



ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO ÉTNICO COMUNITARIO

APDO. POSTAL # 538. La Ceiba, Atlántida, Honduras, C. A.

FAX: (504) 443-46 42.TEL: (504) 443-36-51

E-MAIL: odecohn@gmail.com, edualvarez20032003@yahoo.com, zuvalencia@gmail.com

Sitio Web: www.odeco.org , www.odecohn.blogspot.com

RTN-ODECO080119995014752

Informe Técnico Final

Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa del Territorio frente al cambio climático

Numero de Proyecto

GAGGA-HN042016

Nombre del Proyecto

Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa del Territorio frente al cambio climático

Beneficiario

Organización de Desarrollo Ético Comunitario ODECO

Autor del informe

Karen Vargas

Coordinadora de Proyecto

Dirección

Barrio La Isla 2 calle, ½ cuadra al Este de la Iglesia Filadelfia frente a Marino's Pescadería, La Ceiba, Atlántida, Honduras.

Periodo

01 de agosto al 31 de diciembre de 2017

Fecha de presentación

20 de marzo de 2018

Resumen Ejecutivo

En el presente Informe Técnico Final se encuentra una descripción de lo ocurrido en el periodo comprendido entre el mes de Julio a diciembre de 2017 y que refleja la ejecución de los dos módulos finales del proyecto Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa de la tierra frente al cambio climático, desarrollado en la ciudad de La Ceiba por la Organización de Desarrollo Étnico Comunitario ODECO.

El mismo está dirigido a MARFUND para ofrecer una rendición de cuentas y agradecimiento del apoyo brindado a ODECO como entidad ejecutora a fin de lograr el objetivo para el cual fue planteado dicho proyecto.

Su puesta en marcha permitió a la ODECO reactivar el ánimo a este grupo de mujeres en su mayoría jóvenes provenientes de las comunidades beneficiadas para compartir experiencias, saberes, prácticas para que sumieran un rol y aumentar su sentido de compromiso en la toma de decisiones y la construcción de resiliencias de mujeres para realizar un ejercicio de sistematizar las buenas practicas que se deben ir impulsando en la región como parte de una iniciativa que busque una proyección y abordaje integral ambiental binacional que permita una mejor gestión medio ambiental para la supervivencia de la biodiversidad donde la especie humana mejore su gestión con la naturaleza bajo cierta conciencia y proactividad.

Ver a las mujeres y escuchar sus voces en torno a ricas discusiones sobre cambio climático y derechos territoriales fue una experiencia enriquecedora que nos ha brindado elementos innovadores para impulsar un proceso dinámico de cambios que bien podrán ser impulsados desde la perspectiva de las mujeres afrohondureñas beneficiadas por este interesante proyecto que ha logrado sembrar en cada una la semilla de la conciencia sobre la importancia de conservar un medio ambiente sano para las presentes y futura generaciones.

Yendo más allá se espera que como parte del impacto en las comunidades beneficiadas las mujeres continúen en contacto permanente mediante la puesta en marcha de procesos de diálogos impulsados desde la ODECO para afianzar los puentes de amistad cimentados entre y con las beneficiarias, así como también realizar visitas de intercambio intercomunitario dirigidos a conocer las experiencias sobre resiliencia desarrollada por las mujeres en sus lugares.

Al hablar de resiliencia no puede dejar de lado la experiencia sobre el manejo de residuos sólidos que algunas comunidades han desarrollado y que han tenido algún impacto positivo en las mismas. Igualmente, las mujeres han manifestado su interés en continuar formándose y capacitándose a través de procesos como el que nos ocupa.

Se logró el compromiso de Healthy Reefs, para iniciar un proceso de dialogo con entidades conservacionistas y áreas protegidas en el orden de establecer convenios entre las comunidades y esas entidades con la finalidad de obtener convenios de aprovechamiento de áreas de pesca a favor de las comunidades. Adicionalmente también se obtuvo el compromiso de dar seguimiento a esta iniciativa poniendo en marcha el curso sobre snorkeling y buceo, con la idea de poner en práctica una cultura proactiva a favor del cuidado del arrecife y las zonas costeras en donde habitan las comunidades beneficiarias.

Finalmente, el desarrollo de las actividades de este periodo permitió que pese a las dificultades ocasionadas por los factores climático y político se pudiera desarrollar el Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa del Territorio frente al cambio climático con el afán de informar y capacitar a las mujeres afrohondureñas para realizar una labor de incidencia ante autoridades en el ámbito local y nacional, ofreciéndoles las herramientas para impulsar su capacidad e liderazgo y gestión del riesgo ante el cambio climático, habiéndose mejorado sus habilidades de negociación en el ámbito local, conociendo el panorama de lo nacional, habiendo mapeado a los actores claves de gestión del cambio climático a nivel institucional en el nivel municipal y nacional.

No en vano se han invertido los recursos a manera de lograr impactar la vida de estas mujeres que sin lugar a dudas con el debido seguimiento llegaran a ser grandes lideresas que impactaran la vida y destino de sus comunidades en la presente década.

Objetivos del Proyecto

General:

Mejorar el liderazgo y la capacidad de gestión del riesgo y participación proactiva de las mujeres afrohondureñas frente al cambio climático en las comunidades Garífunas.

Específicos:

1. Brindar herramientas a mujeres Afrohondureñas para impulsar su capacidad de liderazgo, gerencia y la gestión del riesgo ante el cambio climático.
2. Desarrollar y/o mejorar las capacidades y habilidades de negociación de las mujeres en los ámbito local y nacional en relación a la solución de la problemática ambiental y defensa territorial comunitaria.
3. Desarrollar la resiliencia colectiva frente a los desastres causados por los fenómenos naturales.
4. Mapear las instituciones del Estado y sus directores o gerentes que trabajan y gestionan la temática del cambio climático en Honduras para realizar incidencia comunitaria frente al cambio climático.
5. Establecer una estructura comunitaria de pronta respuesta en caso de desastres naturales vinculada a las instancias municipales de apoyo y rescate.

Progreso del proyecto:

Tal y como era de esperarse para este periodo del proyecto se desarrollaron las actividades para la obtención de los resultados esperados, todo de manera efectiva y se logró avanzar en lo planificado, aun con las dificultades ocasionadas por el clima y el ambiente político nacional. Estos dos factores jugaron una “mala pasada” tanto a la organización ejecutora como a las jóvenes que habían participado desde el inicio del proceso; ocasionando que se dificultara la presencia de algunas en el módulo de réplica.

Aunque se dieron tales circunstancias nada impidió que se desarrollaran las actividades tanto para el módulo III como para el módulo de réplica.

Una de las alternativas encontradas para que todo el grupo de mujeres beneficiadas puedan continuar con las acciones acordadas es generar un espacio de encuentro entre todas las beneficiarias del proyecto; lo cual será una experiencia muy innovadoras y de seguimiento para medir impactos y generar sinergia entre las participantes, a la vez que se les va incorporando en actividades programáticas fuera de las comunidades como parte de su proceso de formación extracurricular; para que se tenga la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos adquiridos y afinar destrezas y habilidades en la temática; especialmente de gestión e incidencia política a favor de sus comunidades.

La metodología

Se mantuvo la metodología participativa permitiendo un buen desempeño de parte de los catedráticos y las participantes.

En el área de las capacitaciones cada uno de los y las catedráticos ha desarrollado una labor acorde a las necesidades del colectivo. Siempre prevalecen prácticas de respeto, tolerancia, no discriminación y confianza entre el catedráticos y participantes.

La comunicación entre los catedráticos y la escuela de Lideres siempre es cordial y amena por lo que se logra llegar a puntos coincidentes en lo que se desea respecto a la formación de las participantes. Continúa siendo una pieza clave lo relativo a la dinámica entre las instituciones y catedráticos invitados para que esta metodología rinda sus frutos.

El nivel de coordinación entre el equipo del proyecto es fundamental para el éxito del mismo en todos sus niveles y fases, intra y extramuros, desde las llamadas telefónicas hasta las negociaciones que se realizan interinstitucionalmente son vitales.

Se continuó con la aplicación de ejercicios prácticos utilizando diversas dinámicas, técnicas y herramientas que facilitaron la comprensión y asimilación del conocimiento.

