5
pulpera+pescadora+costera	1	5
pulpera+recolectora costera+proces.	1	5
Total	20	100

procesamiento doméstico	9	30
venta informal	5	17
procesamiento domést.+vent informal	7	23
procesamiento domést.+pulpera	1	3
acondicionamiento artes pesca	1	3
elaboración artesanías	3	10
elaboración + venta artesanías	4	13
Total	30	100

Grupo 5	N	%
Autocontrol (veterinarias/biólogas)	6	20
Fiscalización (veterinarias)	3	10
Investigadoras /Técnicas	12	40
Ingenieras	1	3
Investigadoras + cultivadoras	2	7
Técnicas lab.+proces. domést.+pulperas	2	7
Administración estatal+manejo pesquero+fiscaliz.	2	7
Control de calidad + administración pesquera	1	3
Administ. Pesq. + control calidad + comercializ.	1	3
Total	30	100

Grupo 6	N	%
Empleada pesc.+ artes de pesca	1	14
Empleada pescadería	2	29
Propietaria pescadería	1	14
Moza Bar Asoc. Pescadores	2	29
Cocinera Bar Asoc. Pescadores	1	14
Total	7	100

EJE 1: TRABAJO

Edad de la población encuestada

La edad promedio de las mujeres encuestadas fue de 36.4 años (s: 11.1) y la distribución de edades, por rangos de edad, se ajusta a una distribución normal. Los promedios de edades por oficio se mantienen dentro del valor promedio general, salvo en el caso de las pulperas y procesadoras en el que se eleva a 46.8 y 43.55, respectivamente (Fig. 7).

Edad de ingreso a la actividad

La edad promedio de ingreso a la actividad pesquera es de 23.4 años (s: 9.4), con una edad mínima de 5 años y una máxima de 55 años.

Los valores varían según la actividad que se analice (Fig. 8). Es así que en el caso de las pulperas, por ejemplo, la edad promedio de ingreso es 16 años (s:11.0), y la edad mínima registrada es de 5 años.

En el caso de las Operarias y Profesionales, la edad promedio de ingreso no se aleja demasiado del promedio general.

Actividades de la pesca en las que se involucran las mujeres

La actividad más frecuente, teniendo en cuenta la totalidad de las localidades encuestadas, corresponde, por amplia mayoría, al grupo de las operarias (59,4 %), seguidas en orden decreciente por las procesadoras (12 %), las profesionales (11.6 %), pulperas (8 %), pescadoras/cultivadoras (4.8 %) y, finalmente las trabajadoras de comercio (4 %); (Fig. 9).

El análisis por localidad mantiene al grupo de las operarias como el trabajo más frecuente, sin embargo, cada localidad muestra realidades muy diferentes en cuanto a porcentajes y variedad de las actividades restantes.

FIGURA 7

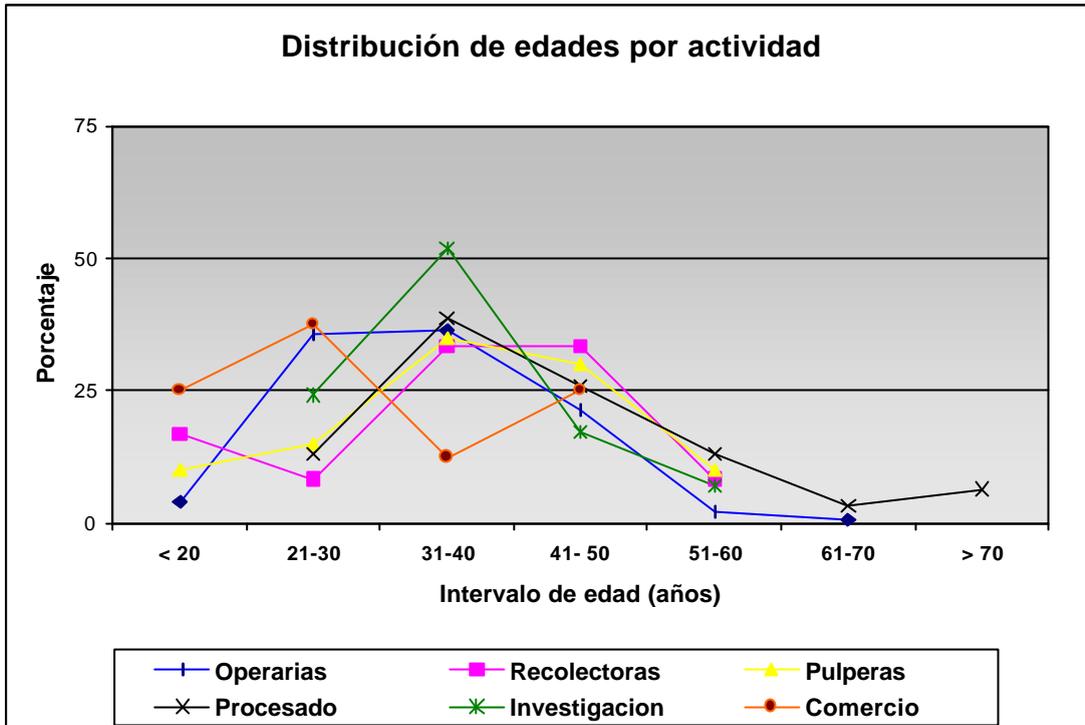


Figura 8

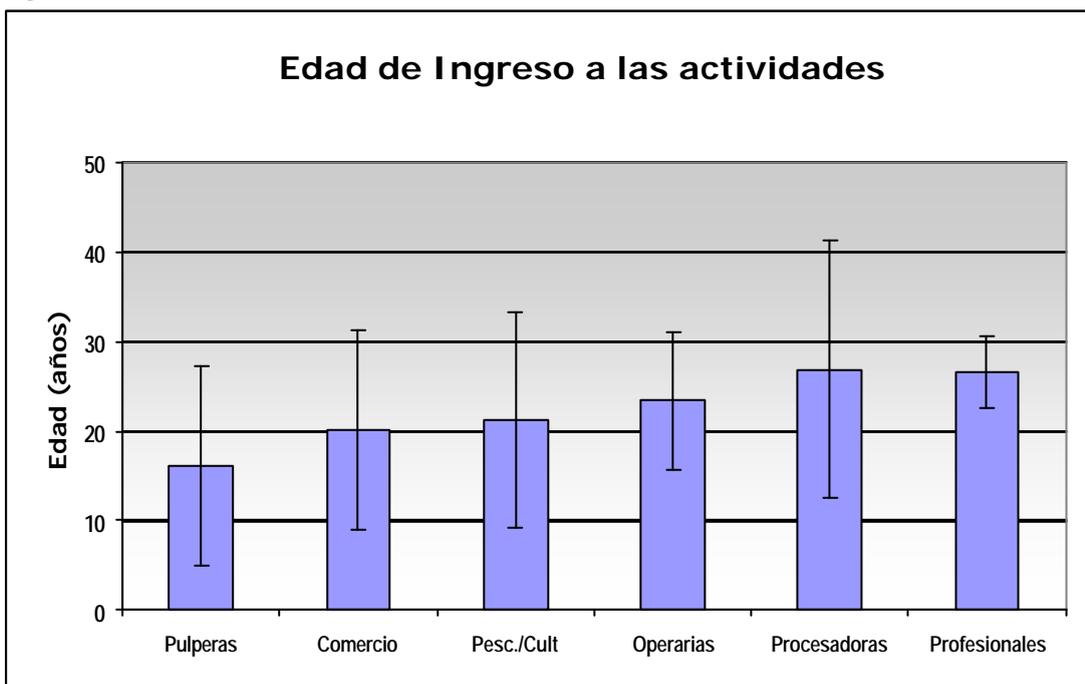
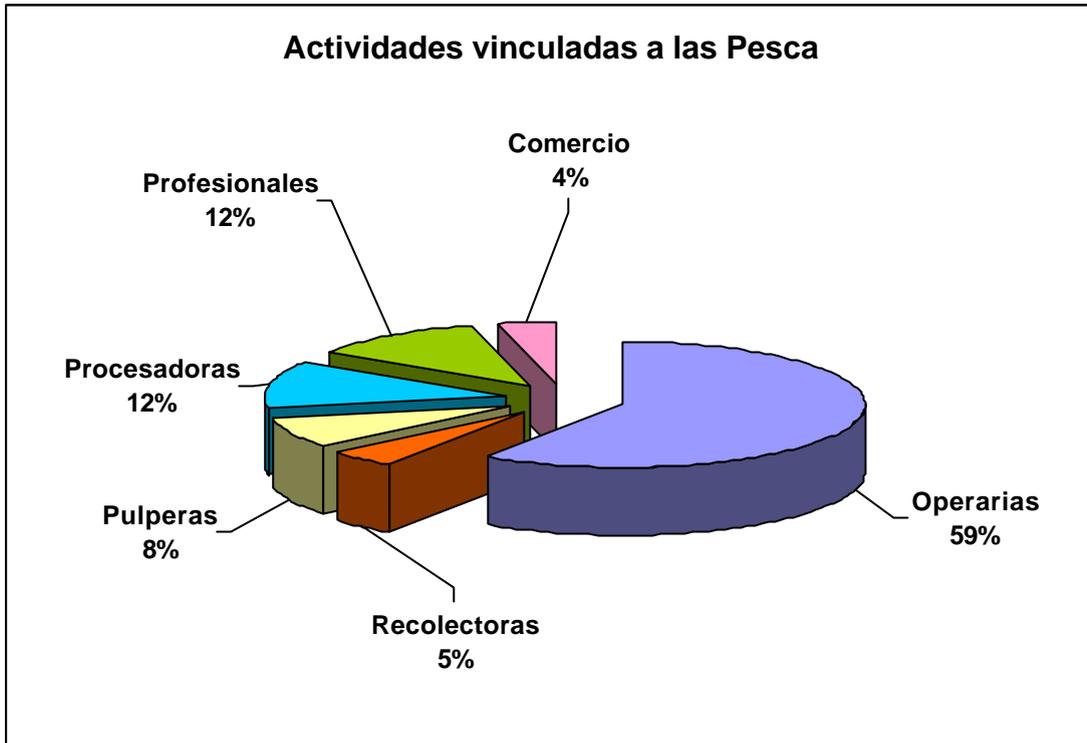


FIGURA 9



San Antonio Oeste es una de las dos ciudades donde están representados todos los grupos de actividades. En la encuesta realizada, las operarias alcanzan la mayoría con el 40 %, y las actividades que le siguen en importancia son las procesadoras (26,85 %), pulperas (15,74%) y profesionales (12,96%), y finalmente pescadoras/cultivadoras y comerciantes (1,85%) (Fig. 10a).

Puerto Madryn es otra de las ciudades donde las actividades están muy diversificadas, pero con menos equidad en los porcentajes. Las operarias son el grupo mejor representado, 65,1 %, y las profesionales continúan con el 13,9 %; las restantes actividades se reparten entre el 1 y 9 % (Fig. 10b).

La situación en Puerto Deseado es muy diferente, ya que sólo dos grupos están representados, operarias y profesionales, pero con porcentajes muy distantes, 95,6 % y 4,4 %, respectivamente (Fig. 10c).

En Ushuaia están representadas tres actividades. Las operarias siguen siendo el grupo más importante (50 %), seguido por las pescadoras/cultivadoras (40%), y finalmente las profesionales (Fig. 10d).

Regularidad en el trabajo

La mayoría de los trabajos son realizados en forma permanente (68 %), los trabajos temporarios, estacionales y ocasionales registran valores de 21 %, 8 % y 3 %, respectivamente.

La regularidad en las actividades varía dentro de cada categoría, debido a la formalidad o informalidad de la actividad. Las operarias, profesionales y comerciantes realizan su trabajo en forma permanente en porcentajes más altos (Fig. 11). El resto de las actividades, que reúnen tareas informales que dependen de factores altamente fluctuantes (clima, acceso al recurso, mareas, estacionalidad), son realizadas en forma permanente, temporal, estacional u ocasional en porcentajes variables.

Dependencia laboral

El mayor porcentaje de mujeres (66 %), principalmente las operarias de planta, trabajan para las empresas, incluyendo en este grupo, empresas (84 %) y cooperativas (16%).

En un menor porcentaje (26 %) las mujeres trabajan por cuenta propia. Principalmente este grupo está representado por las pescadoras, pulperas, procesadoras. De este porcentaje, un 47 % trabaja de manera puramente individual, el resto declara trabajar para la familia, emprendimiento familiar, comercio familiar y emprendimientos con otros.

Las mujeres que dependen del Estado (un 8 % del total) son las profesionales: el 42 % del Estado nacional y un 32 % de las provincias.

