MESOAMERICAN REEF FUND INFORME TECNICO FINAL

1. Portada:

- Número de proyecto:GAGGA-HN03-2016
- Nombre del proyecto: Fortalecimiento del liderazgo de las mujeres, con énfasis en incidencia política, justicia ambiental y sus derechos
- Beneficiario: El grupo beneficiario son 60 mujeres de las 4 comunidades metas. Se organizará un grupo de 15 mujeres, por cada una de las comunidades meta.
- Autor del informe: Carlos Perdomo, (Facilitador del proyecto) Ángel Sorto (medicusmundi) y Ricardo Fiallos (ASODOC)
- Dirección: Barrio Nicaragua, contiguo a Consultorio Parroquial, Cuyamel, Omoa, Cortes
- Período cubierto en el informe y fecha de presentación: 06 de marzo, 2017 a 27 de enero, 2018.
- Resumen ejecutivo: El proyecto organizó y capacitó a grupos de mujeres de 4 comunidades de la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa (PANACO), para que puedan realizar acciones de incidencia en la conservación de los recursos naturales, mediante el apoyo directo de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) y la Unidad de Medio ambiente (UMA) de la municipalidad de Omoa, fortaleciendo sus capacidades a través de la estrategia informativa, educativa y de comunicación, con enfoque de género y empoderamiento de las mujeres, en temas relacionados a la adaptación al cambio climático.

La conformación de los cuatro grupos de mujeres vino a fortalecer la unidad entre ellas, el involucramiento de las adolescentes en las capacitaciones y en la promoción de la solidaridad mutua. Con la elaboración del Plan de Trabajo se observó el interés de ellas en la formación de microempresa para la generación de fondos a la economía familiar, lo que nos llevó a la conformación de cajas rurales con el apoyo técnico de FUNDER (Fundación para el Desarrollo Rural) y financiero por CASM (Comisión de Acción Social Menonita),

El Proyecto además fomentó la participación de las mujeres en las organizaciones de bases comunitarias como ser Patronato, Junta de Agua, Sociedad de Padres de familia, entre otros. Se comenzó con el plan de conformar el Comité Local de Emergencia (CODEL) con la participación del 40% de las mujeres con el apoyo de CASM y Cruz Roja Hondureña en tema de Gestión de Riesgos, rescate y primeros auxilios.

2. Objetivo:

Generar procesos de cambios de actitud, participación activa y equitativa de las mujeres, en defensa de los recursos naturales en el área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa, mediante acciones de sensibilización, capacitación e incidencia.

Objetivos específicos

- 1. Implementar una estrategia organizativa y formativa con las mujeres de cuatro comunidades, ubicadas en la zona alta del área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa.
- 2. Promover espacios de incidencia directa por parte de las mujeres, ante los gobiernos locales y otras instancias que estén involucradas en la preservación del medio ambiente.

3. Progreso del proyecto:

Indicar si la metodología propuesta inicialmente aún aplica o si fue modificada. Si fue así, explicar por qué y que cambios hubieron.

El proyecto pretende organizar y crear capacidades a mujeres de 4 comunidades de la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa. (PANACO), para realizar acciones de incidencia en la conservación de los recursos naturales, mediante el apoyo directo de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) y la Unidad de Medio ambiente (UMA) de la municipalidad de Omoa, a través de una estrategia informativa, educativa y de comunicación, enfocada en la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, en temas relacionados a la adaptación al cambio climático.

La sostenibilidad del proyecto se basa en la integración de los grupos organizados, en el marco del proyecto en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, a la red de mujeres, Coordinada desde ASODOC y la oficina municipal de la mujer, la cual continuará brindando el apoyo necesario para la gestión en cuanto al cuidado de los recursos naturales y la defensa de sus derechos. La oficina de medicusmundi ubicada en Cuyamel será un punto de referencia con las personas de la comunidad beneficiarias.

La metodología propuesta es la organización de 4 grupos de mujeres y capacitarlas dentro de una metodología participativa en temas de medio ambiente e incidencia política, y que participen en los diferentes espacios públicos para dar a conocer la problemática en sus comunidades, tal estrategia continua vigente. Únicamente se realizó un cambio de comunidad. Dado que en la comunidad de Nueva Concepción la población es muy poca (se contaba con la participación de 5 mujeres), se determinó tomar en cuenta la aldea de San José de las Brisas que cuenta con mayor población de 12 mujeres en la aldea; Además otro de los criterios para el cambio de comunidad es que *la Comisión de Acción Social Menonita* (CASM) actualmente desarrolla un proyecto en la zona y cubre estas cuatro comunidades seleccionadas.

Describir los resultados/avances/productos a la fecha por actividad programada.

Resultado # 1.1: Organizadas las mujeres de 4 comunidades en grupos activos en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, coordinado con la Oficina municipal de la mujer.

O.1 R.1 A.1: Desarrollar asambleas comunitarias para la socialización del proyecto.