Avances del proyecto comparado con el cronograma presentado originalmente

Las participantes elaboraron sus proyectos de graduación, los temas son muy interesantes y como complemento al proceso posterior al proyecto la ODECO les dará seguimiento a las jóvenes para buscar apoyo para que los mismos sean llevados a la práctica. Estaremos dando seguimiento a las propuestas de las mujeres para apoyarlas en la gestión de los recursos para ejecutar estos proyectos denominados proyectos de graduación. La idea es que las mujeres puedan realizar una práctica de las habilidades y conocimientos adquiridos durante el diplomado y la ODECO hará el acompañamiento en las distintas etapas de esos proyectos; aun habiéndose finalizado el proyecto, pues las mujeres potenciarán su liderazgo y aprenderán a gestionar sus propios proyectos haciéndolo ellas mismas con el apoyo y asesoría de ODECO.

Las prácticas en las empresas y entidades no fue posible realizarlas; debido a la falta de gestión por parte de las beneficiadas, por lo que este componente será revisado analizado para su evaluación dentro del alcance del proyecto.

La asistencia de las beneficiadas iniciales al módulo de réplica no fue posible por los factores climáticos: lluvias que provocaron inundaciones e interrupción del paso en las carreteras que comunican a La Ceiba; pero se compenso con la apertura de la convocatoria que permitió la participación de un total de 36 mujeres de las comunidades de Nueva Armenia, Masca, Cristales, Rio Negro, Barranco Blanco, Corozal, Sambo Creek, La Ceiba, Cayo Chachahuate, Travesía, Bajamar, Puerto Castilla, Guatemala.

Las demás actividades previstas en el cronograma se desarrollaron; salvo las enunciadas anteriormente. Debido a las condiciones socio ambientales debimos realizar un reajuste a la gestión de los tiempos del proyecto, por ello el Diplomado finalizo en diciembre de 2017.

Obstáculos: Indicar si hubo algún obstáculo durante el desarrollo del proyecto que haya impedido llevar a cabo los objetivos planeados de acuerdo con el cronograma y como se solucionó o se planea resolver la situación.

No se reportaron obstáculos para el desarrollo del módulo III, mismo que tuvo lugar durante los días 19, 20, 21 y 22 Julio de 2017 con la presencia de 17 participantes y los instructores convocados

El paquete metodológico incluyo el desarrollo de las siguientes temáticas:

- ✓ Instrumentos de gestión territorial
- ✓ Planificación territorial y adaptación al cambio climático
- ✓ Plan Nacional de Adaptación al cambio climático/ Su abordaje desde los Pueblos Indígenas, Afrohondureños, genero, impacto del cambio climático en las mujeres
- ✓ Acceso ciudadano a la justicia ambiental
- ✓ Participación ciudadana y políticas ambientales
- ✓ Cuidado del sistema Arrecifal mesoamericano
- ✓ Conservación de biodiversidad y justicia ambiental

Los catedráticos a cargo del desarrollo del módulo III fueron:

- Lic. Cenaida Moncada
- Ing. Jeffry Cacho
- Ing. Rafael Sambula
- Ing. María José Bonilla
- Abog. Karen Vargas
- Ing. Gladys Murillo

MODULO FINAL O MODULO DE REPLICA

El Modulo de Replica, tuvo que ser reprogramado en varias ocasiones debido las condiciones climatológicas que impidieron el desplazamiento de algunas de las mujeres a la ciudad de La Ceiba ya que muchas vías estaban inundadas a causa del desbordamiento de los ríos, y sumado a la situación social inestable producto de la crisis post electoral que aún persiste en el país.

Pese a esas condiciones adversas el proyecto se pudo culminar, hubo que realizar algunos ajustes para ello, entre los cuales se enumeran: Realizar convocatorias abiertas a otras 20 mujeres para sumarse al Modulo final.

Readecuar la metodología de trabajo de entrega de los proyectos de graduación. Se han revisado los proyectos de graduación de las estudiantes que los presentaron. La readecuación obedeció a los tiempos de entrega, algunas no pudieron entregarlos en las fechas que fueron propuestas. Sumado a las complicaciones que hubieron no pudieron llegar para las revisiones. Por lo que el proceso de entrega y socialización de los proyectos deberá planificarse en una fecha posterior a la terminación de este informe. En vista de la importancia que reviste el tema del fortalecimiento del liderazgo de las mujeres, ODECO le dará seguimiento a estas jóvenes para que sus proyectos se puedan hacer realidad. Este aspecto en particular será observado en el futuro inmediato en un proceso de extensión del proyecto a costa de la organización, ya que por diversas circunstancias las jóvenes pidieron extensión de los tiempos de entrega de sus proyectos, para poder compenetrarse más en sus áreas de investigación y formulación de sus proyectos. Por lo que se harán los esfuerzos para lograr

que este aspecto sea cubierto en esta posterior a la terminación de la propuesta financiada por MARFund como parte del proceso de compromiso institucional con el seguimiento y monitoreo de las acciones en el campo.

A continuación, en el siguiente cuadro se encuentra la información sobre los temas de investigación de los proyectos que las participantes van a ejecutar, una vez que se desarrollen los aspectos de formulación, socialización y ejecución. El monitoreo y acompañamiento lo realizara la ODECO como parte de su responsabilidad con la sostenibilidad de los procesos, especialmente con las mujeres.

	TEMA DE INVESTIGACION	INTEGRANTES	COMUNIDAD
1	Reforestación con plantas frutales a través de la implementación de un vivero	Loana Cacho Suyapa Arriola Nancy Marín	Trujillo
2	Implementación de un plan de educación ambiental con énfasis en cambio climático	Eva Vélez	Masca
3	Establecimiento de un vivero para la reproducción del coco, uvas, hicacos, etc.	Nancy Martínez Marilyn Hill	Travesía
4	Libro sobre plantas medicinales utilizadas por la cultura Garífuna	Jessenia Solís Frances Martínez Annaette Tifre	Sambo Creek

5	Construcción de un vivero de coco	Doris Flores Dionila Martínez	Nueva Armenia
6	Plan Piloto de educación ambiental	Alejandra Miranda Ana Suazo	La Ceiba
7	Construcción de un vivero seguridad alimentaria a través de la implementación de cultivos temporales como yuca, plátano aguacate	Lurbin López Carolina Valerio Erika Miranda	La Ceiba
8	Reforestación de la zona del parque en el barrio Zambrano de la comunidad de Corozal	Evelin Martínez Victoria Sánchez	Corozal

Fuente: Elaboración propia

Este Diplomado fue seriamente afectado por los fenómenos climatológicos de los últimos meses del 2017 lo que motivo la solicitud de extensión del proyecto, y explica los retrasos y tardanzas de este entregable.

Al igual que en los tres modulos anteriores, las mujeres convocadas al Modulo final conocido como Modulo de Replica, un grupo de 20 entusiastas mujeres afrodescendientes llegaron al Centro Cultural Satuyé del 13 al 16 de diciembre de 2017 para reafirmar conocimientos adquiridos y conocer más sobre el medio ambiente, cambio climático y el rol que debe jugar la mujer afrohondureña en el desarrollo de la resiliencia comunitaria y la defensa del territorio.

El objetivo general de este diplomado fue contribuir a mejorar el liderazgo y la capacidad de gestión del riesgo, a través de la participación proactiva de las mujeres Afrohondureñas frente al Cambio Climático en nuestras comunidades. Creemos que logramos el objetivo del proyecto ya que se pudo medir el nivel de satisfacción de las mujeres mediante la aplicación de una herramienta de evaluación de las participantes, donde ellas otorgaron una puntuación que evaluaba la calidad de exposición, expositores, logística, etc.; en relación a la temática abordada, conocimientos adquiridos, habilidades mejoradas, herramientas manejadas para la gestión local entre otros.

En cuanto a la temática impartida por los catedráticos listamos las siguientes:

- ✓ Promoción social y la labor de ODECO en las comunidades Afrohondureñas
- ✓ Introducción al Cambio Climático, Mitigación Adaptación, Impacto, Resiliencia.
- ✓ Ordenamiento territorial, Convenio 169 de la OIT y Patrimonio Cultural Étnico.
- ✓ Oratoria e Incidencia Política.
- ✓ Conocimiento básico sobre el ambiente Windows.
- ✓ Introducción al Cambio Climático, Mitigación Adaptación, Impacto, Resiliencia. Tarea: “Elaborando el cuadro conceptual básico sobre el Cambio Climático”. El A-B-C del Cambio Climático en manos de las Mujeres Afrohondureñas.
- ✓ La construcción de alianzas y tejido social para la cultura de la denuncia de violación de derechos humanos de las comunidades.
- ✓ El sistema Arrecifal mesoamericano: “La salud de los mares y las comunidades costeras”

- ✓ Conservación de la biodiversidad y Justicia Ambiental y Manejo de residuos sólidos y producción limpia.