Figura 10

Fig. 10 a

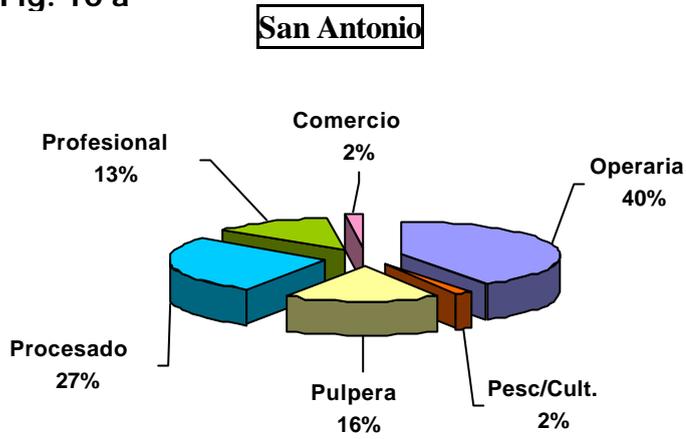


Fig. 10 b

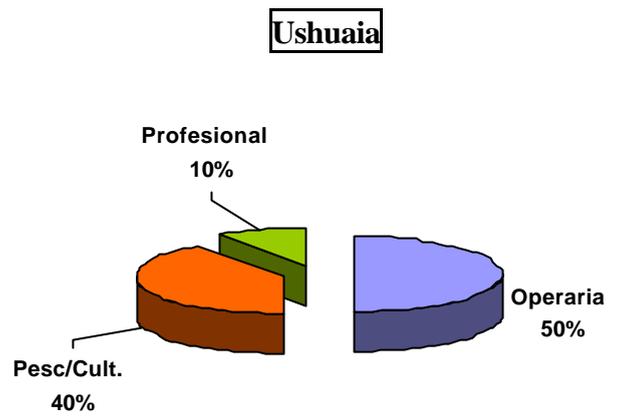


Fig. 10 c



Fig. 10 d

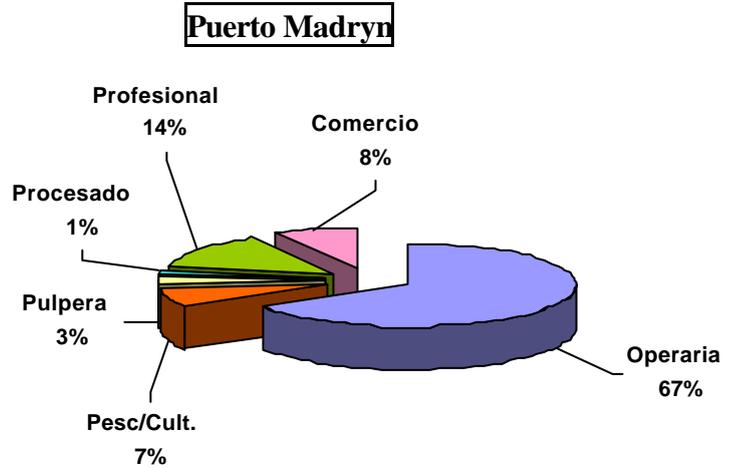
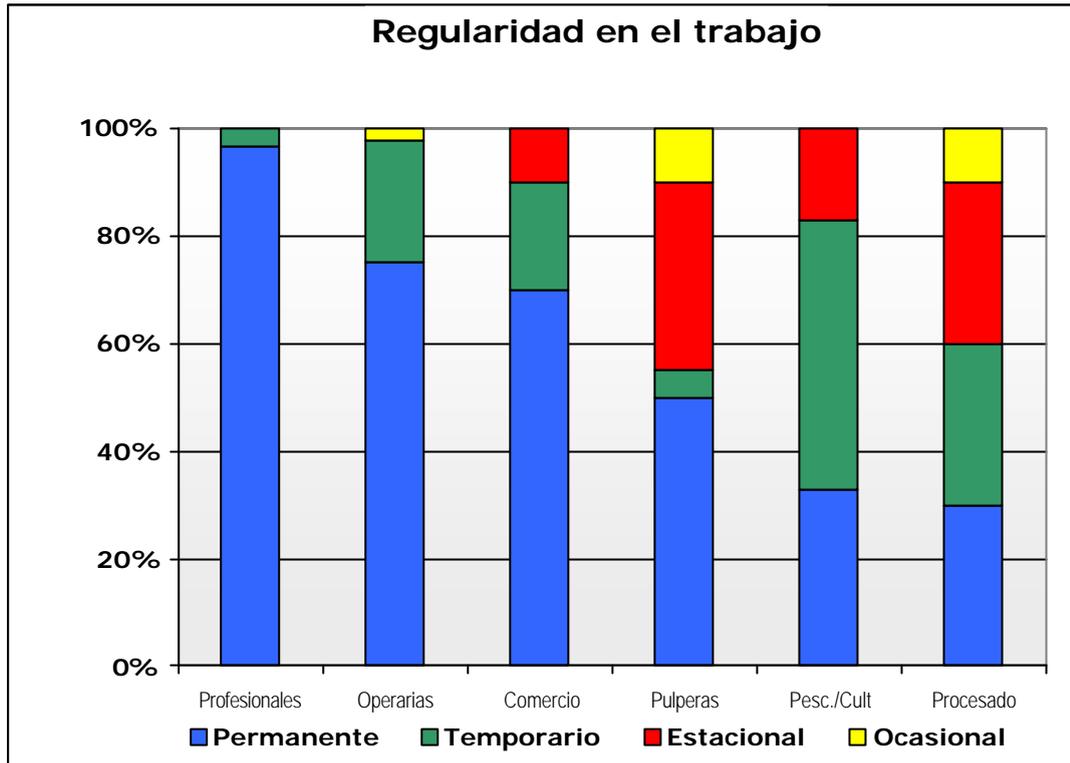


Figura 11



Capacitación en las tareas

Un 69 % de las mujeres respondieron no haber recibido ninguna capacitación formal para la actividad que realizan. Discriminadas en dos grupos: [1] trabajadoras con relación de dependencia (operarias y profesionales) y [2] trabajadoras independientes (pulperas, pescadoras/cultivadoras, procesadoras y comerciantes) :

[1] 38 % de capacitación formal y 59 % de capacitación informal

[2] 10 % de capacitación formal y 84 % de capacitación informal

La mayor parte de las trabajadoras independientes aprendieron sus oficios trabajando, acompañando o mirando a otros mientras trabajaban. Las mujeres con relación de dependencia recibieron capacitación formal a través de cursos, entrenamiento de planta o bien desde una institución educativa.

Tradición en la pesca

El 58 % de las mujeres contestó que la pesca no era una actividad tradicional en su familia. El análisis por actividades (Fig. 12 a) demuestra que las actividades en las que la tradición se mantiene en mayor porcentaje son pulperas, comercio, procesadoras y pescadoras/cultivadoras.

A la pregunta ¿desearía que sus hijos tuvieran el mismo trabajo que Ud? el 75 % de las mujeres contestó que no, el 17 % que sí y un 8 % respondió no saber. Al analizar esta pregunta por actividades se concluye que las que mayoritariamente rechazaron esa perspectiva fueron las operarias, las pulperas, las pescadoras y las procesadoras (Fig. 12 b). Esta pregunta analizada solamente para el sector con tradición familiar en la pesca reafirma que la mayoría de estas mujeres desea otro futuro laboral para sus hijos (Fig. 12c).

Carga de trabajo semanal y horario laboral

El 40 % del total de mujeres trabaja 6 días a la semana. Este porcentaje está representado principalmente por las operarias (55%) y las profesionales (45%), debido a los requerimientos de la mayor parte de las empresas e instituciones.

El 28% del total de mujeres trabajan 7 días a la semana: pesc./cult. (50%), pulperas (40%), procesadoras (81%) y comercialización (78%), operarias y profesionales (14 %).

Un gran porcentaje de pulperas (30%) trabajan 4 días a la semana, debido a las inclemencias del tiempo y a la limitación de las mareas, dado que sólo pueden pulpear en bajamar (Fig. 13).

La mayoría de las encuestadas (63 %) trabaja más de 8 horas diarias (9 a 14 horas). El 80% de las operarias, 67% de comercio, 48% profesionales y 38% procesadoras, cumplen este horario. Las pulperas y pesc./cult., quienes están sujetas a las condiciones climáticas y de mareas, trabajan de 1 a 6 horas diarias (Fig. 14).