Se realizó una asamblea general el 5 de mayo en la comunidad de Santo Domingo en presencia de las cuatro comunidades beneficiarias del **proyecto (Santo Domingo, San José de las Brisas, Monte de Sinaí, La Ceibita)** donde se contó con la participación de las y los habitantes de las comunidades beneficiarias, medicusmundi bizkaia (mmb), Cuerpo de conservación Omoa (CCO), Comisión de Acción Social Menonita (CASM) y Municipalidad de Omoa. Con una asistencia total de 49 personas, de la cuales 24 eran mujeres. En esta asamblea se dio por iniciado la ejecución del proyecto oficialmente, se realizó una única asamblea aprovechando la presencia de representantes de las organizaciones ejecutora y organizaciones estrategia para el desarrollo del proyecto. Se presentaron los resultados y la metodología con la cual cada actividad se desarrollará tomando como base la participación activa y equitativa de las mujeres en defensa de los recursos ambientales. (anexo # 1)

O.1 R.1 A.2 Organizar 4 grupos de mujeres en pro de la defensa de sus derechos y medio ambiente y con su respectiva formación en coordinación con las oficinas municipales.

Se desarrollaron cuatro reuniones con el objetivo de socializar y organizar las participantes a los talleres de formación. Con el fin de optimizar el tiempo y los recursos se estableció una sola reunión para la conformación del grupo de mujeres.

La primera reunión se realizó el día 13 de mayo 2017, en la escuela de **Santo Domingo** con la participación de directivos del patronato de la comunidad y equipo técnico de Asociación para el Desarrollo de Occidente (ASODOC) se contó con la presencia de 19 Mujeres. Quedando conformada con 16 mujeres (Anexo # 2).

La Segunda reunión se realizó en escuela de **San José de las Brisas** el 8 de junio 2017, con la participación de 5 mujeres. Se acordó debido a la baja asistencia que se promocionaría más para obtener mayor asistencia a la hora de las capacitaciones. Quedando conformada con 5 mujeres (Anexo # 2).

Tercera reunión tuvo lugar en la escuela "Nueva Honduras" de la comunidad Monte de Sinaí, el día 9 de junio 2017, se contó con la participación de 18 mujeres y el presidente del patronato de la comunidad de **Monte de Sinaí**. Quedando conformada con 15 mujeres (Anexo # 2).

Cuarta reunión se realizó en la escuela Centro América de la comunidad de **La Ceibita** el día 9 de junio 2017 se contó con la presencia de 17 mujeres, personal docente de la escuela de la comunidad de La Ceibita. Quedando conformada con 16 mujeres (Anexo # 2).

O.1. R.1 A.3 Dar Apoyo técnico y logístico a los grupos de mujeres.

Se desarrollaron visitas de campo el 18 de agosto con los coordinadores de ASODOC, medicusmundi y consultora de la estrategia IEC.

El 20 de octubre se realizó una gira de campo para reactivar las actividades programas en el proyecto en debido que la facilitadora renuncia a su puesto y se tuvo que reprogramar las actividades pendientes con el nuevo facilitador.

Se desarrollaron cuatro reuniones con el objetivo de realizar el Plan de Trabajo para cada grupo de mujeres conformado.

La primera reunión se realizó el día 23 de noviembre 2017, en la escuela de **Santo Domingo** con la participación de 14 mujeres el día 24 de noviembre 2017, en la escuela de La Ceibita con la participación de 17 mujeres de las comunidades de Monte Sinaí y La Ceibita, y el 04 de diciembre 2017, en la escuela de **San José de Las Brisas** con la participación de 5 mujeres. Dicho plan tiene tres ejes estratégicos: 1) Medio de Vida, 2) Salud y 3) Medio Ambiente. Las actividades que planificaron vienen a mejor la vida de los habitantes de las comunidades participantes. La participación de la Oficina Municipal de la Mujer no fue posible por el deterioro de los caminos de acceso a las comunidades, destruida por la constante lluvia. (Anexo # 3)

Resultado #1.2: Desarrollada una estrategia de información, educación y comunicación en el tema de participación e incidencia en los temas de justicia ambiental y sus derechos, dirigida a las mujeres que integran los grupos en las 4 comunidades metas.

O.1.R.2.A.1: La Ejecución de un proceso de capacitación y empoderamiento a los 4 grupos de mujeres organizadas mediante técnicas populares de educación, con énfasis en procesos de incidencia para la conservación del medio ambiente.

Se inició con el desarrollo de la capacitación y empoderamiento a las mujeres del 29 de junio al 15 de diciembre, organizándose en 2 sectores teniendo como criterio de conformación de grupos las comunidades a ambos lados del rio Cuyamel y que a continuación se describe:

- SECTOR 1: Comprende las comunidades de San José de las Brisa y Santo Domingo. Comunidades al este del rio Cuyamel.
- 2.
- 3. SECTOR 2: Comprende las comunidades de Ceibita y Monte de Sinaí. Comunidades al oeste del rio Cuyamel.