Se pudo captar la participación de mujeres de diferentes grupos etarios, provenientes de las siguientes comunidades: Masca, Travesía, Bajamar, San Juan, Triunfo de la Cruz, Nueva Go, Corozal, Sambo Creek, Nueva Armenia, Cayo Chachahuate, East End, Rio Esteban, Cristales, Rio Negro, Castilla y Barranco Blanco, beneficiadas con la capacitación ofrecida por las y los catedráticos que se movilizaron desde la hermana República de Guatemala, Tegucigalpa, Islas de la Bahía y La Ceiba.

Las jornadas lograron que las mujeres despertaran su interés total de conocer nuevas comunidades, desarrollar intercambios comunitarios, elaborar propuestas locales para proyectos productivos impulsados por las mujeres, interés en conocer sobre la tecnología, mejorar el manejo de los desechos sólidos y conocer técnicas de reciclaje, adaptar los conocimientos al campo.

El módulo de réplica tuvo una duración de 30 horas distribuidas en tres días que fueron aprovechados al máximo tanto por las mujeres como por los catedráticos.

Hubo una buena representatividad de entidades aliadas en este proceso por la búsqueda de cambio de paradigma en la vida de las mujeres afrohondureñas, por lo que se agregan al mapeo de actores claves de las mujeres participantes las siguientes entidades:

Nombre del contacto	Entidad clave/ Alianza estratégica
María José Bonilla	Ministerio de Ambiente
Cenaida Moncada	CREDIA
Gladis Murillo	MiAmbiente, La Ceiba
Ian Drysdale	Arrecifes Saludables/ Healthy Reefs
Isis Castro	LARECOTURH
Nery Sánchez	CONADEH
David Manaiza	DINAFROH, La Ceiba
Ana Paz	Mesoamerican Reef Fund (MARFund)
Eli Daniel Martínez	ODECO
Yimene Calderón	ODECO
Erick Hernández	Comisionado Nacional contra el Racismo de Guatemala (CODISRA), Republica de Guatemala

Vínculos organizacionales: Describa cualquier alianza establecida como resultado del desarrollo del proyecto.

Tal como lo describe el cuadro anterior, y como se ha reportado antes, las alianzas se han establecido como parte complementaria del proyecto ya que son necesarias para completar el proceso de formación de las beneficiarias del mismo. Las y los catedráticos son profesionales de diversas disciplinas que laboran en instituciones relacionadas con la temática de cambio climático y medio ambiente que han participado en el proceso de formación de las mujeres del diplomado, manteniendo su firme compromiso de colaboración con la Escuela de Lideres y en especial con el Diplomado de Mujeres Afrohondureñas.

Se continúa manteniendo relaciones con las entidades reportadas en el primer periodo reportado a MARFUND, estas son:

Secretaría de Energía, Recursos Naturales, Ambiente y Minas (MiAmbiente) es la entidad del Estado de Honduras encargada del manejo sostenible de los Recursos Naturales y el Ambiente, implementando acciones encaminadas a reducir la vulnerabilidad de las familias, fomentando la capacidad de los hondureños a enfrentar el cambio climático.

Centro Regional de Documentación e Interpretación Ambiental (CREDIA): El Centro ha sido creado para brindar servicios de educación e investigación de los recursos naturales, el ambiente y el desarrollo sostenible. Trabaja conjuntamente con el Corredor Biológico del Caribe Hondureño (CBCH) recopilando y almacenando información. Las funciones del Centro están principalmente enfocadas en la educación ambiental, la supervisión de la biodiversidad, brindar información sobre las áreas protegidas y los sitios ecoturísticos, fortalecer la gestión ambiental y el desarrollo sostenible del Corredor Biológico del Caribe Hondureño (CBCH).

Comisionado Nacional de los Derechos Humanos en Honduras (CONADEH) a través de su oficina regional,

La Asociación Pro Comunidades Turísticas de Honduras (LARECOTURH) es una organización líder de base comunitaria que facilita en sus comunidades principios de turismo sostenible para que haya un desarrollo y bienestar en cada uno de sus miembros.

Club de Observación de Aves Cotinga, se dedica al avistamiento de aves en diferentes ecosistemas y promueve la conservación ambiental, la educación y capacitación a comunidades en lo relativo a

Arrecifes Saludables/ Healthy Reefs: La Iniciativa Arrecifes Saludables es un esfuerzo colaborativo internacional y multi-sectorial que lleva a cabo monitoreos de la salud del Arrecife Mesoamericano, las decisiones humanas que lo impactan y nuestro progreso en asegurar su integridad a largo plazo.

Pero también se ha contado con la colaboración de los profesionales de la **ODECO** en todo el proceso y continuamos estrechando los lazos con otras entidades versadas en la materia.

También podemos enlistar en un nivel de alianza binacional al **Comisionado Nacional contra el Racismo en Guatemala**, con un actor clave para la incidencia y mejoramiento de los niveles de participación de las mujeres en la toma de decisiones claves que les afecten en todos los ámbitos. En este módulo de réplica pudimos contar con la valiosa presencia del Comisionado Erick Hernández, un experto en temas medio ambientales que logro explicar de la manera más sencilla y “digerible” a las mujeres todo lo necesario sobre el Cambio Climático. Por lo que contamos con su compromiso personal como profesional de continuar apoyando el Diplomado en el futuro. Eta claro que CODISRA tiene un mandato importante que cumplir con los pueblos Indígenas de Guatemala; pero también puede impulsar un proceso de inclusión de las mujeres por el tipo de entidad que es, influenciando a sus homólogos regionales a hacer lo mismo.

Lecciones: (que puedan ser de utilidad para futuros proyectos relacionados con el tema o desarrollados bajo circunstancias similares)

Aspectos Sociales

Tomar en cuenta la realidad económica que enfrentan las poblaciones a ser beneficiadas de proyectos y el impacto que ocasiona su movilización hasta la sede de los eventos.

Evitar en la medida de las posibilidades todas las previsiones necesarias para que el equipo que atienda el proyecto cuente con suficiente recurso económico para el desarrollo de actividades complementarias que servirán para el monitoreo y seguimiento.

Considerar seriamente el factor climatológico y el clima social imperante para poder implementar las estrategias que lleven al éxito el proyecto.

Disponibilidad de tiempo de las participantes, es importante que las mujeres accedan a oportunidades de capacitación y formación, por lo que se ve necesario acercar las fuentes de formación a sus espacios geográficos.

Firmar los compromisos de las becarias le imprime al proceso una responsabilidad a las participantes, por lo que es recomendable hacerlo.

Mantener el ánimo en las participantes, las actividades de campo ayudan mucho a continuar la dinámica.

Comunicación en todo momento y a todo nivel, el equipo del proyecto debe estar compenetrado en el mismo y poner todo su esfuerzo en la calidad de las actividades que se están realizando para alcanzar los objetivos planteados en el proyecto.

Aspectos Técnicos y Administrativos

El monitoreo y seguimiento también es muy necesario en todo tipo de proyectos ya que nos ayuda a hacer ajustes a tiempo y evitar afectación en todas las áreas del proyecto.

Apoyo para la gestión de las becas para mujeres son urgentes y necesarias para impulsar la participación proactiva en la toma de decisiones.

Si bien es cierto que se pueden hacer maravillas con los recursos disponibles, no es menos cierto que las intervenciones en áreas rurales cada vez se vuelven más complejas y se requiere influenciar a los tomadores de decisión sobre la importancia de la inversión social en estas áreas para la mejoría de las comunidades; todo ello requiere en el corto, mediano y largo plazo de sustento económico para la realización de las actividades que nos lleven al logro del objetivo. Pensar en la sostenibilidad del proceso continúa siendo un reto y desafío por vencer.

Efectos del proyecto: Los resultados del proyecto se verán sin duda en el corto, mediano y largo plazo siempre que se observen las siguientes recomendaciones:

Seguimiento y monitoreo ex post del proyecto: ODECO puede mantenerse en contacto y coordinación con las mujeres beneficiarias del proyecto para desarrollar acciones de sostenibilidad del alcance del proyecto. Las mujeres plantearon su gran necesidad de continuar su proceso de formación a través del Diplomado de la Escuela de Formación de Líderes Afrodescendientes en Derechos Humanos u otras acciones y proyecto similares que se desarrollen desde la organización

en coordinación con las comunidades, en donde ellas jugaran un papel fundamental ya que serán un referente para las acciones que se desarrollen con mujeres en cada una de las comunidades beneficiadas.