Figura 12 a

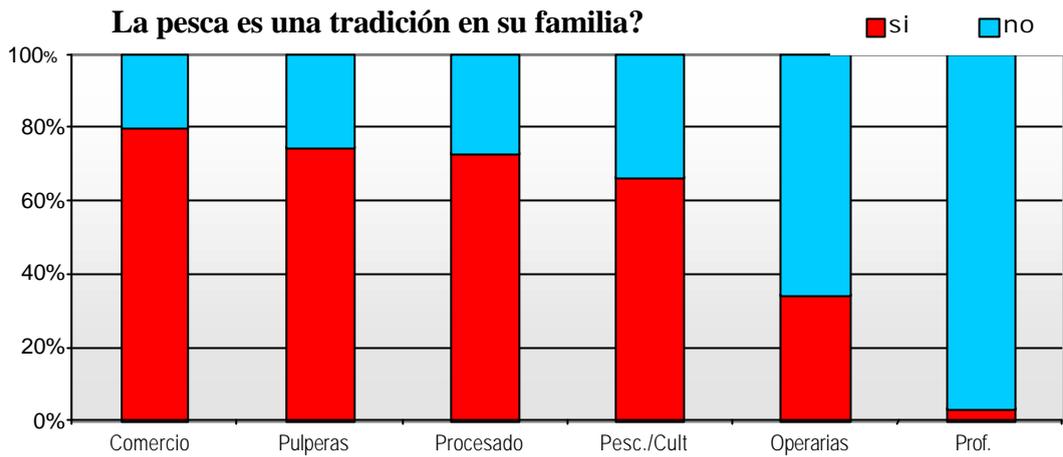


Figura 12 b

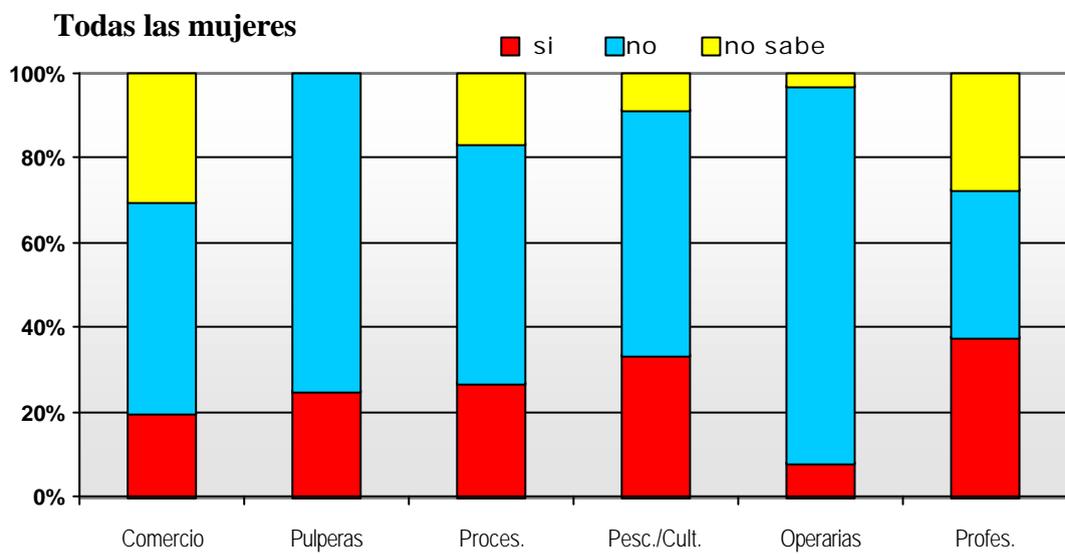


Figura 12 c

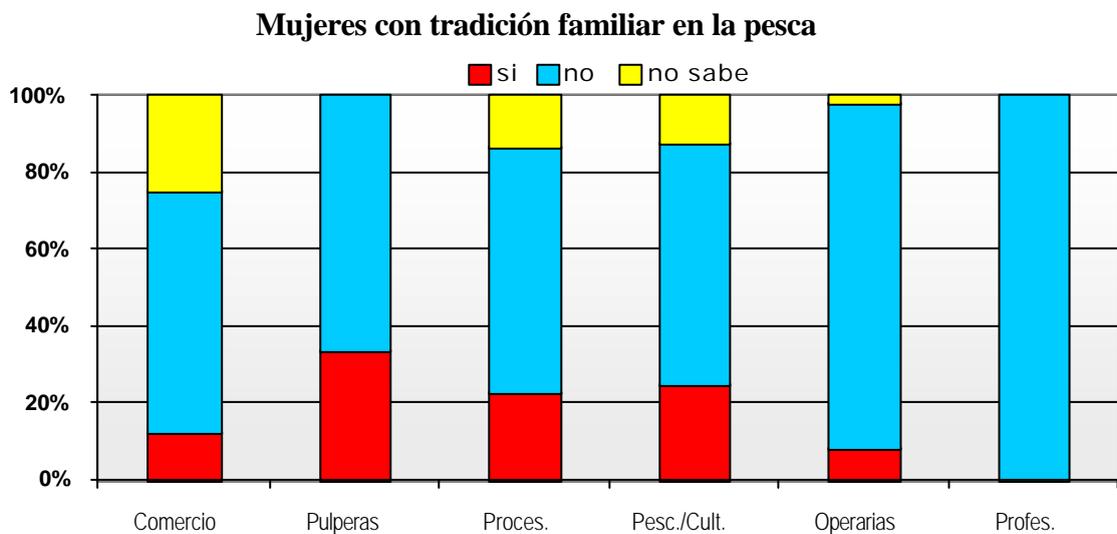
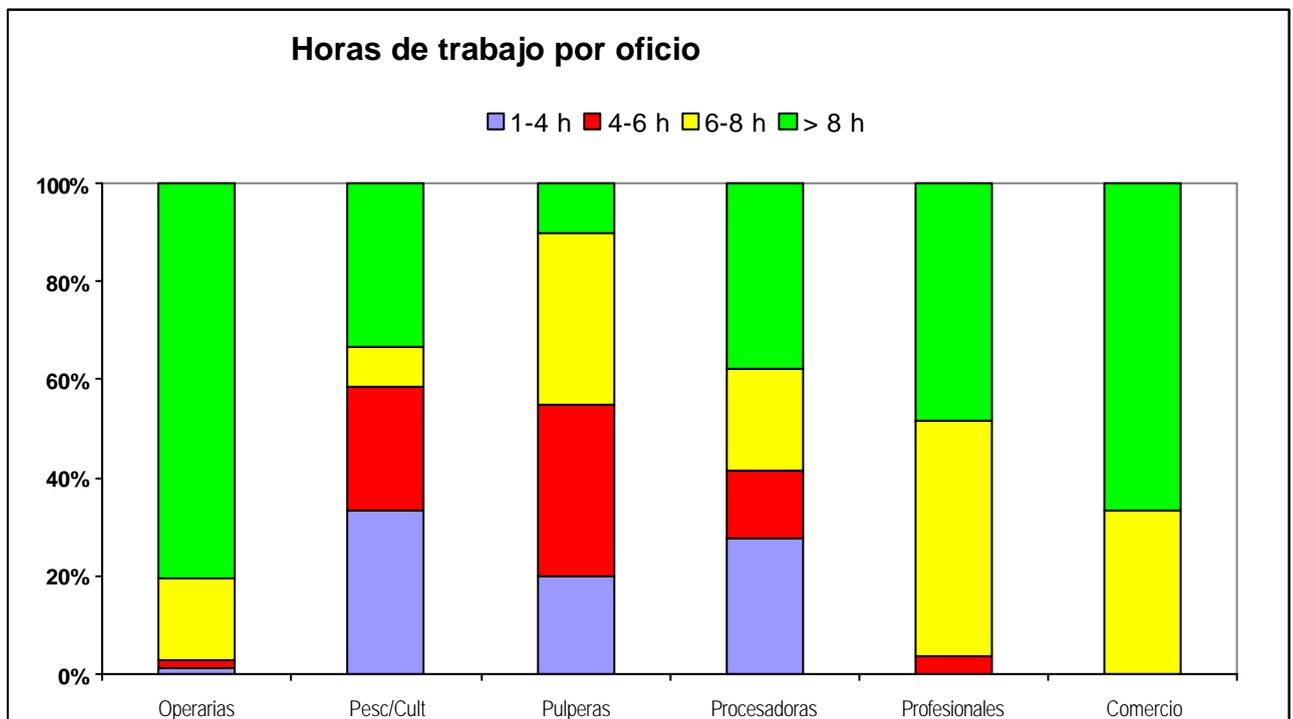
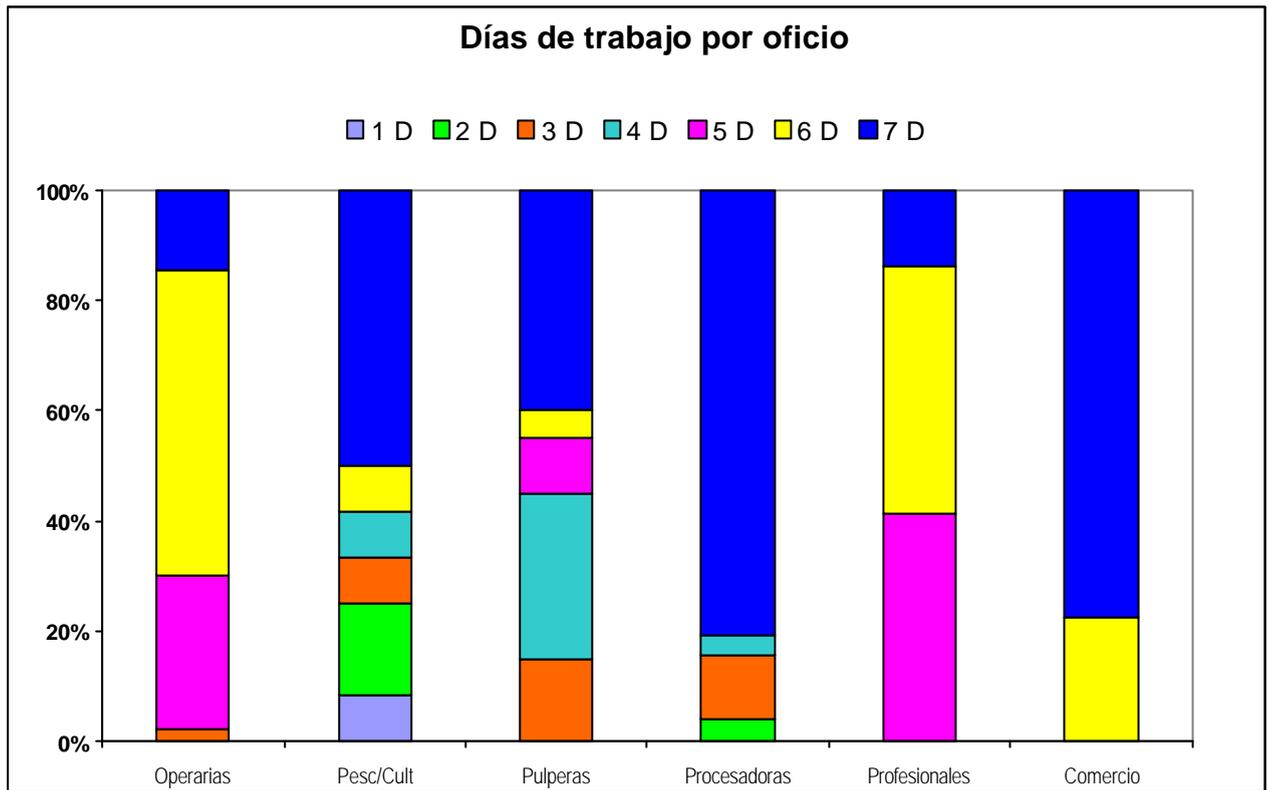


Figura 13



Ingresos y satisfacción de necesidades básicas

El 92 % de las encuestadas recibe dinero a cambio de su trabajo, y en la mayoría de los casos (68 %), éste constituye el ingreso principal de la familia. Un 20 % declara que el ingreso que percibe es secundario para su economía familiar y un 12 % dice que es complementario.

Dentro de cada categoría de actividad esta apreciación sobre la importancia de su ingreso varía. A pesar de que cada grupo contiene una mayoría de mujeres que declara este ingreso como principal, en el caso de las recolectoras, y especialmente en las procesadoras, hay un alto porcentaje que responde que su ingreso es secundario o complementario (Fig. 15).

A pesar de que para la mayoría de las mujeres, el dinero percibido constituye el ingreso principal de sus familias, el 21 % de ellas declara que no le alcanza para vivir. Las Pulperas y Procesadoras (50 %) y las comerciantes (43 %) presentan las situaciones más críticas (Fig. 16).

Actividades complementarias

Un 17% de las mujeres encuestadas declararon trabajar en actividades complementarias sin relación a la pesca, la siguiente tabla lista estas actividades:

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	Op. Plan-ta	Pes-cad-oras	Pulpe-ras	Proces-adoras	Profes-ionales	Comer-cializa-ción
Administración	1			1		
Ayudante de cocina	1					
Comerciante				1	1	
Costura y tejido, y otras artes manuales	4		1	2		
Cuida chicos, ancianos y enfermos	1			2	1	
Docente, portera jardín			1		5	
Limpieza, Empleada domestica	5		1	2		
Enfermera en el hospital	1					1
Fábricas de dulces	1					
Locución	1					
Maestranza		1				
Peluqueria	1					
Planes de ocupacion gubernamentales			2			
Recoleccion en el basural			1	1		
Taxista				1		
Trabaja en un vivero						1
Venta de productos varios	4			4		1
Veterinaria de pequeños animales					1	

Figura 15

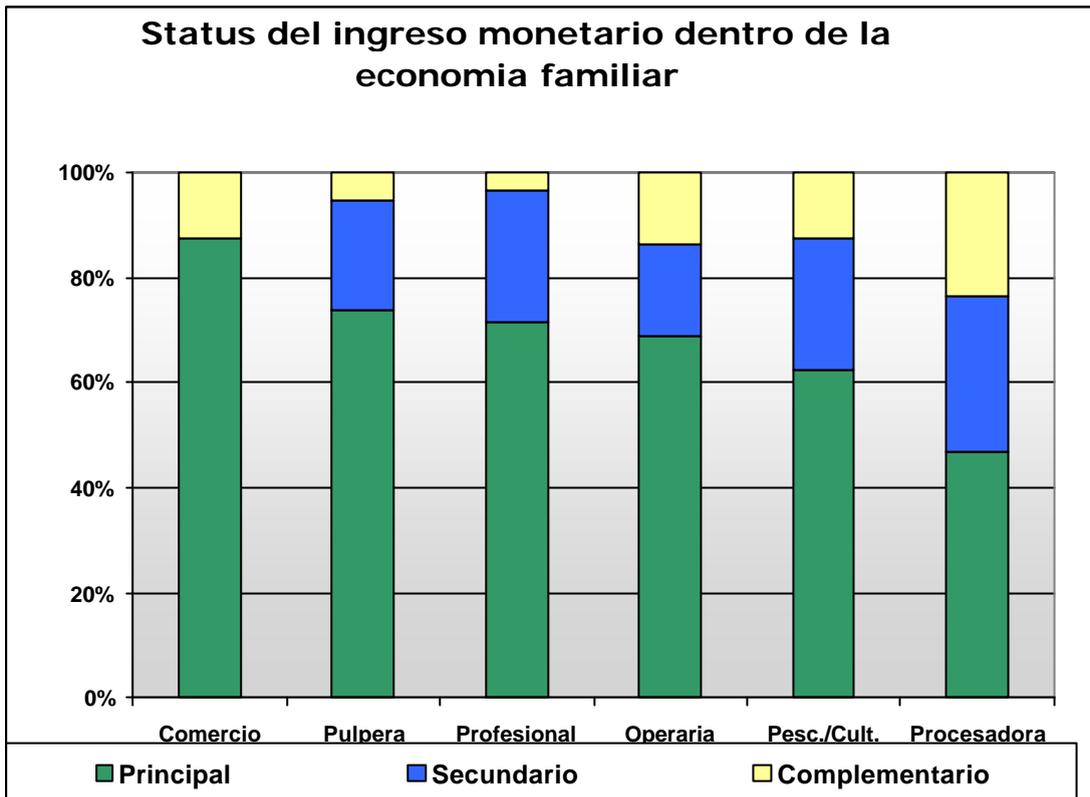
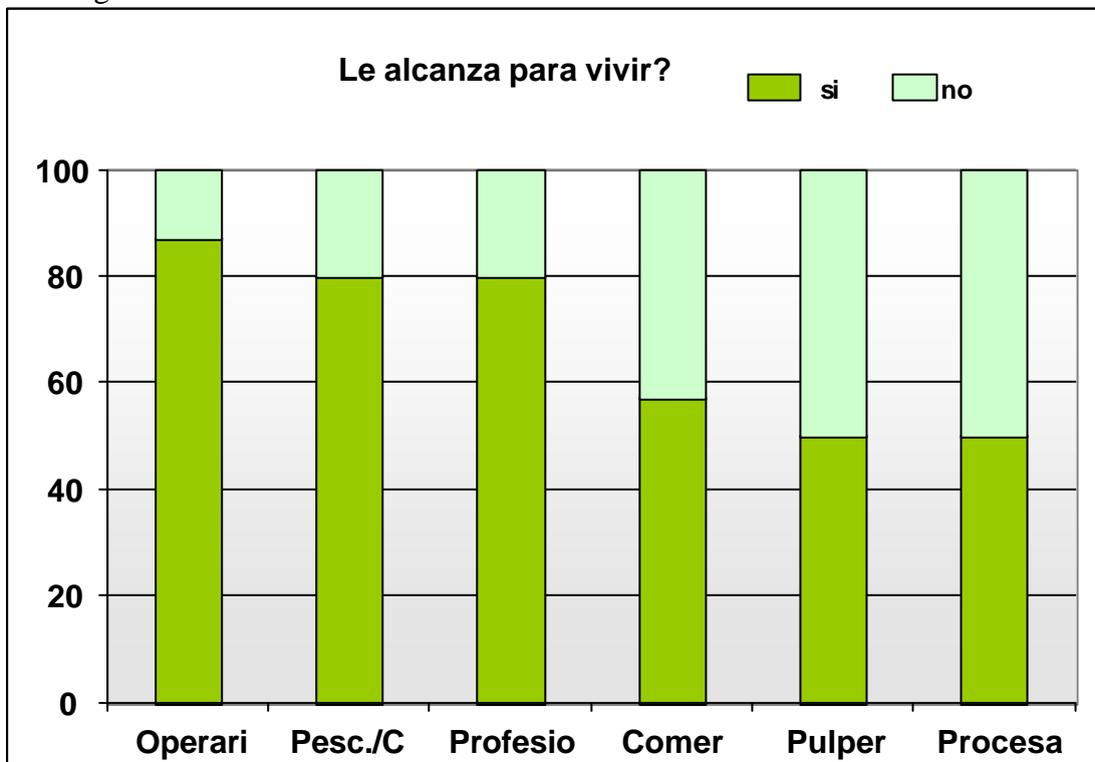