El primer módulo de capacitación del Taller "Por Nosotras Mismas" se realizó el 29 de junio con la temática de "Conociendo mi Cuerpo" desarrollándose en el sector 1 con la participación de 13 mujeres y en el sector 2 con la participación de 8 mujeres impartido por la Ing. Erika Martínez consultora asignada por la Oficina Municipal de la Mujer y apoyada por la técnica del Proyecto Br. Sujey López.

El segundo módulo "Conociendo mis derechos" se realizó el 14 de Julio en el sector 1 con la participación de 18 mujeres y en el sector 2 con la participación de 15 mujeres impartida por la Br. Sujey López.

El proceso de capacitación se realizó mediante técnicas de educación popular logrando la participación de las mujeres en todo el proceso.

El tercer módulo "Participación Ciudadana" se realizó el 12 de Agosto en el sector 1 con la participación de 9 mujeres y en el sector 2 efectuado el 11 de agosto con la participación de 17 mujeres impartida por la Br. Sujey López.

El cuarto módulo "Salud y Medio Ambiente adaptación al Cambio Climático" se realizó el 13 de noviembre en el sector 1 con la participación de 15 mujeres y en el sector 2 efectuado el 14 de noviembre con la participación de 12 mujeres impartida por el PM Carlos Perdomo, técnico del Proyecto y la técnica en Gestión de Riesgo Maritza Rojas de Cruz Roja Hondureña.

La Clausura del Taller "Por Nosotras Mismas" se realizó el 30 de noviembre con la participación 37 mujeres de las comunidades beneficiarias, la asistencia de representantes de medicusmundi, representantes de la Municipalidad de Omoa y representantes de Comisión Acción Social Menonita CASM

Se impartió un quinto modulo por demanda de las mujeres en generar ingreso para apoyar la finanza del hogar, el cual fue impartido por FUNDER con el tema de "Organización de Cajas Rurales de ahorro y crédito" realizado el 15 de diciembre del 2017 con la participación de 34 mujeres de la siguiente manera: 5 de Monte Sinaí, 13 de La Ceibita, 11 de Santo Domingo y 5 de San José de Las Brisas, con el objetivo de organizar las mujeres en una microempresa, que tendrán el apoyo financiero por parte de la Comisión Acción Social Menonita CASM que proporcionar con un capital semilla.

El proceso de capacitación se realizó mediante técnicas de educación popular logrando la participación de las mujeres en todo el proceso.

O.1 R.2 A.2: Contratación De un ingeniero en comunicaciones para elaborar estrategia.

El 18 de agosto se realizó la contratación de la consultora Ilsa Yackeline Trejo Amaya que elaboro la estrategia de Información, Educación y Comunicación (IEC), conforme a los términos de referencia para la contratación. Quien en un plazo de 2 meses entregó la estrategia, la cual fortaleció el liderazgo de las mujeres. (Anexo 5)

O.1.R.2.A.3 Elaborar un diseño de una estrategia de Información educación y comunicación (IEC) en los temas de participación comunitaria desde un enfoque de equidad de género para la defensa de sus derechos y el medio ambiente.

De los meses de agosto a noviembre se elaboró la estrategia Información, educación y comunicación (IEC) diseñado con la Revista "POR NOSOTRAS MISMAS" que incluye tema de participación comunitaria, autoestima, derechos, Salud y Medio Ambiente

adaptación ante cambio climático, se elaboraron 3 spot radiales y se diseñaron los logos para uso en camisetas y bolsos (Anexo # 6).

O.1 R.2 A.4: Implementarla estrategia de información, educación y comunicación, en las comunidades metas del proyecto.

Para la implementación de la estrategia en campo se realizaron reuniones de trabajo para trabajar en la Cartilla de trabajo las cuales se realizaron el 07 de noviembre en el sector 1 con la participación de 13 mujeres, el 04 de diciembre en San José de Las Brisas con la participación de 5 mujeres. En el sector 2 se realizaron las reuniones de trabajo el 8 de noviembre en la comunidad de Monte de Sinaí con la participación de 5 mujeres y 15 mujeres en La Ceibita impartida por el PM Carlos Perdomo.

La estrategia se realizó mediante los programas radiales difundidos a través de Radio Luz Cortes (emisora de la Iglesia Católica) que brindo el espacio los días jueves a las 11 de la mañana. Emitiendo un tema por cada semana. (Anexo 7)

O.2 R.1 A.1: Apoyo Técnico y logístico en los diferentes cabildos abiertos que desarrolla la municipalidad de Omoa.

Con el objetivo de motivar las mujeres en asistir a los espacios de participación comunitaria, se seleccionaron 12 mujeres para asistir al cabildo abierto sobre salud en el mes de agosto, para que conocieran como se desarrolla un cabildo municipal.

Para el Cabildo Abierto del 21 de octubre del 2017 se solicitó el espacio para la participación de las mujeres y la lectura de la demanda de necesidades de las comunidades de la zona alta del Parque Nacional Cuyamel, Omoa con la asistencia de 15 mujeres. Hasta el cierre del proyecto la Corporación Municipal no dio respuestas a las peticiones, la regidora Sinia Zaldivar encargada de la Oficina Municipal de la Mujer solicito una copia de la solicitud de la demanda para incluirla en el POA del 2018. (Anexo 8)

O.2. R.1 A.2: Realizar visita a las organizaciones que trabaja el tema de medio ambiente, para conocer su funcionamiento y posibles coordinaciones para la ejecución de acciones.