En el corto plazo: Se desarrollarán reuniones comunitarias con grupos organizados en las comunidades especialmente grupos de mujeres para comenzar a documentar algunos testimonios sobre los principales fenómenos naturales que han afectado a sus comunidades, también este ejercicio ayudar a sistematizar experiencias de resiliencia de las mujeres Garífunas frente al cambio climático con perspectiva territorial.

En el mediano plazo: A efecto de dar continuidad al aprendizaje, las mujeres el Ing. Ian Drysdale de la institución Arrecifes saludables ha ofrecido a la realización de cursos prácticos para aprender sobre el cuidado Arrecifal, snorkel y buceo. El **Snorkel** o (esnórquel) es la práctica de buceo a ras de agua, el atleta va equipado con una máscara de buceo, un tubo llamado esnórquel y normalmente aletas. En aguas frías puede ser necesario el traje de buceo. El **buceo** es una actividad subacuática que puede realizarse con fines recreativos, investigativos o deportivos. Consiste en ingresar al agua y sumergir la totalidad del cuerpo, por lo que, en general, se desarrolla con la ayuda de algún tipo de equipamiento que permite al buzo no tener que salir a la superficie a respirar.

A largo plazo: Esperando lograr la participación de las comunidades y en especial de las mujeres de las comunidades beneficiadas por el proyecto, se continuará un proceso de comunicación y monitoreo de estas mujeres para conocer su nivel de liderazgo en temas del interés comunitario. Se buscan cambios de conducta comunitario, lo que no se logra de la noche a la mañana; pero si logramos establecer sinergia con las poblaciones y hacer que ellos y ellas mismas logren establecer diferencias en sus estados de bienestar versus mantenerse en la inmovilidad y pasividad ante los acontecimientos, creemos que podremos influenciar a las suficiente personas para que se vaya estableciendo una cultura que incluya el respeto a la naturaleza y el uso racional sostenible de los recursos naturales.

Se busca pues minimizar el impacto de los efectos del cambio climático, pero de establecer las corresponsabilidades comunitarias sobre su desarrollo sostenible con identidad y capacidad de resiliencia organizada en la que las mujeres deben y tienen un rol importante que jugar en procura de impulsar su participación en la toma de decisiones y en la organización comunitaria.

Adicionalmente ofreció su voluntad de iniciar un proceso para facilitar a las comunidades el aprovechamiento racional y sostenible de los recursos marino costeros bajo el amparo de convenio de cooperación con Fundaciones que cuidan áreas protegidas, dijo estar dispuesto para la elaboración de una propuesta para crear áreas de Regulación pesquera en las comunidades.

Esto pudo medirse mediante la revisión de los indicadores y las evaluaciones de percepción de las mujeres que participaron del diplomado. El monitoreo y evaluación del proyecto fue fundamental para determinar el alcance de los logros del proyecto.

Comunicación de resultados:

Los resultados del proyecto serán comunicados eficientemente a través de reuniones de socialización de resultados gracias a la estructura comunitaria con la que cuenta la ODECO.

Se darán a conocer a través de la radio comunitaria ODECO 97.1

Ofreceremos una Conferencia de Prensa en la ciudad de La Ceiba para dar a conocer la importancia de este tipo de acciones.

Se transmitirán mensajes para la toma de conciencia sobre la importancia del medio ambiente sano y la responsabilidad de cada persona en el mantenimiento de áreas limpias y bien manejadas con prácticas sustentables.

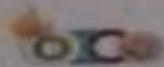
Se informará a las otras contrapartes de ODECO sobre los resultados del proyecto y la necesidad de apoyar las iniciativas de las mujeres afrohondureñas en relación a su fortalecimiento integral.

Ayuda memoria del III Modulo y Modulo de Replica elaboradas.

Continuidad del proyecto:

La finalización del diplomado se verificó en el Salón de Sesiones de la Junta Directiva Central de la ODECO en presencia de las participantes, quienes recibieron su Diploma de manos de algunos catedráticos, evidenciando el significado y dimensión de las acciones impulsadas desde el proyecto. Tal acto de graduación alimenta este informe con fotografías que evidencian la llegada a su fin de este novedoso proceso. Gracias MARFund/GAGGA.

ANEXOS



ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO ÉTNICO COMUNITARIO
APOYO POSTAL # 236 La Cabaña, AMANCA, Honduras, C. A. FAX: (504) 445-46 42 TEL.: (504) 445-26-21
E-MAIL: odevco@msn.com, odevco@msn.com, odevco@msn.com, odevco@msn.com, odevco@msn.com
Sitio Web: www.odeco.org - www.amanca.honduras.gob.hn

16 de mayo de 2017

Distinguidos Miembros de Patronatos/Organizaciones de Base de las Comunidades Garifunas de Honduras/Organizaciones de Mujeres/Clubes de Danzas Garifunas:

Es para nosotros satisfactorio informarle que la ODECO estará desarrollando el Primer Diplomado sobre Liderazgo de la Mujer Afrohondureña por la defensa del territorio frente al cambio climático que estará dando inicio los días lunes 22, martes 30 y miércoles 31 de mayo de 2017 teniendo una duración de cuatro (4) meses con vistas de tres (3) días por mes.

El horario de los cursos es de 8:00 a.m. a 4:00 p.m. pudiéndose extender en caso que amerite.

MODULO I	MODULO II	MODULO III	MODULO DE CULMINACIÓN
28,30 y 31 de Mayo 2017	22, 23 y 24 de Junio 2017	20,21 y 22 de Julio 2017	24, 25 y 26 de agosto 2017

El objetivo general del Diplomado es:

Mejorar el liderazgo y la capacidad de gestión del riesgo y participación proactiva de las mujeres afrohondureñas frente al cambio climático en las comunidades Garifunas.

Objetivos específicos:

- Brindar herramientas a mujeres Afrohondureñas para mejorar su capacidad de liderazgo, gestión y la gestión del riesgo ante el cambio climático.
- Desarrollar y/o mejorar las capacidades y habilidades de negociación de las mujeres en los ámbitos local y nacional en relación a la situación de la problemática ambiental y defensa territorial comunitaria.
- Mapar las instituciones del Estado y sus directores o gerentes que trabajan y gestionan la temática del cambio climático en Honduras para realizar incidencia comunitaria frente al cambio climático.

Por lo anterior solicitamos su apoyo en la identificación de diez (10) mujeres para que puedan participar en este importante proceso de formación. Para la ODECO, será un altísimo honor contribuir con el proceso de fortalecimiento del liderazgo de las mujeres afrohondureñas, contar con su presencia y valioso aporte.

Agradecemos su fina atención y esperamos su asistencia, le saludamos con muestras de consideración y estima.

Atentamente

Atentamente
Karen Vargas, MS.
Coordinadora del Diplomado
kvvargas@odeco.org

BUSCAMOS VOCES QUE ACALLEN EL SILENCIO...



ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO ETNICO COMUNITARIO

Edificio Centro Cultural Satejo, Bv. La Isla, 2da Calle, Frente a Máxima Presidencia
Apdo. Postal # 538, La Ceiba, Atlántida, Honduras, C. A.
Fax: (504) 2443-4642, Tel: (504) 2443-3631

E-MAIL: odceco@odceco.com, comunidadafrodescendente@gmail.com, recomendaciones@odceco.com
Sitio Web: www.odceco.honduras.com, www.comunidadafrodescendente.org
nirmagadine@yahoo.com

FORMULARIO DE APLICACIÓN

Diplomado de la Mujer Afro hondureña por la Defensa del Territorio Frente al Cambio Climático

Para mujeres mayores de 15 años

INFORMACION PERSONAL

TU NOMBRE	TU APELLIDO	TU EDAD
Loana Jissel	Caicho Caicho	18
NUMERO DE IDENTIDAD	LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:	COMUNIDAD EN LA QUE VIVES
0201-1999-00150	Trojiillo, idon 5/07/98	Trojiillo, Colón
TELÉFONO/CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	REDES SOCIALES
-88-68-49-61 -2434-37-08		Loa Loana nuñez

II. INFORMACION ACADEMICA

Nivel académico			Has recibido educación No Formal, Cursos, Capacitaciones		A que te dedicas actualmente que haces para sobrevivir (Profesión u Oficio)
Primaria	Secundaria	Educación Superior	Si	No	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	

Estudia Actualmente? Si No

Nombre del Centro Educativo: _____

Nombre del Director (s) del Centro donde Estudia _____



Guatemala, 8 de Noviembre de 2017

Coordinador
Gestión de Proyectos
COOCCO

Formas de entrega de cargo

De acuerdo al contrato SACCA-HON 2016 que establece los términos del convenio entre la Organización de Desarrollo Económico Comunitario (COOCCO) y MAR FUND y de acuerdo a la solicitud de COOCCO, me permito comunicar que MAR FUND ha aceptado las modificaciones sugeridas al convenio.

a) Periodo del proyecto: el nuevo periodo de ejecución será del 10 de marzo de 2017 al 30 de diciembre de 2017.

b) Informar el avance trimestral y presentar informes técnicos y financieros en las fechas indicadas a continuación:

Periodo a ser reportado	Fecha de presentación de informes
El primer trimestre Final, Técnico y Financiero	31 de Agosto de 2017
segundo trimestre del convenio del presente convenio	31 de octubre a 30 de noviembre 2017

Todos los demás componentes del convenio original permanecerán inalterados.