Figura 16



Recursos alternativos

Sólo un 10 % de las mujeres tienen otros recursos a los que recurren para asegurar la subsistencia familiar, sobre todo la alimentación de sus hijos. Un 54 % de las mujeres que se dedican a la venta los usan, fundamentalmente trueque y huerta. Las pulperas (46 %) y las procesadoras (41 %) también recurren a otros recursos, sumando a la huerta y al trueque, la cría de animales.

EJE 2: GÉNERO Y TRABAJO

Uno de los objetivos que contempló este eje fue averiguar la valoración de la mujer acerca del desempeño de los hombres y las mujeres para ejecutar la tarea que ella realiza.

Sobre el total, un 52 % de las mujeres considera que no hay diferencias, un 41 % piensa que la realizan mejor las mujeres, sólo un 2 % opina que la realizan mejor los hombres y las restantes no contestaron esta pregunta (Fig. 17a). Las operarias, las pulperas y las comercializadoras analizadas separadamente, se ajustaron en su respuesta al resultado general.

El grupo de las pescadoras/cultivadoras mostró el porcentaje más elevado de mujeres que consideraron que la tarea era desempeñada de igual manera por los dos sexos (67 %), sin embargo fue el único grupo donde se registró un porcentaje significativo de respuestas a favor de los hombres (17 %). (Fig. 17b). Las procesadoras, por su parte, elevan la proporción de respuestas a favor de la mujer (57 %) (17c). Las profesionales muestran la proporción más elevada de respuestas a favor de la igualdad (79 %) (17d).

Ser mujer: presenta ventajas o desventajas ? Hay tareas que no puede realizar?

Las encuestadas fueron indagadas acerca de las ventajas y desventajas de ser mujer en la actividad pesquera. Una proporción alta y similar contestó que había desventajas y ventajas y una pequeña proporción contestó que no existían desventajas ni ventajas (Fig. 18). Las respuestas recogidas sobre el tipo de ventajas y desventajas se listan en las Tablas 7 y 8.

Entre los factores que aportan ventajas, los mayores porcentajes correspondieron a características tales como prolijidad, creatividad y rapidez; limpieza, delicadez y cuidado. Además las mujeres se reconocieron como más concientes, responsables y constantes; y opinaron que aprendían con mayor facilidad tareas muy diversas.

La desventaja identificada con mayor frecuencia fue la de carecer de fuerza y este hecho resulta más perjudicial en la actividad de planta. El hecho de ser discriminada para ciertas tareas también fue identificado, junto con la gran sobrecarga de tareas que implica el trabajo sumado a la atención de la familia.

Fig.17a



DESEMPEÑO DE LA TAREA SEGÚN GÉNERO Pescadoras

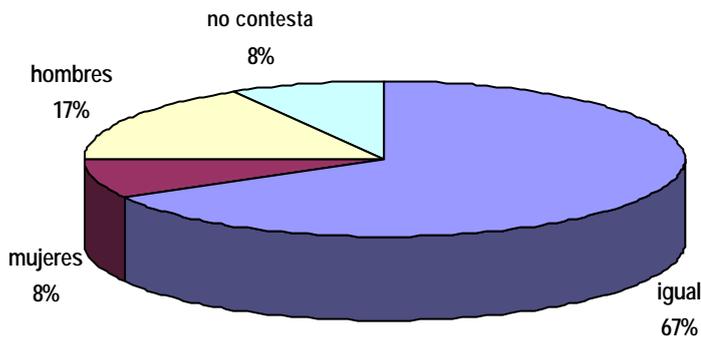
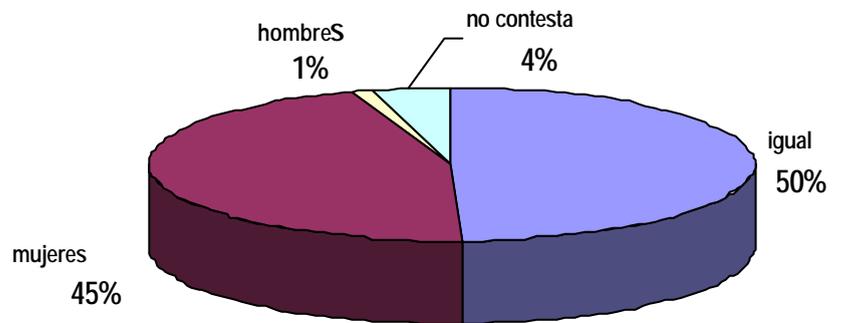


Fig. 17b

Fig. 17 c

DESEMPEÑO DE LA TAREA SEGÚN GÉNERO Trabajadoras de planta



DESEMPEÑO DE LA TAREA SEGÚN GÉNERO Pulperas

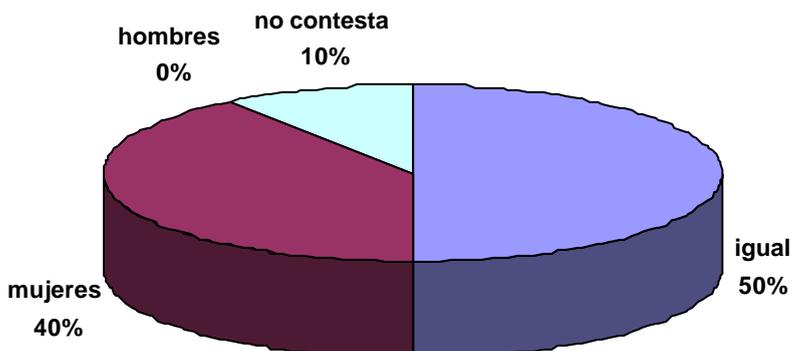


Fig. 17 d

Figura 18

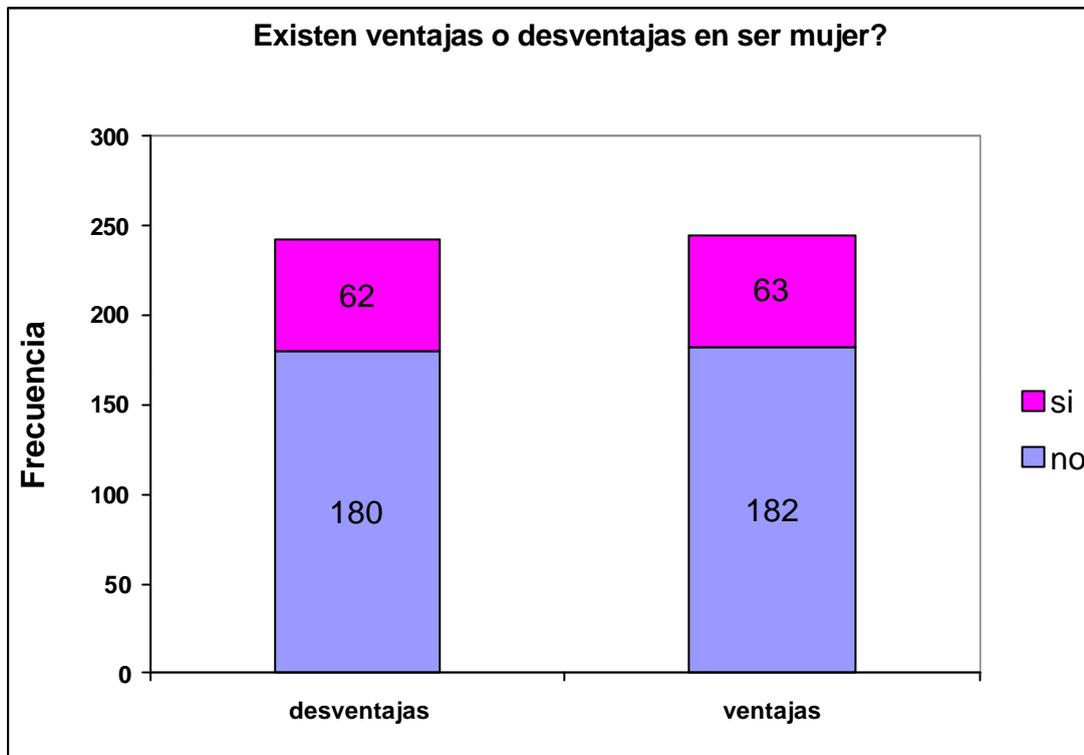


Tabla 7

Tabla 7. Ventajas de ser mujer		Frec.	%
Es más práctica, creativa y rápida		12	18
Es más limpia, delicada, prolija y cuidadosa		9	13
Es más conciente, responsable y constante		8	12
Aprende más rápido muchas tareas diferentes		6	9
Es más tolerante y paciente		4	6
Tiene mayor poder de venta		4	6
Tiene mayor facilidad para relacionarse y comunicarse		4	6
No la eligen para trabajos de fuerza		4	6
Es más laboriosa		3	4
Es más fácil conseguir trabajo en limpieza y empaque		3	4
Es más fácil conseguir trabajo en general		3	4
Es más decidida		1	1
Tiene habilidad para las artesanías		1	1
Sabe cocinar, mayor facilidad para el procesamiento		1	1
Se puede obtener mayor remuneración		1	1
Se jubilan más jóvenes		1	1
Son mejor aceptadas en el sector pesquero		1	1
Es mejor aceptada por otras trabajadoras		1	1
Recibe un trato diferencial		1	1
		68	

Tabla 8

Tabla 8. Desventajas de ser mujer	Frec.	%
No tener fuerza, perder tiempo esperando los cajones	10	17
Es discriminada para realizar ciertas tareas	6	10
Sobrecarga: además del trabajo la familia y la casa	5	8
No puede o no la dejan embarcarse	5	8
Es difícil ejercer autoridad	5	8
Es desvalorizada o se desacalifican sus opiniones	4	7
El hombre es elegido a causa de la maternidad	4	7
El personal muestra prejuicios hacia la mujer	4	7
Se le paga menos por igual tarea	2	3
Debe ser más sumisa	2	3
Menor disponibilidad horaria por atención familiar	2	3
A la mujer se le exige más que al hombre	2	3
Es más difícil conseguir empleo	2	3
Se abusan de ella	2	3
Trabaja pero no recibe dinero	1	2
El hombre es privilegiado en las plantas al procesar pescado fino	1	2
Reciben mayor presión de empleadores y compañeros	1	2
No puede trabajar en las cámaras	1	2
Recibe mayores represalias por errores	1	2
	60	

Un 84 % de las pulperas consideraron que no hay tareas que las mujeres no pueden realizar, seguidas por las procesadoras, las pescadoras y las comercializadoras (Fig. 19). La Tabla 9 lista en orden decreciente del número de menciones de estas tareas. La mayor parte de las mujeres operarias señalaron que no podían encarar tareas de mucha fuerza, tales como estibar cajones. Otras tareas identificadas como irrealizables fueron aquellas en las que, coincidentemente, no se registran mujeres en las plantas (Tabla 4) tales como el trabajo de cámara, en máquinas, o descongelado. Las trabajadoras informales mencionaron mayoritariamente el embarque de altura o el trabajo en mar (Tabla 9).