Esta actividad se desarrolló el 28 de noviembre del 2017, en la que se realizó una reunión con las organizaciones que realizan labor ambiental en el Parque Nacional Cuyamel, Omoa como ser: CCO (Cuerpo de Conservación Omoa) y el Comité Pro Defensa del Rio Cuyamel, con la participación de 34 mujeres y la asistencia de 6 miembros del Comité, donde dieron a conocer su nacimiento, su labor ambiental, logros y dificultades. (Anexo 9)

O.2. R.1 A.3: Elaboración de murales con el apoyo técnico de la Oficina municipal de la mujer y la Unidad técnica ambiental para presentar en cabildos abiertos para visibilizar la problemática de medio ambiente.

Se elaboró un mural para cada cabildo abierto en los meses de agosto y octubre con el apoyo de la oficina municipal de La Mujer con la participación de 8 mujeres y el apoyo

de la maestra de Monte Sinaí en el sector # 2 y con el apoyo de personal de voluntarias de la Cruz Roja Hondureña en el sector # 1.

Las mujeres aprendieron que a través de los murales pueden expresar sus pensamientos, dar a conocer sus preocupaciones y que también quiere apoyar en las organizaciones comunitarias. (Anexo 10)

O.2. R.2. A.1.Desarrollo de un encuentro de mujeres de los grupos de la zona alta de Parque Nacional Cuyamel para intercambio de experiencias y conocimientos.

Se desarrolló el Encuentro de Intercambio de experiencia y conocimientos de las mujeres de la zona alta de Parque Nacional Cuyamel con las mujeres de Quetzalito, Puerto Barrios, Guatemala realizado el 21 de noviembre con la participación de 10 mujeres de los 4 grupos organizados y acompañando por miembro de la Unidad Municipal Ambiental, medicusmundi y Cruz Roja.

Los principales ejes abordados en el encuentro de ambos países. Organización, toma de decisiones, incidencia, gestión de recursos económico.

El 28 de noviembre se realizó un intercambio entre las mujeres de la zona alta Parque Nacional Cuyamel, organizándose en 4 grupos, con la participación de 40 mujeres; se plantearon las siguientes preguntas con el fin de provocar un análisis y debate de las acciones realizadas como ser la gira de intercambio en Guatemala y la visita a las organizaciones que trabajan en favor del medio ambiente. ¿Que hemos aprendido?, ¿Cómo nos sentimos con el Proyecto?, ¿Que nos ha gustado?, y ¿Que nos gustaría aprender cómo mujer?(Anexo 11).

O.2.R.2.A.2: Celebración conjunta de días conmemorativos al ambiente, asistiendo a marchas y presentando demandas a los tomadores de decisión del municipio.

Se canceló marcha planificada para el 30 de noviembre, por los conflictos socio político que el país se encuentra a raíz de las elecciones generales en Honduras. Para evitar cualquier confusión de manifestaciones que se estaban realizando a nivel nacional.

O.2.R.2.A.3: Desarrollar una gira con representantes de los grupos de mujeres para el reconocimiento del Parque nacional Cuyamel Omoa en coordinación con las organizaciones locales y nacionales que trabaja en la zona.

El 23 de Enero del 2018 se realizó una gira con los representantes de organizaciones que trabajan en la zona como ser: CODEM (Comité de Emergencia Municipal), Cruz Roja Hondureña, CASM, y Municipalidad de Omoa, para reconocimiento del Parque Nacional Cuyamel Omoa, con énfasis en impacto ambiental y concientización en el manejo de los recursos Naturales, con la participación de 12 mujeres, 5 líderes de patronatos y 2 miembros de las juntas de agua. En las comunidades de La Ceibita y Monte de Sinaí no se pudo completar la gira debido a las lluvias, lo cual impidió el acceso a las comunidades.

(Anexo 12)

Indicar el avance del proyecto comparado con el cronograma presentado originalmente y explicar cualquier retraso que pudiera haber.