En fe de acuerdo con los términos de esta carta, fecha de firmar a favor de este página.

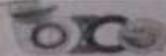
Atentamente,


Oscar de la Cruz
Coordinador de Proyectos
MAR FUND

Fecha de aceptación de las modificaciones y términos de esta carta:


Oscar de la Cruz
Coordinador de Proyectos COOCCO
Fecha: 03/11/2017

Autorización para a ampliación del plazo del proyecto.



ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO ÉTNICO COMUNITARIO

Edificio Centro Cultural Satuyé, No. La Jota, 2da Calle
Apto. Postal # 500, La Ceiba, Atlántida, Honduras, C. A. Fax: (504) 2443-4848, Tel: (504) 2443-9941
E MAIL: odec@odeco.org.hn, odec@odeco@gmail.com, odec@radio2000.com.hn, odec@radio2000.com.hn
Site Web: www.odeco.org.hn

LISTADO DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADO DE MUJERES AFRO HONDUREÑAS POR LA DEFENSA DEL TERRITORIO FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO
CENTRO CULTURAL SATUYE LA CEIBA, ATLANTIDA 20 DE JULIO DE 2017

MODULO III

N	NOMBRE COMPLETO	IDENTIDAD	COMUNIDAD	TELEFONO	FIRMA
1	Maria Jose Benilla Molina	0304-1988-15449	Teguicigalpa	34740000	[Firma]
2	Cruz Mercedes Bonifacio	0205-1975-08264	La Ceiba	33518799	[Firma]
3	Ritza y Isabel los Flores	0101-1989-01285	La Ceiba	99183520	[Firma]
4	Mirza Inelda Ceiba Castro	0101-1982-08346	Rio Esteban	88706947	[Firma]
5	Mandy Mariana Marin Garcia	0201-1995-01007	Puerto Cochillo	97195625	Nancy Maria
6	Antia Susana Amala	0201-1999-00017	Bonaco Blanco	98302525	Nina Amala
7	Lorana Jyzzel Castro	0201-1989-00100	Cristales	88684961	[Firma]
8	Ashrid Yanira Gomez Muvaco	0204-2001-00004	La Ceiba	99283125	ASHRID GOMEZ

EN EL AÑO DEL XXV ANIVERSARIO DE LA ODECO...

2015-2024 DECENIO INTERNACIONAL DE LOS AFRODESCENDIENTES...

N	NOMBRE COMPLETO	IDENTIDAD	COMUNIDAD	TELEFONO	FIRMA
9	Lurkin Ibelis Lopez	0101-1982-00061 La Ceiba	La Ceiba	98390550	[Firma]
10	Terresenia Isabel Solis	0101-1995-02872	Sambo Creek	8185625	Terresenia S
11	Francis Maureen Guerrero	0107-1997-01808	Sambo Creek	88751303	Francis G.
12	Angela Abigail Suarez Coronado	0104-1981-00244	La Ceiba	8886915	Angela Suarez
13	Isaac Alejandro Salas Alvarado	0103-1988-00379	La Ceiba		[Firma]
14	Elvelyn Maria Martinez	0807-1988-05987	Corral	4322605	[Firma]
15	Alba Morelyn Hill Mejia	0206-1986-00767	Trobesilla	99065983	[Firma]
16	Dionda Waleida Martinez	02021970-00385	Cayos Cochinos	98369845	Dionda Martinez

EN EL AÑO DEL XXV ANIVERSARIO DE LA ODECO...

2015-2024 DECENIO INTERNACIONAL DE LOS AFRODESCENDIENTES...

LISTADO DE PARTICIPANTES EN DIPLOMADO DE MUJERES AGRO RUDIMENTARIAS POR LA AMBITO DEL
CAMBIO CLIMATICO
LA CEIBA, ATLANTIDA 13 DE DICIEMBRE DE 2017

NOMBRE COMPLETO	IDENTIDAD	COMUNIDAD	TELEFONO	FIR
Yvelyn Ybarra Thomas	0103-1971-0320	Nueva Es	9975-0330	[Signature]
Lisa Valeria Maria	0107-1977-02671	San Juan	889171-12	[Signature]
Yvelyn Valencia	0107-1981-02382	San Juan	33736655	[Signature]
Lisa Bulnes	0102-1976-00196	San Juan	89451175	[Signature]
Patricia Chavez	1101-1974-00041	Playa	33542738	[Signature]
Rosa Chavez	0902-1977-00029	Playa	3656495	[Signature]
Marquele Martinez	0104-1959-00179	Municipio	97302971	[Signature]
Polica	97761487	02021983	00019	

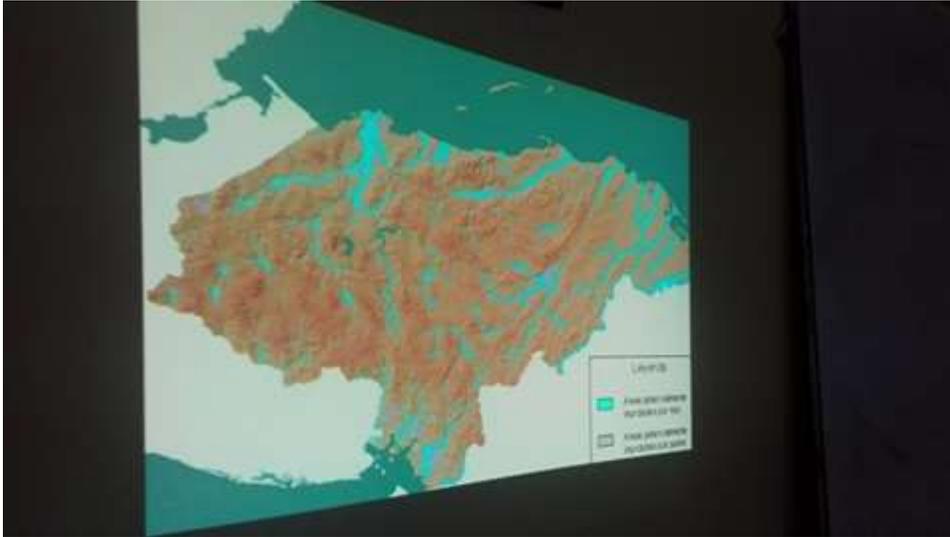
Glòria Castro	0204-1981-0012	N.A	9975286	[Signature]
Jenny Arzu	0201-1971-00044	Corozal	8773031	[Signature]
Silvia Bush	0101-1999-00003	Corozal		[Signature]
Yvelyn Flores	0201-1987-00083	Corozal	9857526	[Signature]
Karen Varga	0201-1978-00006	La Ceiba	3247777 9777777	[Signature]
Yvelyn Calderon	0506-1976-00108	La Ceiba	95027770	[Signature]
Admis Alvarez	0101-1994-01406	Odeco	8945-8098	[Signature]
Yvelyn Sandy Galde	0101-1978-03061	Corozal	32254155	[Signature]
Yvelyn Lopez		La Ceiba	88191050	[Signature]
VELYN MARTINEZ	0801-1987-00940	Corozal	33336663	[Signature]
Yvelyn Edith Valencia	1102-1982-00162	Trujillo	89451452	[Signature]

Katherine Jany Valdez	0101-1998-03067	Coscaal	3225-4158	
Velyn Martinez	0801-1987-07987	Coscaal	33306463	Velyn
San Moncada	0101-1986-02080	Piedra Pintada	32951008	
Edith Valencia	1802-1982-00162	Tujillo	8945-14-82	

NOMBRE COMPLETO	IDENTIDAD	COMUNIDAD	TELEFONO	FIR
Velya Thomas	0102-1991-00203	Nueva 60	7970-0330	
Isa Valeria	0102-1979-00201	San Juan	32912110	Isa
Su Buines	0102-1976-00196	San Juan	89451175	Buines
Yisel Valerisa	0107-1982-02372	San Juan	33736655	
Amis Sañillo Alvaraz	0101-1949-01404	ODECO	8945-8098	
Fabiana Benedith	0201198900028	La punta blanca	88842021	
Lucy Martinez	0203-1975-00006	Cusuma	89226176	
Lucia Martinez	0201-1986-00337	Eriza Viejo	9456295	
Castro Alberto	0501-1921-01774	La Ceiba	99618932	
Sánchez	0501-1980-03250	La Ceiba	99208825	
Q. Vargas M.	0501-1974-06156	La Ceiba	89458495 99217473	

EN EL AÑO DEL XXV ANIVERSARIO DE LA ODECO...