EJE 3: EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

Nivel de instrucción

La población encuestada registra un 3 % de analfabetismo (Fig. 20). La carencia de instrucción básica es registrada en un 21 % de las mujeres y la existencia de la misma como única instrucción (primaria completa) se da en un 21 %. Un 12 % completó estudios secundarios y un 13 % completó estudios terciarios o universitarios (Fig. 20).

Un análisis discriminado por oficios de este tema demuestra que dentro de las pulperas ninguna completó secundaria (Fig. 21a). En este grupo reside un 20 % de personas que no tienen instrucción básica, existiendo un 20 % de analfabetismo. Dentro de las operarias, un 30 % tienen el secundario incompleto, cubren todo el espectro incluso incluyendo un pequeño porcentaje de mujeres con estudios terciarios (Fig. 21b). Las pescadoras repiten el patrón de las operarias aunque no se registra analfabetismo en este grupo (Fig. 21c). Las procesadoras son un grupo heterogéneo, incluso subsistiendo un grado alto de carencia de instrucción básica (21 %) y existiendo un pequeño porcentaje con estudios universitarios incompletos (2 %) (Fig. 21d). Las investigadoras y técnicas presentan una moda que abarca desde estudios primarios completos hasta secundarios completos representados por las técnicas las cuales arriban al oficio a través de un entrenamiento informal (Fig. 21e).

Figura 19

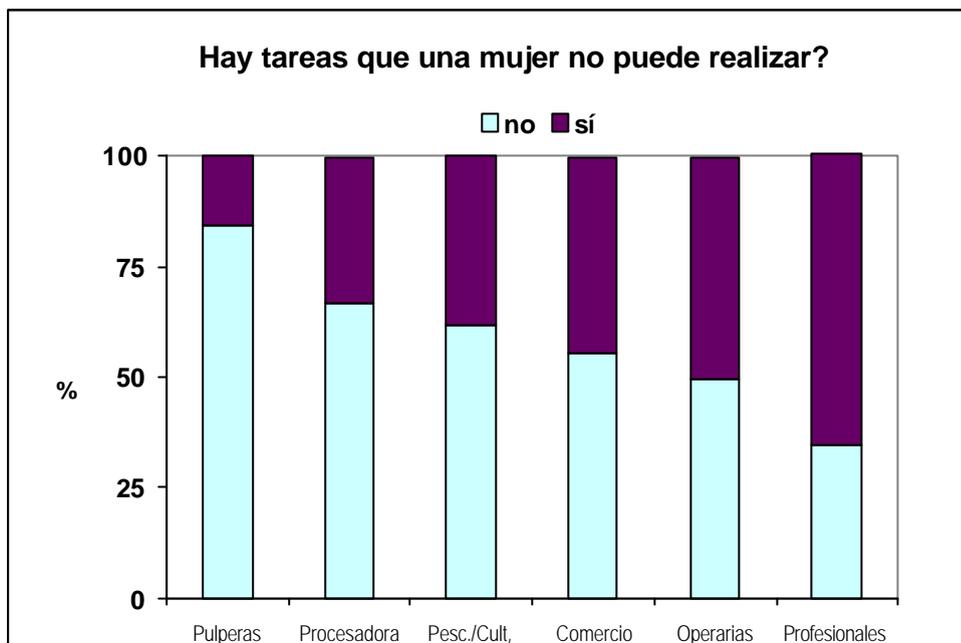


Tabla 19

Tareas	cantidad de respuestas	%
Realizar tareas de mucha fuerza	50	38
Estibar/levantar cajones	40	30
Salir al mar	19	14
Trabajo de cámara	6	5
Sacar pescado congelado de bandejas/moldes	4	3
Manejo de máquinas	3	2
Embarque de altura	3	2
Trabajar pescado grande	2	2
Bucear comercialmente	2	2
Fileteo	1	1
Levantar rejillas	1	1
Armamento	1	1

Figura 20

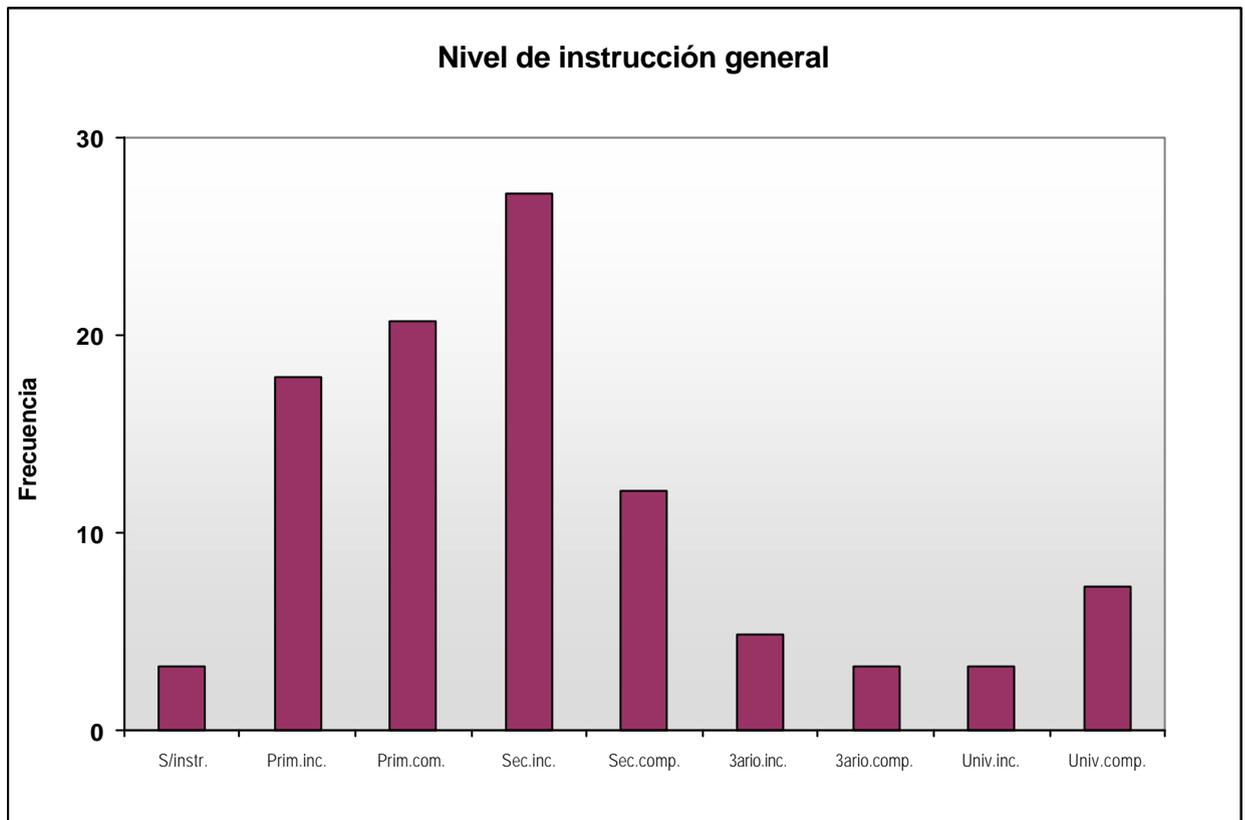
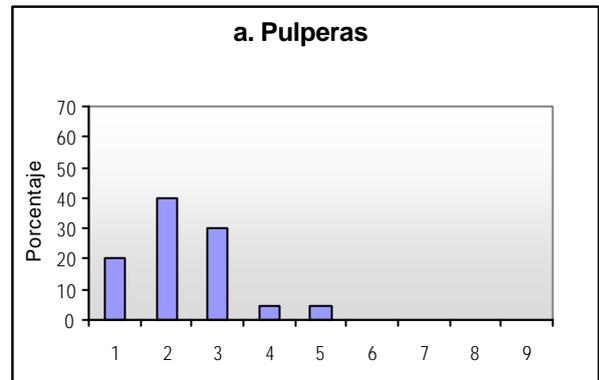
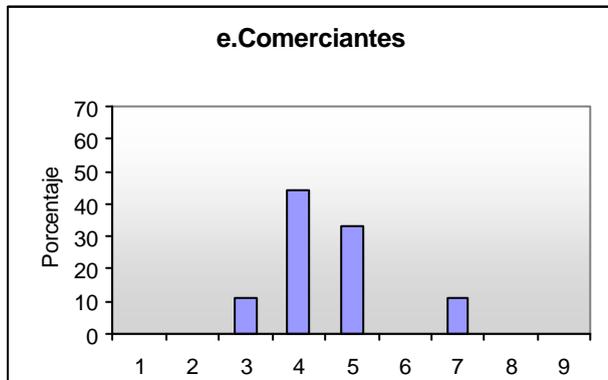
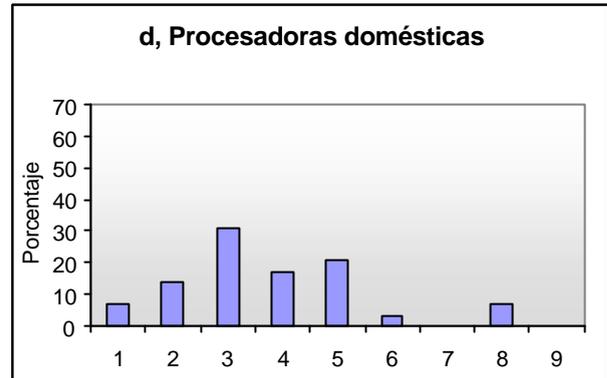
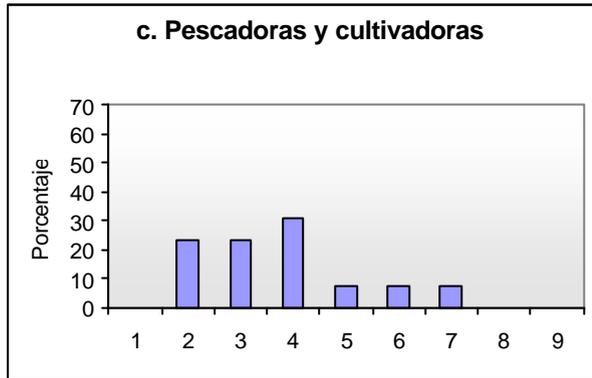
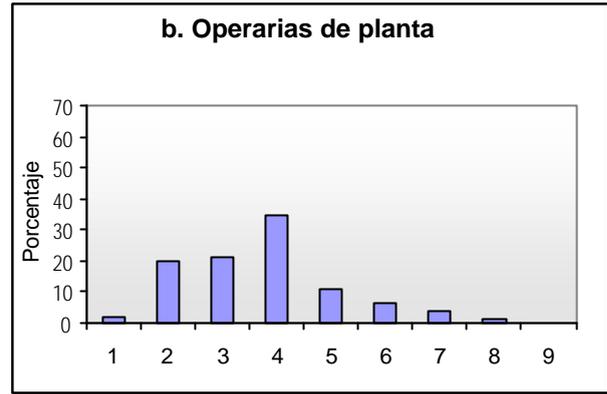
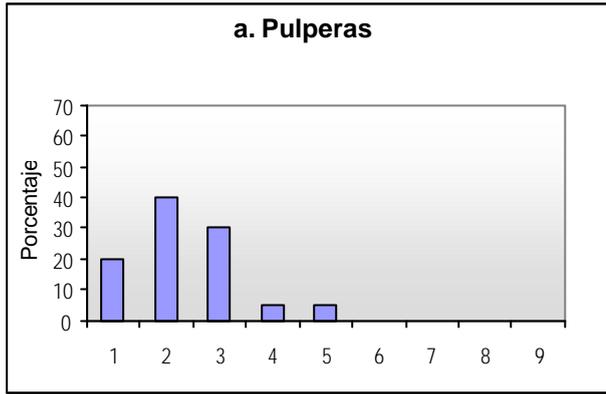


Figura 21

Niveles de instrucción discriminados por oficios.



1. Ninguno 2. Prim. Inc. 3. Prim.comp. 4. Secund.inc. 5. Sec.comp. 6. Terc. Incom
 7. Terc. Comp 8. Univ. Inc. 9. Univ.comp.

Expectativas de capacitación

El 91% de las mujeres desean recibir capacitación. Las profesionales y comercializadoras no brindaron ninguna respuesta negativa a esta pregunta.