Actividad	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Observaciones
Implementar una estrategia organizativa y formativa con las												
mujeres de cuatro comunidades ubicadas en la zona alta del área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa.												
Resultado # 1.1: Organizadas las mujeres de 4 comunidades en												
grupos activos en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel												
Omoa, dirigidas por la Oficina municipal de la mujer. (OMM)												
O.1R.1A.1: Desarrollar asambleas comunitarias para la												Se desarrollo una asamblea comunitaria contando con la
socialización del proyecto.												participacion de las y los lideres
												comunitarios de las 4 comunidades
												beneficiarias, durante los meses
												previos se organizo y se realizo un
								1				proceso de inducion por parte del
O.1R.1A.2 Organizar 4 grupos de mujeres en pro de la defensa de sus derechos y medio ambiente y con su respectiva formación en												Se realizaron las 4 reuniones para la conformacion de la organización de
coordinación con las oficinas municipales.												mujer local por comunidad.
O.1. R.1A.3 Dar Apoyo técnico y logístico a los grupos de mujeres.												Se realizaron apoyo para ir
												implementando el Plan de Trabajo.
Resultado #1.2: Desarrollada una estrategia de información,												
educación y comunicación en el tema de participación e												
incidencia en los temas de justicia ambiental y sus derechos,												
dirigida a las muieres que integran los grupos en las 4 O.1. R.2 A.1: Ejecución de un proceso de capacitación y												Se realizo el Taller Por nosotras
empoderamiento a los 4 grupos de mujeres organizadas mediante												mismas, que consta de 4 modulos que
técnicas populares de educación, con énfasis en procesos de												contiene temas: De autoestima,
incidencia para la conservación del medio ambiente.												derechos, participacion comunitaria y
O.1R.2 A.2: Contratación de un ingeniero en comunicaciones												Salud y medio ambiente ante el cambio Se realizo la contratacion de
para elaborar estrategia.												consultora para la eleaboracion de la
para crasorar estrategra.												estrategia de Informacion, Educacion y
												Comunicación IEC
O.1R.2 A.3 Elaborar un diseño de una estrategia de Información												
educación y comunicación (IEC) en los temas de participación comunitaria desde un enfoque de equidad de género para la												La estrategia comperde de una revista
defensa de sus derechos y el medio ambiente.												que conlleva los modulos del taller Por nosotras mismas, para retroalimmentar.
0.1R.2 A.4: Implementar la estrategia de información, educación							_					Se facilito una cartilla de trabajo de IEC
y comunicación, en las comunidades metas del proyecto.												que se llena por medio de programa
								ļ.			ļ	radial.
Promover espacios de incidencia directa por parte de las muieres ante los gobiernos locales y otras instancias que estén												
involucradas en la preservación del medio ambiente.												
Resultado # 2.1: Generadas las condiciones a los grupos de												
mujeres para la participación activa en cabildos abiertos y												
reuniones de la sociedad civil locales y municipales para realizar												
propuestas e incidir en acciones de preservación del medio O. 2 R. 1 A. 1: Apoyo Técnico y logístico en los diferentes cabildos												Se participo de 2 cabildos abiertos, en
abierto que desarrolla la municipalidad de Omoa												un de ellos se solicito la participacion
abierto que desarrolla la municipalidad de Omba												de una exponente de la organización
												de mujer de la zona lata del parque
0.2 D 1 & 2 D - discourses - leasures in the second section of		+	_									nacional Cuyamel, Omoa Se realizo una reunion de Cuyamel con
O.2. R.1A.2: Realizar visita a las organizaciones que trabaja el tema de medio ambiente, para conocer su funcionamiento y								1				las organizaciones que trabajan en
posibles coordinaciones para la ejecución de acciones.								1				tema ambiental de la zona como ser:
												CCO y Comité Pro defensa del rio
O.2. R.1A.3: Elaboración de murales con el apoyo técnico de la												Las mujeres realizaron 2 mujeres con el
Oficina municipal de la mujer y la Unidad técnica ambiental para presentar en cabildos abiertos para visibilizar la problemática de												apoyo de la Unidad Teonica Ambiental y Mujeres de la Oficina de la Mujer.
D.2. R.2. A.1.Desarrollo de un encuentro de mujeres de los grupos		+	1		+							y Mujeres de la Uticina de la Mujer. Se realizaron 2 intercambio de grupos
de la zona alta de Parque Nacional Cuvamel para intercambio de								1				de mujeres; uno fue con el grupo de
experiencias y conocimientos.								1				mujeres de Quezalito, Puerto Barrios y
								1				el otro con los 4 grupos de la zona para
								1				que compartieran las experiencias
O.2.R.2.A.2: Celebración conjunta de días conmemorativos al		+			_	_	1	+	1			dentro el proyecto. Dicho actividades estaba para el 30 de
ambiente, asistiendo a marchas y presentando demandas a los								1				noviembre, por los problemas socio-
tomadores de decisión del municipio.								1				politico que esta viviendo nuestro pais,
The state of the s		1					1	1	1			no se realizo ya que otros grupos
	1	1										estaban realizaon marchas.
O. 2. R. 2. A. 3: Desarrollar una gira con representantes de los												Se realizo la gira a la zona alta de
grupos de mujeres para el reconocimiento del Parque nacional												Parque para la coordinacion de trabajo
												Parque para la coordinacion de trabajo en la zona y que conocieran la realidad de las comunidades. Con la presencia

4. Obstáculos:

Clima: Durante los meses de octubre a diciembre el periodo de lluvia provocó daños en los caminos de acceso a las comunidades haciendo muy peligroso el acceso, lo que ocasiono atraso y reprogramación de actividades.

Poca asistencia de mujeres en San José de las brisas en la asamblea, pero se realizó un mayor proceso de promoción y durante el primer módulo se logró una asistencia mayor asistiendo 11 mujeres.