PUBLICACIONES Y FOTOGRAFÍAS PRODUCIDAS DURANTE EL PROYECTO.



Fuentes hidrográficas de la República de Honduras



Ian Drysdale explicando la importancia de los microorganismos en el arrecife



Lic. Isis Castro explicando las ventajas de la utilización de la tecnología en la vida



Ing. Maria Jose Bonilla, explica lo necesario de prepararse para la incidencia local



Dialogando sobre la resiliencia comunitaria y el rol de las mujeres en el asunto



Participantes del Módulo de réplica, escuchando atentas las orientaciones de las y los instructores



Club de Observación de Aves Cotinga, saludando al Diplomado de Mujeres Afrohondureñas



Momoto cejazul/*Eumomota superciliosa*/ Fotografía del Club en una visita de monitoreo mensual



Karen Vargas, explicando sobre tierras y territorios



En el seguimiento a las iniciativas comunitarias y reclutamiento



Panorámica del atracadero de Nueva Armenia, Jutiapa. Puerta de escape a los Cayos Cochinos



Mujeres de la Comunidad de Nueva Armenia en sus momentos de recreación y dialogo (*Tiempo de domino*)



Dialogo informal con madres de familia durante su recreo/Visita a comunidad de Nueva Armenia



Entrada principal de la comunidad Garífuna de Masca Omoa, Cortes.



Con la reconocida lideresa comunitaria de Masca, Edith Guerrero. Omoa, Cortes



Aprovechando la claridad, charlando sobre metas personales e interés en la tecnología y proyectos con Lic. Isis Castro, experta en el tema.



Escuchando atentas las orientaciones y consejos prácticos para las ideas de proyectos y la gestión



Identificación de áreas de interés para proyectos comunitarios, explorando la observación de aves en Sambo Creek.





Desarrollo de un día de clases en el Salón de Conferencias Dr. Celeo Álvarez Casildo



Ing. María José Bonilla hablando sobre el Cambio Climático a las estudiantes



Parte de las participantes en el Diplomado, mientras se disponen a seguir con las clases del III Modulo.



Dispuestas a captar toda la información de sus capacitadores y capacitadoras



Rumbo a Sambo Creek a conocer experiencia de Gisela Chávez, mujer Garífuna emprendedora en la elaboración de jabones con hierbas tradicionales medicinales usados en la herbolaria ancestral Garífuna.

MODULO DE REPLICA EN ACCION



Alumnas escuchando atentas las ponencias de las/ los catedráticos.



Ian Drysdale (Arrecifes Saludables) explicando la importancia de los arrecifes y como las mujeres pueden jugar un rol protagónico en la gestión comunitaria.



Comprometiéndose a darle seguimiento a las enseñanzas



Escuchando atentas al Dr. Erick Hernández, Experto en Temas medio ambientales y Comisionado de CODISRA, Guatemala.



Visita de monitoreo de Ana Paz (MARFUND) para presenciar el desarrollo de las clases durante el Modulo de Replica, La Ceiba, Honduras, diciembre de 2017.



Dr. Erick Hernández, Experto en Temas medio ambientales explica detalladamente sobre gestión de riesgos y cambio climático.



Dr. Erick Hernández, Experto en Temas medio ambientales durante las dinámicas.

ENTEGA DE DIPLOMAS

FINALIZACION DE

MODULO DE REPLICA





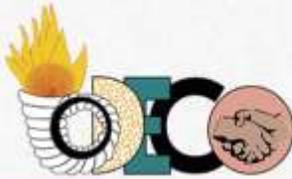
Entrega de Diplomas de participación

Publicación en el blog de ODECO



How to make a penogri... | Samy Galí - 1 hora... | (76.729 no leídos) - num... | Finaliza con éxito el Diplo...

odecohn.blogspot.com/2017/12/finaliza-con-éxito-el-diplomado-sobre.html



Organización de Desarrollo Étnico Comunitario

INICIO | LA ORGANIZACIÓN | TEMAS | POST POR FECHA | MULTIMEDIA | CELEBRACIONES | BLOGS | CONTACTOS

Home » Finaliza con éxito el Diplomado sobre Liderazgo de las Mujeres Afrohondureñas por la Defensa del Territorio

Finaliza con éxito el Diplomado sobre Liderazgo de las Mujeres Afrohondureñas por la Defensa del Territorio

By [Edwin Alvarez](#) | 0 43 |

REDES SOCIALES



POST POPULARES

Invitación XXVI Aniversario de la ODECO



Benja está conectado/a

Página 12 de 12 | 4182 palabras | Español (Honduras)

How to make a penogri... | Samy Galí - 1 hora... | (76.729 no leídos) - num... | Finaliza con éxito el Diplo...

odecohn.blogspot.com/2017/12/finaliza-con-éxito-el-diplomado-sobre.html

Home » Finaliza con éxito el Diplomado sobre Liderazgo de las Mujeres Afrohondureñas por la Defensa del Territorio

Finaliza con éxito el Diplomado sobre Liderazgo de las Mujeres Afrohondureñas por la Defensa del Territorio

By [Edwin Alvarez](#) | 0 43 |



REDES SOCIALES



POST POPULARES

Invitación XXVI Aniversario de la ODECO



XII Encuentro Nacional de Mujeres Afrohondureñas



ODECO realiza con éxito el XII Encuentro Nacional de la Mujer Afrohondureña

En el marco del XXVI Aniversario de la fundación de la ODECO y con motivo de la conmemoración del Día de la Mujer Hondureña, se realizó...

Página 12 de 12 | 4182 palabras | Español (Honduras)

Cómo hacer un genogr... | Samy Gal - 1 hora 00... | (76.729 no uscos) - num... | Finalza con éxito el Dip...

← → ↻ o odecohn.blogspot.com/2017/12/finaliza-con-exito-el-diplomado-sobre.html ☆ ⋮



Participantes del Módulo de Réplica

Con mucha alegría y entusiasmo 20 mujeres finalizaron el Módulo de Réplica del Diplomado sobre Liderazgo de las Mujeres Afrohondureñas por la Defensa del Territorio Frente al Cambio Climático, el evento se realizó en el Centro Cultural Saluyé La Ceiba. **Los temas que se impartieron en este**

Invitación XXVI Aniversario de la ODECO

XII Encuentro Nacional de Mujeres Afrohondureñas

ODECO realiza con éxito el XII Encuentro Nacional de la Mujer Afrohondureña
En el marco del XXVI Aniversario de la fundación de la ODECO y con motivo de la conmemoración del Día de la Mujer Hondureña, se realizó...

El RADISMO, es un delito en Honduras, condenable flagelo que combate la humanidad...
La Ceiba, Honduras, C.A. 30 de Enero de 2017. Señores, Señoras Comunicadores Sociales - Proprietarios de Medios de Comunicación de Honduras

Página 10 de 10 · 4102 palabras · Español (Honduras)

Cómo hacer un genogr... | Samy Gal - 1 hora 00... | (76.729 no uscos) - num... | Finalza con éxito el Dip...

← → ↻ o odecohn.blogspot.com/2017/12/finaliza-con-exito-el-diplomado-sobre.html ☆ ⋮

Las participantes manifestaron su compromiso en seguir replicando los conocimientos adquiridos en sus comunidades.