Un 39 % de las mujeres desean capacitarse mediante cursos en su labor. Los temas de capacitación en la pesca mencionados fueron:

Temas de interés para capacitación

Formación superior en marketing y comercialización pesquera

Técnicas de cultivo

Procesos productivos

Control de calidad

Fileteado

Envasado, elaboración de productos con marisco

Conocimiento sobre biología de peces

Buceo

Procesado de pescado

Autocontrol

Bromatología

Un 24 % optaron por temas no relacionados a la pesca, tales como idiomas, terminar los estudios básicos o realizar estudios terciarios, artesanías, etc.

Un 22 % desea adquirir manejo de computación y un 11 % conocimientos de internet (sic). Un 4 % de las encuestadas solicitó alfabetización básica (ver Grado de instrucción).

EJE 4: MUJER Y SALUD

Cobertura médica

Un 62 % de las mujeres encuestadas declaran poseer cobertura médica. Al analizar este dato sorprendentemente alto, se ve que un 70 % de las operarias dicen tenerla, mientras que del resto (exceptuando investigadoras y técnicas) sólo el 30 % está cubierto.

Un análisis del tipo de cobertura demuestra que el 93 % pertenece a obras sociales, el 6 % a empresas de medicina prepaga, y el 1 % a servicios de emergencia. Estos últimos no existen en pequeños pueblos de Patagonia.

Controles médicos

Del total de mujeres un 65 % dice realizar controles médicos y un 35 % que no los realiza. Agrupando a las mujeres que trabajan en el sistema formal (operarias, investigadoras/técnicas, comercio) y en el sistema informal (el resto), vemos que tanto en el caso de realizarlos como en el de no realizarlos, es mayor el porcentaje correspondiente al sistema formal (74 % y 76 %). Esto puede explicarse porque las operarias de planta pertenecen tanto a personal permanente de las plantas y a personal

de cooperativas, y éstas últimas no cuentan con derechos establecidos tales como contar con una cobertura médica. La atención por lo tanto debe ser costeada de su bolsillo.

En el caso del grupo que realiza controles, la periodicidad es mayoritariamente semestral o anual.

Periodicidad de control médico	frec.	%
Quincenal	2	1
mensual	18	11
bimensual	4	3
trimensual	17	11
semestral	54	34
Anual	48	30
bianual	2	1
trianual	1	1
ocasional	6	4
sólo si enferma	7	4

En el caso del grupo que no realiza controles, las causas enunciadas proporcionalmente fueron:

Causas por las que no se controla	Frec.	%
No estoy enferma	46	52
No tengo tiempo	16	18
No tengo dinero	11	13
Otros	8	9
No tengo tiempo ni dinero	4	5
No tengo obra social	2	2
Negligencia	1	1

En el análisis precedente se ha excluido el control del embarazo (tema que fue investigado por separado) al que las mujeres se someten en un alto porcentaje (83 %).

Mujer y control de la natalidad

El 45 % de las mujeres en etapa fértil encuestadas, contestaron que no utilizan anticonceptivo alguno, mientras que el 52 % representa a las que sí lo usan. El resto (3 %) representa a aquellas que no necesitan usarlo.

Dentro del porcentaje de las mujeres que no utilizan anticonceptivo, un 28 % desearía usarlo, a un 64 % no le interesa y un 8 % no contesta esta pregunta.

Trabajo y salud

Las mujeres fueron indagadas sobre si consideraban que el trabajo había dañado su salud. La mayor parte de las mujeres que contestaron afirmativamente está representada por las operarias de planta. Las pescadoras/cultivadoras mayoritariamente afirmaron no sufrir este problema.

La tabla 10 presenta los datos obtenidos sobre este tema. Una conclusión importante es que el 65 % de las mujeres declararon sufrir y/o haber sufrido enfermedades laborales. En todos los oficios los mayores porcentajes refieren a daños articulares, óseos y circulatorios. En el caso de las procesadoras, las alergias y otros problemas dermatológicos ocupan un porcentaje elevado (25 %). Las investigadoras, por ejemplo, tienen un 9 % de las respuestas correspondientes a problemas de agotamiento (stress), mientras que las pulperas presentan también problemas en la visión.

En el caso de las operarias, 128 declararon sufrir varios problemas , mientras que 36 dijeron sufrir un solo problema.

Trabajo y accidentes

Un porcentaje pequeño de las mujeres dijeron haber sufrido accidentes laborales. El 87 % de ellas corresponden al grupo de las operarias de planta (Tabla 11). Las procesadoras no responden afirmativamente en ningún caso.

El análisis del tipo de accidentes sufridos demuestran que los mayores porcentajes son cortes (39 %), quebraduras (12 %), golpes (10 %) y caídas (12 %) (Tabla 11). El 49 % de las operarias declara haber recibido ayuda de la empresa al producirse el accidente y para su remediación, las operarias de cooperativa recurren al hospital público en esta circunstancia. Asimismo, la mayoría dice haber estado advertida previamente de los riesgos implicados en el tipo de trabajo que asumían.

EJE 5: ORGANIZACIÓN FAMILIAR

La mujer como sostén de familia

El mayor porcentaje de encuestadas (39%) respondió que la familia era sostenida por la pareja, un 36% se reconoció como único sostén de familia. Con menores porcentajes, las respuestas fueron: mi pareja (11%), varios (11%), otros (2%) y los hijos (1%) (Fig.22). Estas últimas opciones, excepto “varios” entre los cuales ella puede estar incluida, reflejan el no reconocimiento del aporte de su propio trabajo al sustento de su familia.

Las operarias y las profesionales mostraron el mayor porcentaje (45% y 52%, respectivamente) de mujeres que sostienen la familia. El 35% y 41% respectivamente, contestaron que el sostén era la pareja (Fig.23).

Las mujeres de los restantes oficios respondieron en una mayor proporción a favor de la pareja: pescadoras/cultivadoras (46%), pulperas (50%), procesadoras (48%), comerciantes (44 %) (Fig.23).

Tabla 10

Trabajo y enfermedad

Mujeres que no declararon daños de origen laboral	63	25%
Mujeres que declararon daños de origen laboral	186	75%

	G1	G2	G3	G4	G5	G6
Daños atribuidos al trabajo	%	%	%	%	%	%
articulares	28	50	31	50	18	33
óseos	27	50	38		18	33
circulatorios	15		8		36	33
alergias y piel	11		8	25		
musculares	9				9	
respiratorios	5					
otros	2		8	25	9	
gástricos	1					
urinarios	1					
agotamiento	1				9	
oftalmológicos	1		8			

Cantidad de mujeres que declararon daños	N=164	N= 1	N= 13	N= 4	N= 11	N= 3
--	--------------	-------------	--------------	-------------	--------------	-------------

Dicen tener sólo un problema	36	2	2	4	3	0
Dicen tener varios problemas	128	0	7	0	3	1

G1: Operarias; G2: Pescadoras/recolectoras/cultivadoras; G3: Pulperas; G4: Procesadoras; G5: Investigadoras y técnicas; G6: Comercio y artesanías

Tabla 11: Accidentes laborales

	N	%
Han sufrido accidentes laborales	49	20
No han sufrido accidentes laborales	192	80
Total	241	

G1	G2	G3	G4	G5	G6
88%	2%	2%	0	8%	2%
54%	6%	9%	15%	14%	2%

G1: Operarias; G2: Pescadoras/recolectoras/cultivadoras; G3: Pulperas; G4: Procesadoras; G5: Investigadoras y técnicas; G6: Comercio y artesanías

Tipo de accidentes	N	%
Cortes	19	39
Quebraduras / Fisuras	6	12
Golpes	5	10
Caídas	6	12
Desgarros	3	6
Esguinces	2	4
Traumatismo muscular	2	4
Contractura / dislocación cervical	2	4
Quemaduras	2	4
Parálisis facial	1	2
Intoxicación	1	2
N	49	

Figura 22

Sustento de la familia

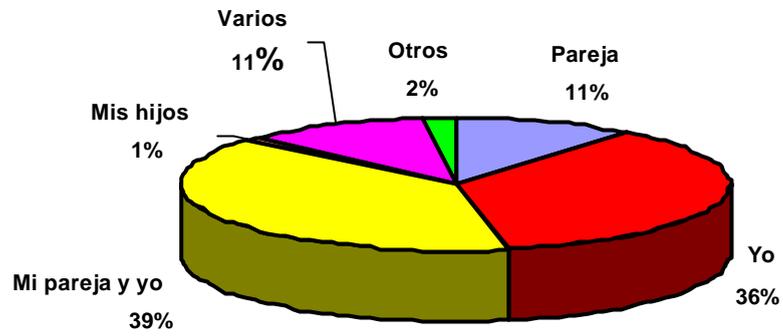
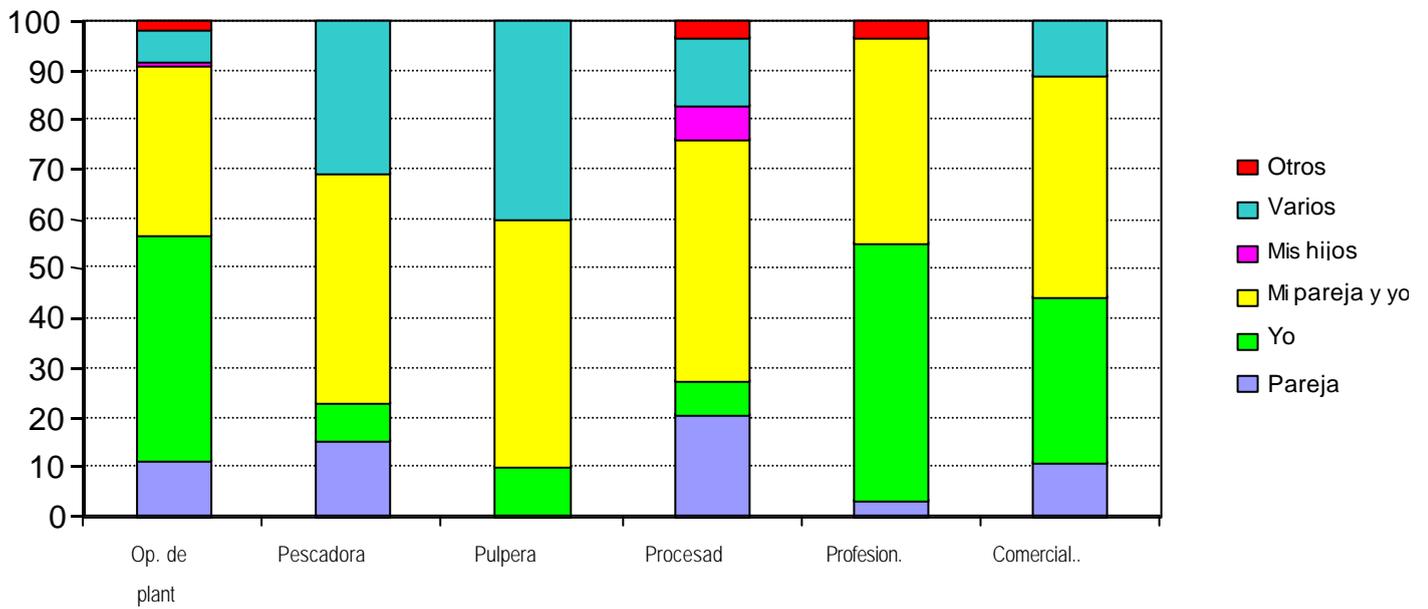


Figura 23

Sustento familiar por oficio



Mujer y maternidad

El 86 % de las mujeres encuestadas tienen hijos. El análisis por actividades muestra que el 100 % de las pulperas tienen hijos, el 90 % de las profesionales, procesadoras y operarias, y el 65 % de las comerciantes y pescadoras/cultivadoras aproximadamente (Fig.24).

La edad de ingreso promedio a la maternidad es de 20 años (s: 3.9), la edad mínima registrada fue de 13 años y la máxima de 37 años. El número promedio general de hijos es de 3.2 por mujer. El 80 % de las madres dicen tener los hijos a su cargo. El 70 % de ellas tienen hijos menores de 11 años, los cuales quedan a cargo, principalmente, de los hermanos mayores (23 %) u otro familiar (23 %), mientras ellas trabajan (Fig.25).

El 44.5 % de las mujeres ha estado embarazada durante su actividad actual. El 63 % de ellas obtuvo algún beneficio por su condición, representando el 81 % licencias por maternidad, en su gran mayoría de tres meses (73 %).

En la Tabla 12, se detalla, por actividad, la edad de ingreso a la maternidad, el número de hijos total y la cantidad de hijos a cargo.

Las pulperas son las más jóvenes en ser madres por primera vez (x: 17.6 años, s: 1.8), y las profesionales las de mayor edad (27 años, s: 4.5).