A finales de noviembre hasta la fecha, el problema socio político que enfrenta el país nos afectó con las marchas, obstrucción en el paso y toque de queda.

El frente frio # 1 dañó el acceso a las 4 comunidades impidiendo la llegada con vehículo y moto. Realizando actividades caminando.

5. Vínculos organizacionales:

- Durante el desarrollo del proyecto se coordinó y coordinara con la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) en la cual se socializó el proyecto: Acciones de Desarrollo, Adaptación y Reducción del Riesgo ante el Cambio Climático, en 17 comunidades del Municipio de Omoa Cortés. Con la meta de que en el periodo de 5 años se capacitarán y organizarán a 17 comunidades, se mejorarán las condiciones de presión de la cuenca y se establecerán los espacios y coordinaciones con entidades del Gobierno y Universidades que permitan mejor aplicación de la ley y espacios de mayor democracia, para hombres y mujeres.
- Con la municipalidad de Omoa a través del CODEM (Comité de Emergencia Municipal) se coordinara la Implementación de estrategia educativa y organizativa que permite la consolidación y fortalecimiento de CODELE's (Comité De Emergencia Local) en la Cuenca del Río Cuyamel.

6. Tabla de desarrollo proyecto: Complete la tabla de desarrollo del proyecto para el período que se reporta, indicando el porcentaje de realización de los indicadores/productos. Favor agregar cualquier nueva actividad y sus indicadores/productos.

	Resultad			Indicador de desempe Unidad de Tiempo ño										
Objetivo	o Esperado	Actividad	11	2	3	4 Unic	aad de Tier 5	npo 6	7	8		0		
	Resultad o # 1.1: Organizada s las mujeres de 4 comunidad es en	O.TR.TA. I: Desarrollar asambleas comunitaria s para la socializació n del proyecto.									4 Asambleas una en cada comunidad (La Ceibita, Monte de Sinai, Santo Domingo, San José Brisas) con la participación de≥ 15 mujeres en cada asamblea.	100%		
		formación en coordinació n con las oficinas									8 reuniones dos en cada comunidad (La Ceibita, Nueva Concepción, Santo Domingo, San José) para formar y registrar en la municipalidad los 4 grupos comunitarios compuesto por 15 mujeres, con el apoyo de la representante de la DMM y el departamento de desarrollo comunitario.	-		
	grupos	municipales										100%		
	activos en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, dirigidas por la Oficina municipal de la mujer.(OMM)	O.1. R.1A.3 Dar Apoyo técnico y logístico a los grupos de mujeres.									Se realizaran 6 visitas de campo, una cada mes en La Ceibita, Nueva San José, Santo Domingo, San José, en coordinación con la DMM y personal de desarrollo comunitario, con la participación de s15 mujeres en cada reunión.	100%		
		Ejecución de un proceso de capacitación ny empoderam iento a los 4 grupos de mujeres organizada s mediante técnicas populares de educación, con énfasis en procesos de incidencia para la preservación del medio ambiente.									En cada comunidad (L. Ceibita, Santo Domingo San José) se desarrollara un proceso de capacitación compuesto por 4 módulos con la 5 mujeres por comunidad proceso que será coordinado con la 0MW y otras organizaciones (CASM, CCO, Cruz Roja que trabajan el tema de género.			
		U.1R.2 A.2: Contratació Ue un ingeniero en comunicaci ones para elaborar									Desarrollo de los términos de referencia, lanzamiento de los términos de referencia, recepción de CV's, selección de personal, nuevo, 1 contratación.	100%		

GAGGA-HN03-2016

	Resultad		Unidad de Tiempo									Indicador de desempe	% de desarroll
	0		Ļ			Uni	dad de Tiei	mpo				ño	0
		O.1R.2 A.3 Elaborar un											
	l	diseño de						l					
		una											
	l	estrategia						l					
	l	de						l					
	l	Información						l					
		educación											
		y comunicaci											
	l	ón (IEC) en						l					
		los temas											
	l	de						l					
		participació											
		n comunitaria											
		desde un											
		enfoque de									Desarrollo d		
		equidad de										referencia,	
	l	género						l			lanzamiento términos de		
		para la									recepción d		
	1	defensa de sus						l			selección d		
	1	derechos y						l			nuevo, 1co	ntratación.	100%
1		el medio										diseño para	
		ambiente.									que en las 4		
												es se pueda	
	l							l			informar, ed	ucary de una forma	
	l							l			popular mer		
											referente a l		
											participació	n de las	
	l							l			mujeres en j	pro de sus	
	l							l			derechos.		
	1							l					
	1							l					
	1							l					
- mpenere	Lanaman			L								iainiaaaco oc	
aruna	ón en el											na estrategia.	
estrategia	tema de											La estrategia	1
organizativ a y	participació n e										personas qu	ientizar a las	
formativa	incidencia										en medios d		
con las	en los	O.1R.2 A.4:									comunicaci		
mujeres de	temas de	Implementa									prensa, tele	visión y	
cuatro	justicia	rla 									medios alter		
	ambiental y sus	estrategia de									acerca de la responsabili		
es ubicadas	sus derechos,	ae información										idad social enen, con el	
en la zona	derechos, dirigida a	, educación									fin de involu		
alta del		у									activamente		
área	que	comunicaci									campañaso	de Ambiente	
geográfica	integran los	ón, en las									como aliado		
	grupos en											s. A través de	
Nacional Cuyamel	las 4 comunidad	es metas del									10 reunione: videos, etc.		
Cuyamei Omoa.		proyecto.									videos, etc. municipalida		100%
		0.2R.1											
		A.1:Apoyo											
		Técnico y											
		logístico en											
		los											
		diferentes									20 Mujeres		
		cabildos										es asisten a	
		abierto que									todos los ca		
		desarrolla la municipalid									abiertos de l		
	Resultad	municipalid ad de									municipalida para hacer i	ad de Omoa noidencia	
	o # 2.1:	Omoa									sobre la tem		100%
ı											- sere la telli		