VISITAS

Hacer clic para habilitar Adobe Flash Player

Página 14 de 14 · 4102 palabras · Español (Honduras)



**ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO ENTICO
COMUNITARIO**

**ESCUELA DE FORMACIÓN DE LÍDERES AFRODESCENDIENTES EN DERECHOS
HUMANOS**

Edificio Centro Cultural Satuye, Bo. La Isla 2da Calle ½ Cuadra al Este de la Iglesia Filadelfia
Tel. 504-443-3651 Fax 504-443-4642, Apdo. Postal # 538, La Ceiba, Atlántida

Sitio Web: www.odecohn.blogspot.com

E-Mail: odeco.hn@gmail.hn zualencia@gmail.hn, numagadie@gmail.com

**DIPLOMADO DE MUJERES AFROHONDUREÑAS POR LA DEFENSA DEL
TERRITORIO FRENTE AL CAMBIO CLIMATICO.**

**MODULO III, VIVENCIA, MEDIO AMBIENTE Y RESILENCIA DE LAS
MUJERES AFROHONDUREÑAS FRENTE AL CAMBIO CLIMATICO/
LUCHA POR EL TERRITRORIO COMUNITARIO**

Del 19, 20 al 22 de Julio de 2017

Miércoles 19 de Julio 2017

HORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
3:00 p.m.	Llegada de Estudiantes	Dora Meléndez, Mario Lanza
4:00 – 5:00 p.m.	Ubicación de los estudiantes y entrega de habitaciones	Dora Melendez
5:00 p.m.	Revisión de actividades durante la Jornada	Cenaida Moncada, Karen Vargas y Mario Lanza
	Equipo de Apoyo de las Jornadas	Luis Arriola, Luis Fernandez, Marce Casildo, Anajancy Cacho, Wendy Martínez y Zulma Valencia
6:00 p.m.	Cena	Celestina Gonzales y Erika Miranda

Jueves 20 de Julio 2017

HORA	ACTIVIDADES
6:00-6:30 a.m.	Periodo de limpieza y ordenamiento de habitaciones y área de comedor, Estudiantes
6:30-7:30 a.m.	Desayuno
7:30-8:00 a.m.	Inscripción de Participantes.

8:00-9:00 a.m.	Presentación de tareas y discusión sobre las mismas
9:00 -10:30 a.m.	Instrumento de Gestión Territorial. Planificación Territorial y Adaptación al Cambio Climático. Ing. Jefry Cacho, Srio Técnico ODECO
10:30-10:45 a.m.	Receso
10:45-12:00 m.	Instrumento de Gestión Territorial. Planificación Territorial y Adaptación al Cambio Climático. Ing. Jefry Cacho, Srio Técnico ODECO
12:00-1:00 p.m.	Almuerzo y Descanso
1:30-3:00 p.m.	Plan Nacional de Adaptación su abordaje desde los pueblos indígenas, afro hondureños, genero, impacto de cambio climático en las mujeres. Acceso ciudadano a la justicia ambiental. Ing María José Bonilla. Ing. Marvin José López, Mi Ambiente
3:00-3:15 p.m.	RECESO
3:15 – 5:00 p.m.	Participación ciudadana y políticas ambientales. Ing María José Bonilla., Ing. Marvin José López. Mi Ambiente
5:00 p.m. 5:30 p.m.	Evaluación de la jornada
6:00 p.m.	Cena
6:00-9:00 p.m.	Actividades de estudio y recreativas Abog. Karen Vargas, Lic. Cenaida Moncada
9:00 – 10:00 pm.	Preparándose para dormir... BUENAS NOCHES ¡!

Viernes 21 de Julio 2017

HORA	ACTIVIDADES
6:00-6:30 a.m.	Periodo de limpieza y ordenamiento de habitaciones y área de comedor
6:30-7:30 a.m.	Desayuno
8:00-8:30 a.m.	Inscripción de Participantes y Presentación del expositor
8:30 -12:00 a.m.	El cuidado del Sistema Arrecifal Mesoamericano. Ing. Ian Drysdale, Arrecifes Saludables
12:00 -1:30 p.m.	Almuerzo y Descanso
1:30 - 3:00 p.m.	Conservación de Biodiversidad y Justicia Ambiental. Ing Gladys Murillo, Mi Ambiente Regional
3:00 – 3:15 p.m.	Receso

3:15 - 4:00 p.m.	Trabajo de Grupo
4:00 - 4:30 p.m.	Plenaria ,Conclusiones
4:30 - 5:30 p.m.	Examen de Evaluación del Modulo Abog. Karen Vargas, Lic. Cenaida Moncada
5:30 - 6:00	Tareas para el siguiente Modulo
6:00 - 7:00 p.m.	Cena
7:00 - 9:00 p.m.	Actividad recreativa.
9:00 -10:00 p.m.	Preparándose para dormir... BUENAS NOCHES

“REFORZANDO VALORES FOMENTANDO LA INCLUSION”

BUSCAMOS VOCES QUE ACALLEN EL SILENCIO...



ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO ETNICO COMUNITARIO

DIPLOMADO SOBRE LIDERAZGO DE LAS MUJERES AFROHONDUREÑAS POR LA DEFENSA DEL TERRITORIO FRENTE AL CAMBIO CLIMATICO

PAQUETE METODOLOGICO MODULO DE REPLICA

Del 13 al 16 de diciembre de 2017

Miércoles 13 de diciembre 2017

HORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
2:00 p.m.	Llegada de Estudiantes	Sra. Dora Meléndez, Sra. Wendy Martínez Abogada Karen Vargas.
2:00 – 2:50 p.m.	Ubicación de los estudiantes y entrega de habitaciones	Sra. Wendy Martínez
3:00 p.m.-6:30 p.m.	Reunión de revisión de proyectos de graduación con las estudiantes.	Abogada Karen Vargas, Lic. Yimene Calderón Sra. Zulma Valencia, Sr. Eli Daniel Martínez Ing. Jeffry Cacho, Lic. Edwin Álvarez, MSc.
6:30 p.m.	Cena	Sras. Iris M., Érica Miranda
9:00 p.m.	Descanso Obligatorio	Todas las estudiantes y encargada de asistencia estudiantil.

Jueves 14 de diciembre 2017

HORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
6:00-6:30 a.m.	Sugerencia para despertarse y alistarse para la jornada	Estudiantes
7:00-8:00 a.m.	Desayuno	Sras. Érica Miranda e Iris M.
8:00- 10:00 a.m.	Continuación de la jornada de revisión de proyectos de graduación con las estudiantes.	Abogada Karen Vargas, Lic. Yimene Calderón Sra. Zulma Valencia, Sr. Eli Daniel Martínez Ing. Jeffry Cacho,

		Lic. Edwin Álvarez, MSc.
10:00-10:15 a.m.	Refrigerio	Sras. Érica Miranda e Iris M.
10:15- 12:00 m.	La resiliencia Comunitaria y la adaptación al cambio climático desde la perspectiva de las mujeres afrohondureñas. Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la resiliencia comunitaria”. Primera Parte	Lic. Erick Hernández, MSc.
12:00-1:20	Almuerzo	Érica Miranda e Iris M.
1:20-2:20	Ordenamiento territorial, Convenio 169 de la OIT y Patrimonio Cultural étnico. Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para el ordenamiento territorial comunitario”	Abogado David Manaiza
2:20- 4:20 p.m.	Conservación de la biodiversidad y Justicia Ambiental. Manejo de residuos sólidos y producción limpia. Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la Conservación de la biodiversidad”	Ing. Gladis Murillo
4:20- 4:40 p.m.	Refrigerio	Sras. Érica Miranda e Iris M.
4:40- 6:40 p.m.	La resiliencia Comunitaria y la adaptación al cambio climático desde la perspectiva de las mujeres afrohondureñas. Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la resiliencia comunitaria. Segunda Parte	Lic. Erick Hernández, MSc.
6:40-7: 40	Cena	Sras. Érica Miranda e Iris M.