El número de hijos, en promedio, es muy semejante entre los grupos, pero las pescadoras/cultivadoras, pulperas, procesadoras y operarias tienen más de 3 hijos y las profesionales no alcanzan este valor.

El número promedio de hijos a cargo es aproximadamente 2 para las operarias, pescadoras/cultivadoras y pulperas, y menor a este valor en las procesadoras, profesionales y comerciantes.

Las comerciantes, operarias y pesc./cult presentan los porcentajes más altos de mujeres con niños menores de 11 años (Fig.24)

Tabla 12.- Edad de ingreso a la maternidad, número de hijos total y cantidad de hijos a cargo.

	Maternidad (Edad)		Nº de Hijos		Nº de Hijos a cargo	
	Promedio	Desvio	Promedio	Desvio	Promedio	Desvio
Operarias	19.5	4.3	3.1	1.81	2	1.6
Pesc./Cult.	19.5	4.8	3.8	2.7	2.1	2
Pulperas	17.6	1.8	3.6	3	2.2	2
Procesadoras	19.3	3.2	3.6	1.4	1.8	1.7
Profesionales	27	4.5	2.7	1.6	1.4	1.3
Comercio	22	4.9	2.3	1	1	1

Fig. 24

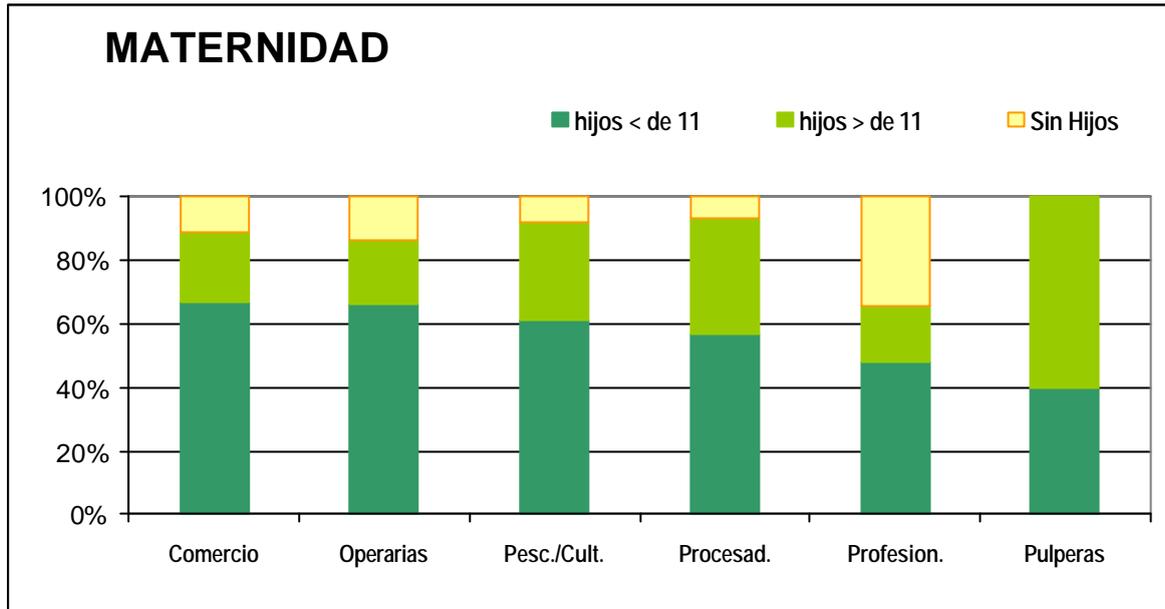
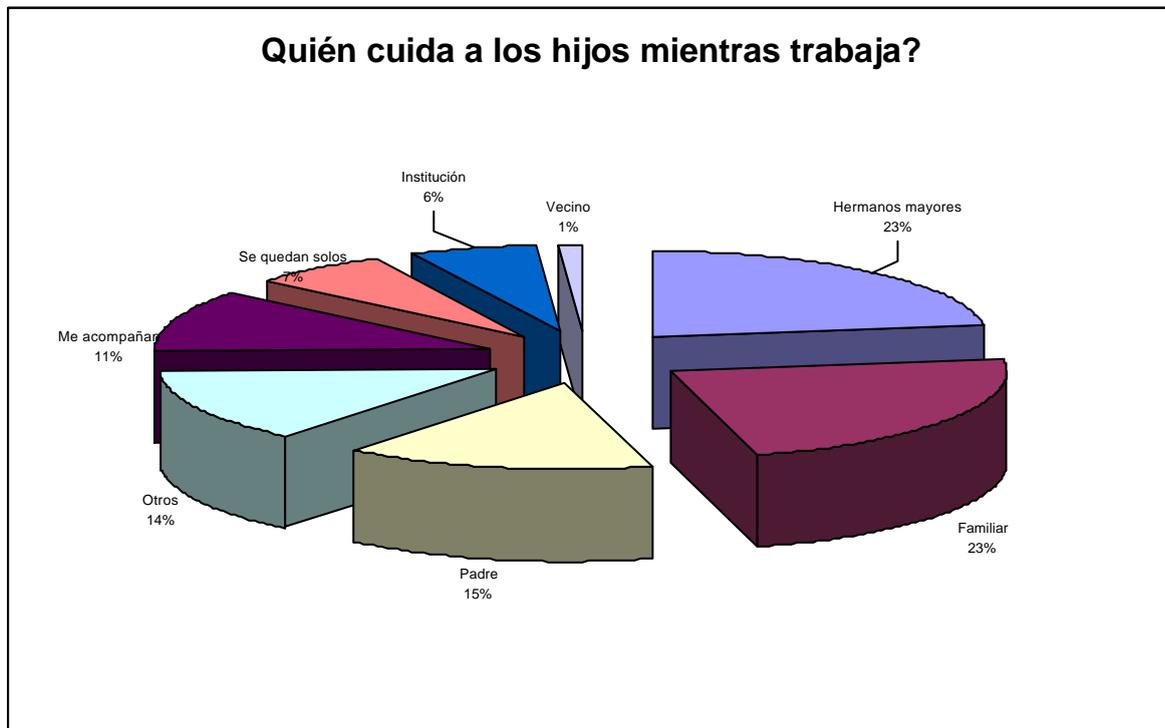


Fig.25



EJE 6: CALIDAD DE VIDA

El objetivo central de este eje fue obtener información sobre el conjunto de bienes o valores que caracterizaban una alta calidad de vida para las mujeres del sector pesquero. La obtención de esta información no fue enteramente satisfactoria en lo que respecta a la potencial detección de patrones entre grupos.

La pregunta: ¿qué cosas le parecen las más importantes para que una persona pueda vivir bien? Obtuvo las respuestas que, en la Tabla 13 se listan en orden decreciente del número de veces que cada categoría fue mencionada.

Las respuestas tener trabajo (28.8 %) y tener salud (21.3 %) sumaron la mayor parte de las menciones. En orden decreciente (sólo hasta el 5 % de menciones) están: un sueldo digno, tener dinero y vivir en armonía con la familia (Tabla 13). Con menos del 4.7 % de representación se ubican una variedad de reclamos, dentro de los cuales se hallan tener una casa propia, recibir educación y justicia laboral, entre los más representados.

Otro aspecto, considerado de importancia, fue averiguar la visión que las mujeres tenían acerca de cómo afrontar la vejez y conocer en qué medida este tema constituía un motivo de preocupación.

El 42% de las mujeres declaró no haber pensado en cómo afrontar su vejez. El 58 % restante brindó las siguientes respuestas: jubilándome (27%), o continuar trabajando (18%). Un número menor número de mujeres (5 %) dijo haber pensado en el tema pero no tener una idea clara (no sé, 5%), y un 1 % contestó que pensaba ser sostenida por sus hijos.

EJE 7 : ORGANIZACIÓN

El 66% de las mujeres encuestadas dijo no pertenecer a ninguna organización. El 34 % restante contestó: a iglesias (13%), sindicato (7 %), a asociación de trabajadores (6 %) y a otros (5%).

La mitad de las mujeres encuestadas sostuvieron que tenían experiencia en haberse juntado con otra gente para resolver algún tipo de problema (52%).

Tabla 13 Calidad de vida

Qué condiciones considera más importantes para asegurar su calidad de vida?	Nº de respuestas	%
Tener trabajo	120	28.8
Tener salud	89	21.3
Un sueldo digno	37	8.9
Tener dinero	32	7.7
Armonía familiar	21	5.0
Tener casa propia	19	4.6
Recibir educación	16	3.8
Justicia laboral	10	2.4
Amor	9	2.2
Tener estabilidad laboral	9	2.2
Tranquilidad/Paz	7	1.7
Tener suficiente tiempo libre para divertirme	6	1.4
Contar con los servicios básicos	5	1.2
Capacitarse	5	1.2
Recibir pago de sueldos en término	4	1.0
Ascender laboralmente	4	1.0
Tener obra social	3	0.7
Estar bien con las personas queridas	3	0.7
Tener un título	2	0.5
Brindar educación a los hijos	2	0.5
Una pensión	1	0.2
Agua potable	1	0.2
Aprender a expresarse	1	0.2
Respeto laboral, desarrollo en la empresa	1	0.2
Trabajar menos horas	1	0.2
Tomar vacaciones	1	0.2
Comer en restaurantes	1	0.2
Dar sin esperar nada a cambio	1	0.2
Que haya paz social	1	0.2
Ser buena madre	1	0.2
Realizarse profesionalmente	1	0.2
Ser honesto	1	0.2
Gozar de seguridad	1	0.2
Contar con mejores condiciones para comercializar	1	0.2

EJE 8 : VIVIENDA

La mitad de las mujeres (49 %) posee su propia vivienda, el 19 % alquila, el 15 % está pagando las cuotas de un plan de viviendas y un 12% habita una vivienda prestada.

El 46% de las viviendas de las encuestadas tienen los servicios básicos agua, luz y gas, sin cloacas, éste es el caso de San Antonio Oeste que carece de este último sistema. El 43% presenta todos los servicios, incluye Puerto Madryn Puerto Deseado y Ushuaia que poseen sistema cloacal. En menor porcentaje aparecen: un 8 % de viviendas que tienen sólo agua y luz; un 2 % con agua, luz y cloacas. Un 1% de las mujeres declaró no tener ningún servicio, dentro de éstas se encuentran las pulperas y recolectoras del área San Antonio, Puerto Almanza y El Riacho.

El 93 % de las viviendas tiene inodoro con descarga de agua, mientras que un 7 % lo tienen sin descarga de agua o letrina.

El grado de hacinamiento fue estimado en base al número de habitantes por vivienda y la cantidad de dormitorios. El valor promedio resultante fue de 2 habitantes por dormitorio (s:1.1).

CONCLUSIONES

1) La actividad pesquera que ocupa mayor cantidad de mano de obra femenina es el trabajo en plantas pesqueras en todas las localidades encuestadas. Sin embargo, San Antonio Oeste y Puerto Madryn ofrecen puestos de trabajo en una variedad de actividades en oposición a Puerto Deseado, una localidad exclusivamente industrial. Ushuaia-Puerto Almanza son localidades intermedias que poseen un espectro restringido de actividades.

2) La proporción de sexos en las plantas encuestadas demuestra que sólo 5 plantas de 24, tienen mayoría femenina en su personal.

San Antonio es la localidad donde las mujeres tienen menor representación (36 %) seguida de Puerto Madryn y Pto. Deseado (44 %) y en Ushuaia el porcentaje se eleva un punto más (45 %). Esto puede ser explicado por el tipo de especies y calidad de la faena que se realiza. Las plantas sanantonienses se dedican casi con exclusividad al fileteado, mientras que Pto. Deseado y Ushuaia, aunque se dedican estacionalmente al fileteado, gran parte del año trabajan especies que requieren un laboreo más complejo tales como langostino, centollón o calamar.

3) Hay dos tareas que desarrollan exclusivamente las mujeres: el prolijado y el clasificado, mientras que existen 15 tareas que realizan sólo los hombres. Estas 15 tareas involucran algunas de exclusión clásica femenina: la gerencia, los chóferes, encargados de pañol, serenos, redería; y todas aquellas que implican trabajo de fuerza: descarga y carga de bultos de buques, cámaras y camiones, mecánica y encargados de reparaciones (mecánicos, albañiles, mantenimiento, soldador, etc.). Se han identificado diez oficios que son ocupados por ambos sexos: dos de ellos (envasado y planilleros) que son casi exclusivamente realizados por mujeres.

4) En las plantas pesqueras el personal estable, que goza de la totalidad de los derechos establecidos legalmente, constituye un porcentaje minoritario frente al mayor porcentaje representado por personal contratado individualmente o de cooperativas. Los datos de producción por planta corroboran esta suposición. El personal “en negro” no goza de ningún tipo de derechos laborales.