GAGGA-HN03-2016

	Resultad o			llni	dad de Tier	nno			Indicador de desempe ño	% de desarroll o
	Generadas las condicione s a los grupos de mujeres para la participació n activa en cabildos abiertos y reuniones de la sociedad civil locales y municipales pararealizar propuestas e incidir en acciones de	O.2. R.1 A.2: Realizar visita a las organizacio nes que trabaja el tema de medio ambiente, para conocer su funcionami ento y posibles coordinaci ones para la ejecución						20 mujeres de comunidade organización apoyan el cu ambiente.	le las 4 s visitan a nes que	
	preservació n del medio							40 Mujeres : mínimo trab elaboración en coordina OMM, para presentados cabildos abi Un mínimo	ajan en la de Murales, ción con la ser s en los ertos. de 30	100%
2. Promover		Celebración conjunta de días conmemor ativos al ambiente, asistiendo a marchas y presentand o demandas a los tomadores de decisión del municipio. O.2.R.2.A.3: Desarrollar una gira con representantan tes de los						a los 4 grupo organizados comunidade activamente	os en las es participan en las e se celebran	0% (se realizo la capacitacio n el Primer Modulo de Caja rural)
espacios de incidencia directa por parte de las mujeres ante los gobiernos locales y otras instancias que estén involucrada s en la preservació	Resultad o \$ 2.2: Fortalecida slas relaciones de solidaridad y compromis o entre las mujeres de las 4 comunidad es beneficiaria s del proyecto	grupos de mujeres para el reconocimi ento del Parque nacional Cuyamel Omoa en coordinaci ón con las organizacio nes locales y						de organizad ambientalist Cuerpos de	izan la gira miento del con el apoyo ciones as como ón de Omoa, Inidad iental de la	100%

7. Lecciones: enfatizar, además de los aspectos técnicos, los sociales y administrativos que puedan ser de utilidad en futuros proyectos relacionados con el tema o desarrollados bajo circunstancias similares.

Técnicos:

- La disponibilidad por parte de las mujeres en querer formarse ya que por primera vez se le tomaba en cuenta a participar en las organizaciones de base comunitaria, conocer sus valores y derechos.
- 2) Los proyectos productivos son valorados por las mujeres de la zona alta del Parque Nacional Cuyamel, Omoa; ya que permite generar ingresos para los hogares.
- 3) Hay que tomar en cuenta los periodos lluviosos en la zona, ya que las comunidades se encuentran en una reserva de trópico húmedo que complica el ingreso en vehículo, por ser de zonas con alto relieve topográfico, y suelos propensos a derrumbes.
- 4) AL conocer el tiempo que recorren ellas para poder asistir a la capacitación era demasiado: 3 horas de distancia caminando y que deberían cruzar el rio Cuyamel, nos llevó a dividir el grupo por sector quedando al oeste del rio Cuyamel las comunidades de Monte Sinaí y La Ceibita. Y para el este del rio Cuyamel las comunidades de San José de Las Brisas y Santo Domingo.
- 5) Que son personas con una educación baja solo primaria y las personas mayores no saben leer y escribir.
- 6) El apoyo de parte de instituciones que trabajan en el campo de género, medio ambiente y gestión de riesgo se le dificultada la llegada a la zona.
- 7) Se necesita vehículo de doble 4X4
- 8) Se debe de utilizar rotafolio con un lenguaje sencillo.

Los Sociales:

- Aclarar de un inicio la labor que realiza el proyecto en la comunidad.
- Cuando se trabajar con mujeres, llegarán acompañada con sus hijos.
- El deber de ellas en el hogar imposibilita que tener mayor tiempo a ellas fuera de su hogar.
- El hombre quería saber que se le iba enseñar a las mujeres.
- El machismo que enmarca que se mantiene que el hombre es el participa de las actividades sociales de la comunidad.

Administrativos

- Dejar presupuesto para la alimentación de los hijos de ellas.
- Que por ser zona que no cuenta con facturaciones autorizadas, se debe de utilizar recibo para el manejo de la alimentación.
- La realización de la alimentación en la parte baja del Parque nos complica el acarreo de ellos.