Viernes 15 de diciembre 2017

HORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
6:00-6:30 a.m.	Sugerencia para despertarse y alistarse para la jornada	Estudiantes
7:00-8:00 a.m.	Desayuno	Sras. Érica Miranda e Iris M.
8:00- 9:00 a.m.	Promoción social y la labor de ODECO en las comunidades Afrohondureñas Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la promoción social comunitaria”	Sr. Eli Daniel Martínez
9:00-10:00 a.m.	Gestión territorial y ambiental.	Ing. Jeffry Cacho,

	Acceso ciudadano a la justicia ambiental. Áreas protegidas y su aprovechamiento sostenible por parte de las mujeres afrohondureñas. Primera parte.	Ing. Rafael Sambula
10:00- 10:15	Refrigerio	Sras. Érica Miranda e Iris M.
10:15- 12:00 m.	Gestión territorial y ambiental. Acceso ciudadano a la justicia ambiental. Áreas protegidas y su aprovechamiento sostenible por parte de las mujeres afrohondureñas. Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la gestión territorial”. Segunda Parte.	Ing. Jeffry Cacho, Ing. Rafael Sambula
12:00-1:20	Almuerzo	Sras. Érica Miranda e Iris M.
1:20-2:20	Formulación de proyectos comunitarios para la defensa del territorio comunitario Tarea: Elaborar un proyecto rápido basado en un problema identificado.	Ing. Alfonso Vásquez
2:20- 4:20 p.m.	Conocimiento básico sobre el ambiente Windows. Primera Parte	Lic. Isis Castro
4:20- 4:40 p.m.	Refrigerio	Érica Miranda e Iris M.
4:40- 6:20 p.m.	Revisión sistemática integrada y aprobación de proyectos de Graduación	Lic. Cenaida Moncada Abogada Karen Vargas Lic. Yimene Calderón
6:20- 6:40 p.m.	Intercambio de opiniones	Catedrática-Alumnas-Equipo Coordinador
6:40-7:40	Cena	Érica Miranda e Iris M.

Miércoles 16 de diciembre 2017

HORA	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
6:00-6:30 a.m.	Sugerencia para despertarse y alistarse para la jornada	Estudiantes
7:00-8:00 a.m.	Desayuno	Érica Miranda e Iris M.
8:00- 10:00 a.m.	Oratoria e Incidencia Política. Ilustración con ejercicios y ejemplos prácticos Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la Incidencia política a	Lic. Yimene Calderón

	favor de las acciones y planes de las comunidades Afrohondureñas”	
10:00-10:30 a.m.	Refrigerio	Érica Miranda e Iris M.
10:30- 12:00 m.	Lucha por el territorio comunitario: Defensa de la tierra: Legalización, Ampliación y Saneamiento. Participación de las mujeres en el desarrollo de base. Primera Parte Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la defensa del territorio Comunitario del Pueblo Garífuna”	Abogada Karen Vargas
12:00-1:20	Almuerzo	Érica Miranda e Iris M.
1:20-2:20	El sistema Arrecifal mesoamericano “La salud de los mares y las comunidades costeras” Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la defensa y protección del arrecife con A. Saludable”	Lic. Ian Drisdale
2:20- 3:20 p.m.	La construcción de alianzas y tejido social para la cultura de la denuncia de violación de derechos humanos de las comunidades afrodescendientes. Tarea: “Elaborando el mapeo de actores para la defensa de derechos con el CONADEH”.	Lic. Juan José Arita
3:20- 3:40 p.m.	Refrigerio	Érica Miranda e Iris M.
3:40- 5:20 p.m.	Liderazgo de las mujeres afrohondureñas por la defensa de la tierra frente al cambio climático. Tarea: Tarea: “Elaborando el mapeo de actoras para la defensa del territorio frente al cambio climático en las comunidades” / Ejercicio de oratoria para las estudiantes. Aquí expondrán sus proyectos como requisito previo para su graduación 7 minutos para presentar su proyecto resumido.	Estudiantes
5:20-5:25 p.m.	Evaluación de la Jornada	Alumnas
5:25-6:20 p.m.	Cena	Érica Miranda e Iris M.
6:20-7:20 p.m.	Preparación para la GRADUACION	
7:30-9:00 p.m.	Estudiantes ubicadas en su silla y listas para su GRADUACION	Estudiantes y equipo coordinadores

Anexo 1

TABLA DE DESARROLLO DEL PROYECTO

Título del proyecto: Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa del Territorio frente al cambio climático

Objetivo	Resultado Esperado	Actividad	Unidad de Tiempo												Indicador de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Indicador de impacto	Supuestos y riesgos	% de desarrollo
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					

Anexo 1

TABLA DE DESARROLLO DEL PROYECTO

Título del proyecto: Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa del Territorio frente al cambio climático

<p>1. Brindar herramientas a mujeres afrohondureñas para impulsar su capacidad de liderazgo, gerencia y la gestión del riesgo ante el cambio climático</p>	<p>Desarrollado el Diplomado sobre liderazgo de las mujeres afrohondureñas</p>	<p>1.1 Contratar al personal responsable del proyecto</p> <p>1.2 Elaborar el perfil de las participantes y aprobarlo</p> <p>1.3 Enviar y recibir fichas de postulación para la posterior selección de participantes</p> <p>1.4 Selección y notificación de participantes</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>											<p>Realizar contrataciones según las necesidades del proyecto</p> <p>Coordinador del proyecto, Administrador promotores</p> <p>Reuniones con la Junta Directiva para elaborar los perfiles de las participantes</p> <p>Envío y recepción de aprox. 34 fichas en total de las organizaciones de base 2 por cada organización</p> <p>2 reuniones con el personal del proyecto para la revisión, análisis y selección de aproximadamente 34 participantes y envío de notificación vía correo electrónico a las seleccionadas.</p>	<p>Firma de contratos</p> <p>Recibos de pago</p> <p>Aplicaciones de las participantes</p> <p>Documento de perfil de participantes</p> <p>Fichas de postulación</p> <p>34 fichas seleccionadas</p> <p>34 notificaciones</p>	<p>Contribuir con el mejoramiento del liderazgo y gestión del riesgo y participación proactiva de las mujeres afrohondureñas frente al cambio climático en las comunidades Garífunas</p>	<p>Las participantes se desmotivan y contemplan abandonar el Diplomado</p> <p>Factores climáticos desfavorables impiden a las participantes desplazarse a tiempo al Diplomado</p> <p>Aumento de la criminalidad y la inseguridad</p>	<p>90% de las participantes Se mantuvieron en hasta el III Modulo del Diplomado</p> <p>80 % del total de las participantes se involucran de forma activa en las actividades de extensión relacionadas con sus proyectos de graduación.</p> <p>Al menos 70 % realizan acciones de incidencia local para el mejoramiento del nivel de vida de las comunidades</p> <p>Un mínimo de 40% de las participantes han desarrollado sus capacidades de gestión e incidencia en el ámbito comunitario y local.</p> <p>70% de las participantes vinculadas al proceso de conformación de organizaciones, movimientos y liderazgo</p>
--	--	--	----------	----------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Anexo 1

TABLA DE DESARROLLO DEL PROYECTO

Título del proyecto: Diplomado sobre Liderazgo de Mujeres Afrohondureñas por la defensa del Territorio frente al cambio climático

<p>3. Mapear las instituciones del Estado y sus directores o gerentes que trabajan y gestionan la temática del cambio climático en Honduras para realizar incidencia comunitaria frente a cambio climático</p>	<p>Elaborado el Mapeo de Actores Claves sobre cambio Climático en Honduras</p>	<p>3.1 Elaborar la plantilla de recolección de información</p> <p>3.2 Gestionar reuniones con actores claves en el contexto del proyecto.</p> <p>3.3 Recopilación y revisión de información.</p> <p>3.4 Revisión del Mapeo por la coordinación del proyecto.</p>					<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>				<p>1 Reunión con los responsables del proyecto para preparar la plantilla de recolección de datos.</p> <p>Realizar las llamadas y enviar cartas para solicitud de reuniones con actores claves.</p> <p>Elaboración de un borrador preliminar de Mapeo Definitivo</p>	<p>Plantillas Control y registro de las llamadas y correos enviados</p> <p>Fichas informativas de cada actor clave.</p> <p>Informes preliminares.</p> <p>Informes bimestrales.</p> <p>Mapeo terminado.</p>	<p>Identificados los tomadores de decisiones en el nivel estatal para realizar incidencia en favor de las comunidades afrohondureñas y Garifunas en particular sobre el cambio climático y su impacto en las comunidades.</p>	<p>Autoridades impiden el desarrollo de las actividades de la Escuela de Formación de Líderes Afrodescendientes en Derechos Humanos</p> <p>Las participantes se desmotivan y contemplan abandonar el diplomado</p> <p>Factores climáticos desfavorables impiden</p> <p>Aumento de la criminalidad y la inseguridad</p>	<p>90% de las participantes son capaces de identificar a los actores claves en el tema de cambio climático en el ambiente municipal.</p> <p>Un mínimo de 50% de las participantes han desarrollado sus capacidades de gestión e incidencia local.</p>
--	--	--	--	--	--	--	----------	----------	----------	--	--	--	--	--	---	--	---

BUSCAMOS VOCES QUE ACALLEN EL SILENCIO...