La mayor parte de las plantas no tienen médicos laborales, recurriendo al hospital público o al uso de la obra social. La mayoría de estas obras sociales están suspendidas o funcionan deficientemente. Una sola planta declara contratar Seguro de Riesgo de Trabajo (ART) para los operarios que provienen de cooperativas.

La capacitación es un punto débil en las empresas, sólo 12 % declara brindar capacitación en la empresa, en ningún caso parece haber programas establecidos y rutinarios con metas bien definidas.

5) En opinión de los gerentes, las tareas que mejor desempeñan las mujeres son: envasado, control de calidad, supervisión, limpieza de calamar, pesaje, prolijado y laboratorio. Las razones que los gerentes aluden para explicar esto son que la mujer es más prolija, meticulosa, eficaz, más rápida, más habilidosa e inteligente.

Las propuestas para mejoramiento de la producción incluyen: capacitación del personal, mayor conocimiento sobre manipulación de alimentos y máquinas, premios y plus por presentismo.

6) El sector artesanal es diverso y complejo. Es un sector de alta movilidad entre actividades, artes y especies blanco.

Los pescadores artesanales (pulperos, recolectores costeros, marisqueros, y pescadores de red y costeros) están bien representados en las provincias de Río Negro y Chubut, tienen menor representación en Tierra del Fuego y constituyen un sector inexistente en Puerto Deseado (Santa Cruz).

7) Los datos de registro de las localidades de San Antonio y Puerto Madryn indican un bajo porcentaje de mujeres en el sector artesanal de pesca y acuicultura (15 y 3 %, respectivamente). Estos datos claramente sub-representan al sector debido a la no incorporación formal de la mujer al sistema.

8) La actividad más frecuente, teniendo en cuenta la totalidad de las localidades encuestadas, corresponde a las operarias (59,4 %), seguidas por las procesadoras domésticas (12 %), las profesionales (11.6 %), pulperas (8 %), pescadoras/cultivadoras (4.8 %), y las trabajadoras de comercio (4 %)

9) La edad de las mujeres activas permite concluir que las operarias de planta, primordialmente representadas por fileteras y envasadoras, trabajan hasta los 55 años aunque existen casos aislados y de muy baja representación de mujeres mayores de 60 años. La edad de jubilación por ley es de 60 años y adicionalmente esto se explica por lo duro de la faena en las plantas y los problemas físicos derivados.

Las recolectoras y pulperas trabajan hasta los 60 años, a edad más avanzada es muy complicado caminar sobre las restingas, al aire libre y en posiciones poco confortables.

Las procesadoras son un grupo más heterogéneo en edad, y pueden trabajar hasta mayores, en sus hogares.

Las profesionales son un grupo mayoritariamente joven debido a que los centros de administración e investigación en Patagonia son “jóvenes” comparados a los del Norte.

10) En cuanto a la edad de ingreso a la actividad es notorio el caso de las pulperas que se incorporan a los 5 años debido a que esta actividad tiene un fuerte componente tradicional y familiar, es decir que los niños se incorporan y aprenden la actividad acompañando a sus padres.

11) La mayoría de los trabajos son realizados en forma permanente (68 %), los trabajos temporarios, estacionales y ocasionales registran valores de 21 %, 8 % y 3 %, respectivamente.

12) El mayor porcentaje de mujeres (66 %), representadas por las operarias de planta, trabajan para las empresas; y un 26 % de las mujeres trabajan por cuenta propia (pescadoras, pulperas, procesadoras). Las mujeres que dependen del Estado (un 8 % del total) son las profesionales.

13) El nivel de capacitación formal en el sector es muy bajo (34 %) y corresponde sólo al sector con relación de dependencia. Las trabajadoras independientes aprendieron sus oficios trabajando, acompañando o mirando a otros mientras trabajaban.

14) Las mujeres que en mayor porcentaje pertenecen a familias con tradición pesquera son las pulperas, las dedicadas al comercio, las procesadoras, y las pescadoras y cultivadoras. Tanto las mujeres del sector con tradición familiar en la pesca como sin ella, afirmaron que deseaban otro futuro laboral para sus hijos.

15) El 40 % de las mujeres trabaja 6 días a la semana, principalmente las operarias y las profesionales. El 28% del total de mujeres trabajan 7 días a la semana, principalmente las procesadoras domésticas y las dedicadas al comercio.

La mayoría de las encuestadas (63 %) trabaja más de 8 horas diarias (9 a 14 horas).

16) El 92 % de las encuestadas dice recibir dinero a cambio de su trabajo, y en la mayoría de los casos, éste constituye el ingreso principal de la familia. En el caso de las recolectoras, y especialmente en las procesadoras, hay un alto porcentaje que responde que su ingreso es secundario o complementario.

A pesar de que para la mayoría de las mujeres, el dinero percibido constituye el ingreso principal de sus familias, el 21 % de ellas declara que no le alcanza para vivir. Las pulperas, procesadoras y las comerciantes presentan las situaciones más críticas.

17) Sólo un 17% de las mujeres encuestadas declararon trabajar en actividades complementarias sin relación a la pesca. Esto sugiere una alta permanencia dentro del sector aún cuando la movilidad entre actividades es relativamente alta.

18) Existe dentro del sector femenino una alta valoración sobre su propia capacidad para realizar su trabajo. Esto se refleja en que la mayor parte de las mujeres considera que no hay diferencias en el desempeño laboral entre géneros. Es llamativo, sin duda, que una gran parte de mujeres (41 %) considera que su desempeño es mejor.

El sector en el cual la mayoría a favor de la igualdad en el desempeño es más alta es el de las pescadoras/recolectoras/cultivadoras indicando que ésta es una actividad de base comúnmente familiar, que se adapta bien a las condiciones femeninas y donde la competencia entre sexos es menor.

19) Las mujeres identificaron sus ventajas genéricas comparativas, coincidiendo en sus opiniones con las del personal jerárquico y re-afirmando que estas condiciones (prolijidad, creatividad y rapidez; limpieza, delicadez y cuidado; responsabilidad y constancia) les traen ventajas en el acceso a ciertos puestos de trabajo. Estas condiciones tienen su contracara en la desventaja identificada con mayor frecuencia: carecer de fuerza, lo que la discrimina para ciertas tareas sobre todo en el sector industrial. La gran sobrecarga de tareas que implica el trabajo sumado a la atención de la familia es otra de las desventajas mencionadas.

20) La población encuestada registra un 3 % de analfabetismo. La carencia de instrucción básica fue registrada en un 21 %.

Las pulperas es el grupo más frágil en este sentido ya que en este grupo reside un 20 % de personas que no tienen instrucción básica, y un 20 % de analfabetismo.

Las operarias cubren todo el espectro de niveles de instrucción, incluyendo un pequeño porcentaje de mujeres con estudios terciarios. Las procesadoras domésticas son un grupo heterogéneo, incluso subsistiendo un grado alto de carencia de instrucción básica (21 %) y existiendo un pequeño porcentaje con estudios universitarios incompletos (2 %).

21) Este estudio permitió detectar en las mujeres una gran avidez por recibir capacitación, con un gran porcentaje de mujeres que sugieren que no tenerla explicaría en gran medida su situación desventajosa.

Un 39 % de las mujeres desean capacitarse mediante cursos en su labor. Los temas de capacitación en la pesca mencionados fueron todos tradicionales lo que puede explicarse por la falta de información acerca de actividades alternativas o innovadoras.

22) Los controles médicos periódicos son realizados fundamentalmente por las operarias de planta las que deben obligatoriamente someterse a rutinas para cumplir con sus libretas sanitarias. El resto de los controles obedecen a enfermedades declaradas que requieren tratamiento. No se reconoce en el sector una conciencia sobre prevención o atención primaria de su salud.

El embarazo es controlado periódicamente es un porcentaje muy alto de las mujeres del sector.

23) Se ha detectado un control de la natalidad importante en el sector : un 52 % de las mujeres utilizan de manera planificada métodos anticonceptivos.

24) La mayor parte de las mujeres afirmaron sufrir enfermedades de origen laboral, dentro de ellas se encuentra el 100 % de las operarias de planta. Las pescadoras/cultivadoras , en cambio, mayoritariamente afirmaron no sufrirlas.

En cuanto a las enfermedades identificadas, los mayores porcentajes refieren a daños articulares, óseos y circulatorios. En el caso de las procesadoras domésticas, las alergias y otros problemas dermatológicos ocupan un porcentaje elevado.

Un porcentaje pequeño de las mujeres dijeron haber sufrido accidentes laborales. El 87 % de ellas corresponden al grupo de las operarias de planta. Los accidentes más comunes son en orden de ocurrencia: cortes, quebraduras, golpes y caídas.

25) Un 36 % de las mujeres se reconoció como único sostén de familia. Las respuestas: mi pareja, otros y los hijos totalizaron el 14 % y reflejan, de manera indirecta, el no reconocimiento del aporte de su propio trabajo al sustento de su familia.

Las operarias y las profesionales mostraron el mayor porcentaje de mujeres que sostienen la familia.

26) La edad de ingreso promedio a la maternidad es de 20 años, la edad mínima registrada fue de 13 años (que se registra principalmente entre las pulperas) y la máxima de 37 años (se registra en las profesionales, principalmente). El número promedio general de hijos por mujer es de 3.2.

El 80 % de las madres dicen tener los hijos a su cargo. Este dato es muy llamativo si se lo contrasta con el 36 % de mujeres que declaran ser sostén de familia y sugiere que cuando la pregunta apunta directamente al sostén de los hijos, la mujer se reconoce sola para esa tarea en un porcentaje altísimo de los casos.

El 70 % de las mujeres tienen hijos menores, los cuales quedan a cargo, principalmente, de los hermanos mayores u otro familiar.

27) La valoración de las mujeres acerca de calidad de vida se inclinó mayoritariamente hacia dos ítems tener trabajo y tener salud. En orden decreciente (sólo hasta el 5 % de menciones) están: recibir un sueldo digno, tener dinero y vivir en armonía con la familia. Con menos del 4.7 % de representación se ubican una variedad de reclamos, dentro de los cuales se hallan tener una casa propia, recibir educación y justicia laboral, entre los más representados.

28) El 42 % de las mujeres declaró no haber pensado en cómo afrontar su vejez y un 1 % contestó que pensaba ser sostenida por sus hijos. Las respuestas reflejaron una incertidumbre muy grande en este plano que lleva a las personas a optar por evadir el tema al no encontrarle una solución y no contar con una protección estatal al problema.

29) La mayor parte de las mujeres no se identifican con ningún grupo de contención aunque parece existir una experiencia de algún tipo en asociarse para resolver problemas puntuales, mayoritariamente en el marco vecinal. Existe un deseo generalizado en asociarse en pos de perseguir intereses comunes.

30) La vivienda no es un problema en el sector ya que un alto porcentaje posee vivienda propia o tiene medios para rentar una vivienda. Asimismo, no se ha detectado un nivel de hacinamiento importante en el sector. Las viviendas cuentan mayoritariamente con baños instalados. En sector más frágil en este sentido está nuevamente representado por las pulperas que habitan sobre la costa en casas muy precarias con letrinas

Esta información confirma que la vivienda no es un indicador de necesidades insatisfechas en el sector ya que refleja una situación de bienestar económico del pasado en la Argentina que prolonga su beneficio en el presente.

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

Errazti, E.; Bertolotti, M.I.; A. Pagani, 1998. Indicadores para el análisis socioeconómico de la actividad pesquera: Un estudio socioeconómico del pescador costero de la región bonaerense. Frente Marítimo, Secc.B. 17:71-80. Contribucion INIDEP: 949. Separata N°: 10372.

Errazti, E.; PaganI, A.N.; Bertolotti, M.I. 2000. Industria pesquera de la región bonaerense. Frente Marítimo. 18:153-164. Contribucion INIDEP: 1187. Separata N°: 10872.

González, R. 1997. La situación del subsector pesquero artesanal en el litoral marítimo de la Provincia de Río Negro: acerca de algunas medidas de promoción para fomentar el desarrollo de la actividad. Documento Técnico 02/97. Inst. Biol.. Mar. Pesq. "Alte. Storni". Mrio. de Economía. Pcia. Río Negro. 4 pp.

González, R. 1997. Situación actual y aspectos socioeconómicos de la actividad extractiva de la merluza común, *Merluccius hubbsi* con palangre de media agua en el Golfo San Matías. Documento Técnico 13/97. Inst. Biol.. Mar. Pesq. "Alte. Storni". Mrio. de Economía. Pcia. Río Negro. 6 pp.

Morsan, E. 2000. Dinámica poblacional y explotación de la almeja púrpura , *Amiantis purpurata* (Lamarck 1856) (Bivalvia, Veneridae). Tesis Doctoral. Universidad Nacional del Sur. 119 pp.