8. Efectos del proyecto: ¿promoverán los resultados del proyecto cambios ambientales, sociales o económicos? ¿cómo se midió esto?

Cambios ambientales:

Principalmente la mayor participación de las mujeres en los problemas ambientales permitirá en las organizaciones de base social contar con nuevos puntos de vista, así como en el hogar la mujer como la principal usuaria del recurso hídrico podrá dar un mejor uso y conciencia del cuidado. Esto a través de las diferentes reuniones y capacitaciones se constató en términos generales que las mujeres han puesto en práctica en sus hogares muchas de las recomendaciones para cuidado del medio ambiente, así como mayor participación en las reuniones que tiene que ver con el cuidado del medio ambiente.

Sociales o económicos:

Se realizó un plan de trabajo donde priorizaron la generación de ingresos a través de una micro empresa.

Los enlaces de las mujeres organizadas a través del Proyecto formarán una caja rural donde realizarán aportes que servirá para prestar, de lo que formara micro empresa y realizarán el hábito del ahorro.

La importancia de estar organizadas y capacitadas en temas como: autoestima, sus derechos, participación, salud y medio ambiente ante el cambio climático. Son las principales acciones positivas que han visto las mujeres, y demuestran su motivación por continuar capacitándose.

9. Comunicación de resultados: ¿qué mecanismo se utilizó o se utilizará para difundir los resultados y dirigido a qué audiencia?

Reuniones directas con el Vice Alcalde del municipio y directores de organizaciones del Municipio, como ser: CCO, CASM y la Cruz Roja Hondureña.

Se abrió una página en Facebook "Por Nosotras mismas" para informar de las actividades realizadas, en el marco del proyecto.

10. Continuidad del proyecto: ¿continuará operando el proceso establecido por este proyecto? ¿quién le dará seguimiento?

El proceso de capacitar a las mujeres organizadas lo realizará la Comisión de Acción Social Menonita CASM que estará trabajando por 4 años más, que también inyectará un capital semillas a las organizaciones de las mujeres conformándolas en unas cajas rurales para el desarrollo de la micro empresa. La formación de Caja rural lo está realizando FUNDER que le dará el seguimiento después de la formación.

La Oficina Municipal de La Mujer gestionará el desarrollo de capacitaciones en tema como ser: de repostería, panadería, elaboración de chocolate, con el propósito de mejorar los ingresos familiares.

Además, se gestionará capacitaciones en temas de: defensa de sus derechos y primeros auxilios.

Dichas capacitaciones fueron generadas en el Plan de trabajo que se elaboró con los cuatro grupos organizado de mujeres.

O.1 R.1 A.1: Desarrollar asambleas comunitarias para la socialización del proyecto.



Ing. Javier Calix Representante de CASM menonita en la comunidad de Santo Domingo en la socialización del proyecto.



Representante de medicusmundi bizkaia durante la asamblea de socialización del proyecto en Santo Domingo.

O.1 R.1 A.2 Organizar 4 grupos de mujeres en pro de la defensa de sus derechos y medio ambiente y con su respectiva formación en coordinación con las oficinas municipales



Asamblea en la comunidad de Monte de Sinaí en la organización del grupo de mujeres.

O.1.R.2.A.1: Ejecución de un proceso de capacitación y empoderamiento a los 4 grupos de mujeres organizadas mediante técnicas populares de educación, con énfasis en procesos de incidencia para la conservación del medio ambiente.



Desarrollo del módulo de capacitación "Conociendo mis derechos" en la comunidad de Santo Domingo.



capacitaciones a mujeres en la comunidad de Santo Domingo con el tema de "Conociendo mi Cuerpo"



Trabajo en grupos en el desarrollo del módulo "Conociendo mi Cuerpo" en la comunidad de la Ceibita.



Banner del proyecto



Cartilla de trabajo de la Estrategia IEC Información, Educación y Comunicación



de la Estrategia IEC Información, Educación y Comunicación en el sector 1 en Santo Domingo.



de la Estrategia IEC Información, Educación y Comunicación en el sector 2 en La Ceibita.



Encuentro de Intercambio entre grupo de mujeres de Quetzalito, Puerto Barrios v el grupo de mujeres de la zona alta del Parque Nacional Cuvamel. Omoa



Entrega de revista, camiseta y bolsos al sector # 2 en la comunidad de La Ceibita



Visita de los grupos de mujeres a las organizaciones que realizan labor ambientalista de protección.



Encuentro de Intercambio de experiencias vivida con el Proyecto, entre grupo de mujeres de la zona alta del Parque Nacional Cuyamel, Omoa



Clausura del Taller Por nosotras Mismas.



Gira de las instituciones locales al Parque Nacional Cuyamel, Omoa y reunión con las mujeres del sector # 1



Camino dañado por las lluvias imposibilito la llegada al sector # 2 Parque Nacional Cuyamel, Omoa, los habitantes de Santo Domingo nos ayudaron avanzar con el vehículo.